

# ЭКОПСИ

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ  
ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ  
РАЗВИТИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОТ, ПБ, ООС



## О КОМПАНИИ

Уже более 10 лет практика «Производственная безопасность» занимается проектами в области безопасности.

Мы входим в состав «ЭКОПСИ» - одной из крупнейших консалтинговых компаний России (по данным рейтинга Эксперт РА, 2020).

Наши эксперты реализуют крупные трансформационные проекты в области развития культуры безопасности и систем управления охраной труда. Вряде случаев работа по направлению СУОТ, ПБ и ООС являлась частью более крупных проектов по развитию производственных систем, производственной культуры.

Впрактике «Производственная безопасность» проекты реализуют консультанты, имеющие большой опыт производственной и менеджерской работы, экспертизу в сфере ОТ и ПБ, полученную в российских и зарубежных компаниях.

Наше преимущество и особенность работы - умение вовлечь менеджеров и топ-команды, правильно взаимодействовать с ними в формате стратегических сессий, конференций, посвященных вопросам безопасности и развития производственных систем в целом.

### Мы в соц. сетях



**Осторожно!  
Безопасность!!**

<https://t.me/watchoutsafety>



**ЭКОПСИ Консалтинг**

<https://vk.com/ecopsyconsulting>



**ЭКОПСИ Консалтинг**

<https://vk.com/ecopsyconsulting>



## Клиенты о нас



### Константин Рубин

вице-президент по охране труда, промышленной безопасности и экологии «ЕВРАЗ»

«Практика HSE «ЭКОПСИ Консалтинг» отличает от других компаний три важных момента: специализация на изменениях культуры безопасности, большая ориентированность на клиента, консультанты легко настраиваются на ожидания заказчиков, и, как следствие, результат в большой степени соответствует ожиданиям. Благодаря совместной работе, удалось создать стандартные практики руководителя, которые в простом и понятном виде интегрировали в себя практически все задачи по управлению рисками. Также была проведена оценка уровня культуры безопасности, после чего мы приобрели методику для дальнейшей самооценки».



### Иван Полищук

директор Центра развития культуры безопасности АНО «Корпоративная Академия Росатома»

«Практика HSE «ЭКОПСИ Консалтинг» - один из лидеров российского рынка в области работы с безопасностью. Компанию отличает готовность работать над очень сложными и масштабными проектами, учитывая возникающие «подводные камни». За два года сотрудничества в рамках проекта развития культуры безопасного поведения в «Росатоме» удалось не просто наладить системную работу по профилактике травматизма в пилотных организациях, но и сформировать сообщество неравнодушных людей, которые ежедневно помогают сохранять жизни и здоровье сотрудников отрасли».



# КЛИЕНТЫ О НАС



РОСЭНЕРГОАТОМ  
РОСАТОМ

## Дмитрий Гастен

директор по управлению персоналом и социальной политике, концерн Росэнергоатом

«Взаимодействие с командой экспертов практики HSE «ЭКОПСИ Консалтинг» всегда отличается ориентированностью на запросы клиента, готовностью корректировать свою работу под изменяющуюся ситуацию, способностью находить подходы и решать сложные вопросы. Благодаря многолетнему сотрудничеству с "ЭКОПСИ Консалтинг", нашей организации удалось реализовать ряд больших проектов, направленных на переход культуры безопасности на проактивный уровень и выйти на передовые позиции в отрасли в области культуры безопасности».



КТК

## Елена Булатова

заместитель главного менеджера по ОТ, ПБ и ООС, Каспийский Трубопроводный Консорциум

«Делаем с практикой HSE «ЭКОПСИ Консалтинг» уже не первый проект. Главная особенность их подхода - это сочетание высокого уровня профессиональной экспертизы с гибкими, нестандартными решениями, которые максимально соответствуют нашим задачам. Нами поставлена высокая планка требований в области безопасности как к себе, так и к подрядчикам, и практика HSE «ЭКОПСИ Консалтинг» помогает нам поднимать её ещё выше, используя и адаптируя к нашим реалиям лучший мировой опыт и современные подходы к развитию культуры безопасного производства».



### **Константин Карнаухов**

заместитель главного инженера по промышленной безопасности, надежности и охране труда, «Иркутскэнерго»

«Команда консультантов практики HSE «ЭКОПСИ Консалтинг» имеет высокий уровень профессионализма и опыта работы в области развития культуры безопасности. Мы рекомендуем специалистов практики «Производственная безопасность» «ЭКОПСИ Консалтинг» как надежного партнера в проектах по развитию культуры безопасности в производственных компаниях».



