

Менторинг — это формат развития высокопотенциальных сотрудников и руководителей (менти) при поддержке успешных лидеров компании (менторов).

А ВЫ ЗНАЕТЕ

что корпоративный менторинг эффективен?

Если бизнес хочет развивать талантливых сотрудников и помогать им в достижении амбициозных целей — он выбирает менторинг.

98% компаний из списка Fortune 500 имеют корпоративные менторинговые программы.

А Вы?



Как построить корпоративную менторинговую программу



ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ БИЗНЕС-ЛИДЕРОВ: МОГУ ЛИ Я БЫТЬ МЕНТОРОМ?

Ментором может быть состоявшийся руководитель или профессионал, готовый делиться своей экспертизой и опытом. Важно понимать, чем ментор отличается от наставника.

Наставник обучает подопечного, как эффективно выполнять рабочие задачи здесь и сейчас.

Ментор помогает достичь амбициозных целей, вырасти в управленческой или экспертной карьере, нарастить социальный капитал.

Проверьте, готовы ли вы стать ментором?

У Вас есть экспертиза в значимой для компании области

Решите, к каким областям относятся ваши главные достижения и какими знаниями Вы готовы делиться. Важно не только понимать, что Вы можете дать своему менти, но и уметь отказать, если Вы не можете реализовать его запрос.

Да Нет

У Вас есть мотивация развивать людей

Насколько Вам интересно вкладываться в развитие других? Возможно, сейчас Вы полностью сосредоточены на достижении своих персональных целей. Кроме того, к Вам будут приходиться за советами, историями из личного опыта и, конечно, за секретами вашего успеха. Если Вы не готовы «раскрывать карты», признайтесь в этом себе сразу.

Вы готовы выделять время на менторинг

Менторинг подразумевает регулярные встречи с менти, как правило, на 1-1,5 часа каждые две недели. Это время стоит полностью посвятить беседе с менти, не отвлекаясь на прочие дела. Готовы ли Вы выделить достаточно времени в своём календаре?

Вы готовы давать право на ошибку

Обладая опытом и экспертизой, Вы будете видеть, какие из решений или действий Вашего менти — ошибочны. Вы сможете дать совет, но не должны навязать своё решение, даже если оно верное. Наблюдать за чужими ошибками, когда Вы точно знаете, как сделать лучше, бывает непросто.

Вы настроены работать с партнёром, а не с подчинённым

Взаимоотношения ментора и менти — это деловые отношения взрослых людей, партнёров. Менти в первую очередь сам заинтересован в своём развитии, он проявляет инициативу и приходит к Вам с вопросами, его не нужно контролировать и мотивировать. С другой стороны, он не исполняет Ваши указания и может иметь мнение, отличное от Вашего. Близка ли Вам такая позиция?

Иметь сертификаты или знать методику менторинга — важно и полезно, но это не главное.

Если Вы утвердительно ответили на все вопросы выше, поздравляем — Вы готовы стать ментором!