### **Татьяна Боровицкая**

генеральный менеджер по охране труда и окружающей среды, Shell Россия






«Благодарны за проведение деловой игры -бизнес симуляции «Стратегии повышения культуры безопасности» для менеджеров высшего звена Концерна Шелл в России. Данная бизнес симуляция является интересной интерактивной разработкой, сочетающей моделирование процесса развития культуры безопасности и бизнес процессов, позволяет определить приоритеты и баланс развития культуры безопасности и роста производственных показателей. Игра полезна для менеджеров высшего и среднего звена, в том числе для менеджеров не производственного направления. Не могу не отметить проведение мероприятия фасилитатором на английском языке на высоком уровне».

# ДИАГНОСТИКА И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ, ОТ, ПБ И ООС

## Задачи

- Получить объективные данные о состоянии систем управления (не только по документам, но и в восприятии сотрудников, а также в их поведении)
- Определить сильные и слабые стороны культуры безопасности
- Оценить результативность инструментов, эффективность внедряемых практик
- Определить стратегию дальнейшего развития культуры безопасности, СУОТ
- Разработать и поддержать реализацию дорожной карты - поэтапного плана мероприятий по повышению уровня культуры безопасности и развитию СУОТ

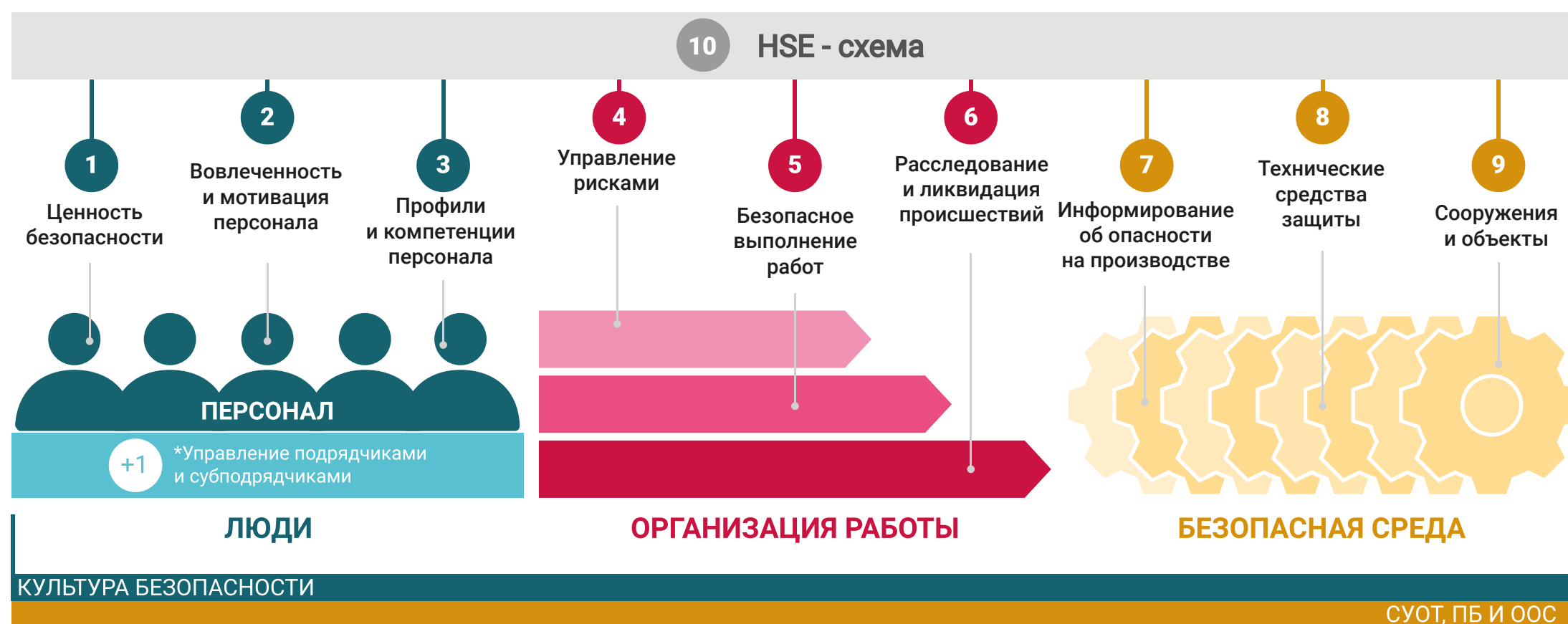
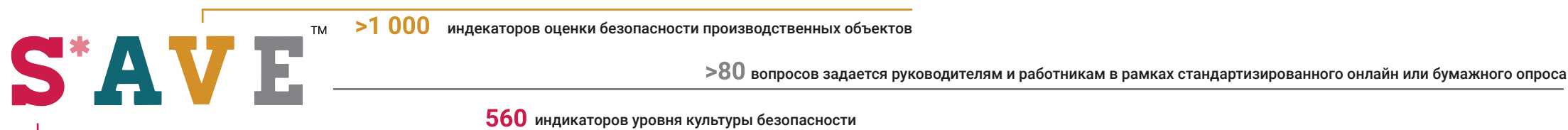
## Типовой план проекта

-  Фиксация контура проекта
-  Диагностика культуры безопасности
-  Разработка рекомендаций и инструментов
-  Внедрение инструментов и обучение персонала
-  Тиражирование инструментов, экспертная поддержка

# Диагностика по методике S\*AVE

S*AVE STANDART	S*AVE LITE	S*AVE EXPRESS
<p>Позволяет получить объективные данные о состоянии систем управления, сильных и слабых сторонах культуры безопасности, результативности инструментов, причинах нарушений, возможностях к улучшению. Глубокое исследование, которое выявляет то, что раньше было не заметно, дает понимание дальнейших шагов развития.</p>	<p>Дает возможность отследить контролируемые показатели, вовремя заметить проблему, убедиться, что «лечение» идет правильно. Это исследование дает быстрый результат в текущем моменте, а при регулярном применении позволяет отследить динамику изменений.</p>	<p>Помогает выявить позитивные и негативные факторы культуры безопасности, узнать отношение работников к применяемым подходам и инструментам. Изучение в экспресс-формате дает быстрый ответ на вопрос: «Как к вопросам безопасности относятся работники?» Помогает выявить основные болевые точки и направления развития.</p>

Используем собственную модель S\*AVE или адаптированные модели Bradley (DuPont Bradley Curve), Patrick Hudson, Vizion Zero





# ВНЕДРЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ

## Классические



**Калькулятор интегрального уровня риска.** Первый инструмент на российском рынке, позволяющий быстро и с высокой точностью рассчитывать интегральные показатели рисков ОТ, ПБ и ООС. Интегральный риск позволяет приоритизировать риски по видам опасности, рабочим местам, подразделениям.



**Развитие HSE-практик.** Разработка и внедрение типовых практик по всем направлениям культуры безопасности и СУОТ, ПБ и ООС (поведенческий аудит безопасности, линейные обходы, обратная связь по безопасности, расследование коренных причин происшествий и др.) для адаптации и быстрого внедрения в компании. Позволяет повысить уровень культуры безопасности и снизить количество происшествий, связанных с нарушением ПБ, ОТ и ООС.



**Стресс-центр.** Проектирование полигонов для наглядной демонстрации рисков связанных с работой на предприятии. Позволяет развить у сотрудников внимательность к рискам и навык оценки ситуации до начала работ и непосредственно в ходе проведения работ, привить необходимые навыки безопасного поведения.



**HSE-калькулятор.** Уникальный инструмент, позволяющий рассчитать и обосновать бюджет на развитие культуры безопасности и СУОТ, ПБ и ООС. Позволяет показать отдачу от инвестиций в безопасность - экономию, которую компания получит при тех или иных сценариях снижения количества происшествий.



# Инновационные



**Практики развития открытости и доверия** - рекомендуются для преодоления «плато» уровня травматизма и развития культуры безопасности высокого уровня.



**Честный диалог.** Практика обсуждения выполненных накануне работ, чтобы выявить нежелательные события и потенциально опасные ситуации, пока не повлекшие за собой последствия, но о которых знают рядовые сотрудники.



**Прямой разговор.** Практика неформальных встреч руководства предприятия с рабочими «через уровень» для открытого обсуждения вопросов безопасности. Позволяет сократить дистанцию власти и решить проблемные вопросы напрямую с руководителем.



**Одна команда.** Практика модерлируемого обсуждения проблем и улучшения взаимодействия между структурными подразделениями. Позволяет улучшить межфункциональное взаимодействие, сократить дистанцию функции, повысить безопасность процессов, находящихся в зоне влияния смежных подразделений.



**Независимое расследование происшествий по методологии «Безопасность - II».** Рекомендуется применять при наличии повторяющихся или серьезных происшествий. Проводится командой независимых экспертов, которые проводят расследование происшествия с выездом на место. Основная методика - анализ процесса при выполнении которого произошло происшествие. Позволяет найти системные проблемы в области безопасности в организации и найти пути улучшения ситуации.



**Risk Profile.** Инструмент оценки склонности сотрудников к рискованному поведению. Позволяет выделить сотрудников или кандидатов при приеме на работу, склонных к рискованному поведению. Применяется при формировании смен, команд, при принятии решения о приеме кандидата на работу.



**Упрощение процессов по методологии «Безопасность - I».** Экспертиза основных производственных процессов с применением инструментов методологии «Безопасность - II» и вынесение предложений по изменению или дополнению процессов с целью их упрощения и повышения безопасности. Позволяет одновременно добиться выигрыша и в производственных показателях процесса (скорость, темп, ритмичность и т. д.) и в показателях безопасности (неопределённость, разброс, сложность решений и т. д.)



**Календарь безопасности.** Инструмент увеличения роли производственного руководителя в вопросах безопасности и резервирования времени для проактивных действий. Позволяет вовлечь производственного руководителя в реальную работу над безопасностью, а службу ОТ, ПБ и ООС сделать методологами.

# ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ, ПБ, ОТ И ООС

## Чему обучать?

Реальное изменение отношения к безопасности приходит не от лозунгов, а от практического применения практик регулярного менеджмента в области безопасности.

### ТРАДИЦИОННЫЙ ПОДХОД

«Измени то, как ты думаешь и во что веришь, - и тогда твои действия изменятся»

- Коммуникация важности безопасности «Сверху вниз»
- Памятки по лидерству в безопасности
- Программы развития - тренинги персонала
- Каскадные коммуникации примеров лидерства



### ПОДХОД INDUSTRY CONSULTING

«Измени свои ежедневные действия - и тогда изменятся твои убеждения и ценности»:

- Изменить поведение сотрудников (через изменение процессов), чтобы изменить их установки
- Определить набор практик регулярного менеджмента в безопасности (ПРМБ)
- Разработать программу внедрения ПРМБ в организации
  - Каскадные коммуникации примеров лидерства

## Кого обучать?

- Топ-менеджмент — высшее руководство бизнеса/предприятий
- Линейные руководители — менеджеры среднего звена управления
- Младший линейный менеджмент и рядовой персонал — старшие мастера/бригадиры, мастера, бригадиры и сами рабочие
- Эксперты ОТ, ПБ и ООС — работники служб ОТ, ПБ и ООС
- Не специалисты ОТ, ПБ и ООС, вспомогательное производство — различные не производственные руководители

## Как обучать?

При ответе на этот вопрос стоит рассмотреть различные аспекты организации учебных программ:

- Нужна ли оценка на старте (в первый учебный день) и по окончании проекта?
- Обучение будет проводиться индивидуально или в групповом формате?
- Выбираем из готовых модулей знаний или гибко настраиваем программу по ходу обучения?
- Какой формат использовать: тренинги, лекции, электронные курсы, дистанционные форматы, конференции, круглые столы, семинары по обмену опытом, модульные программы, интерактивные или деловые игры, смешанные форматы и т.д.
- Требуются ли межмодульные/ посттренинговые задания и обратная связь по результатам практики для каждого участника?
- Как построить работу с внутренними установками участников? Это всегда отдельный фокус на формировании необходимого отношения сотрудника к вопросам безопасности.



Программы обучения руководителей  
<https://hse-russia.ru/academy/management>

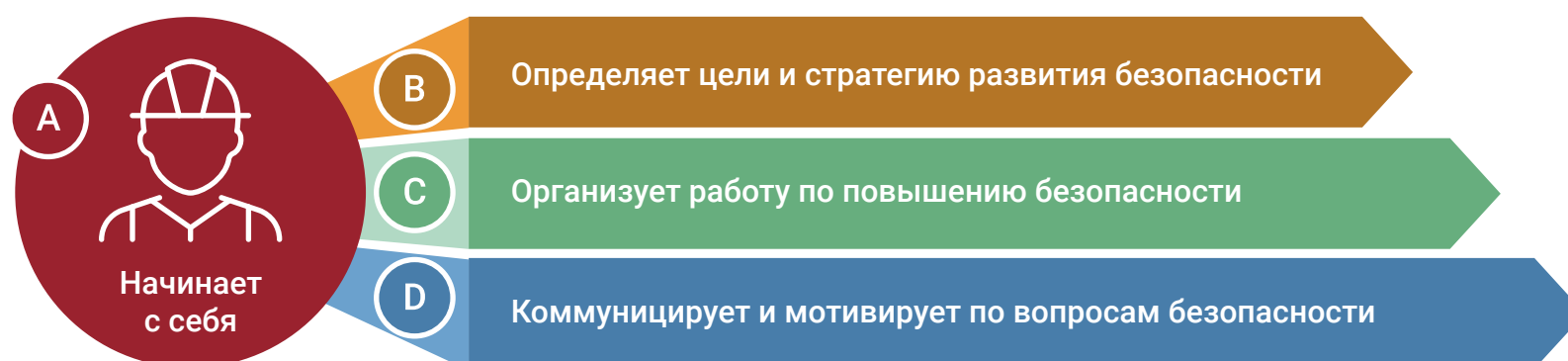


Программы обучения экспертов  
<https://hse-russia.ru/academy/experts>



# ПРОГРАММЫ ДЛ Я РАЗВИТИ Я НАВЫКОВ ПО БЕЗОПАСНОСТИ У РУКОВОДИТЕЛЕЙ

## Навыки по безопасности руководителей



### В рамках компетенции «Начинает с себя»

A1	Основы культуры безопасности – базовые принципы, подходы к развитию и управлению*	1
A2	Осознанная безопасность / приверженность безопасности	1
A3	Лидерство, модель поведения с подчиненными, ролевые модели	2

### В рамках компетенции «Определяет цели и стратегию развития безопасности»

B1	Подходы к трансформации культуры безопасности*		1
B2	Распределение ответственности за безопасность между производственными руководителями и службой HSE*		0,5
B3	Анализ и постановка целей по безопасности с учетом рисков*	ПРМ	0,5
B4	Расследование происшествий (в соответствии с подходом «Безопасность-2»)*	ПРМ	2
B5	Честные диалоги (расследование не случившихся происшествий)	ПРМ	1
B6	Анализ коренных причин и выработка мер по повышению безопасности (расследования Б-1)*	ПРМ	1
Ф1	Форум «Цели на будущее». Как оценить текущие достижения в области HSE, поставить цели*		1

## В рамках компетенции «Организует работу по повышению безопасности»

C1	Психология восприятия рисков безопасности*		1
C2	Как выделять лидеров, вовлечение лидеров и работа с агентами изменений*		1
C3	Как видеть склонность к риску и работа с сотрудниками, склонными к риску		1
C4	Управление подрядчиками*		1
C5	Управление календарем безопасности руководителя*	ПРМ	0,5
C6	HAZID, HAZOP*	ПРМ	2
C7	Динамическая оценка рисков (STAR, 5 шагов и пр)*	ПРМ	0,5
C8	Near miss – как эффективно использовать неслучившиеся события*	ПРМ	0,5
C9	BT – регистрация и анализ отказов*	ПРМ	0,5
C10	PHSER*	ПРМ	0,5
C11	Практика «Одна команда» – решение проблем безопасности	ПРМ	0,5
C12	Заботливое управление (Care management)	ПРМ	0,5
Ф2	Форум «Лучшие практики HSE». Обмен опытом и лучшими практиками по вопросам HSE*		1

## В рамках компетенции «Коммуницирует и мотивирует по вопросам безопасности»

D1	Мотивация сотрудников на безопасность*		1
D2	Культура прозрачности (открытости и доверия) в безопасности		1
D3	Вовлекающий инструктаж	ПРМ	0,5
D4	Проведение ЕДОТ, Дня информирования*	ПРМ	0,5
D5	Проведение комитетов по ОТПБ и КБ, структура управления культурой безопасности*	ПРМ	0,5
D6	Линейный обход	ПРМ	0,5
D7	ЛПАБ – лидерский поведенческий аудит безопасности	ПРМ	1
D8	Меры дисциплинарного воздействия	ПРМ	0,5
Ф3	Форум «Эффективное взаимодействие»: Как выработать договоренности об эффективном взаимодействии в области HSE с подрядными организациями*		1

\* Возможен дистанционный формат

ПРМ Регулярная деятельность руководителя (практики регулярного менеджмента)

0,5 – 1 Продолжительность программы (дней)

# ТРЕНИНГ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА

Аналог британского «NEBOSH» от экспертов «ЭКОПСИ Консалтинг»

## Зачем нужен тренинг для специалистов ОТ и ПБ?

- **Создание безопасной рабочей среды**  
Научитесь устанавливать измеримые цели по безопасности и внедрять подход «Безопасность-II».
- **Предотвращение несчастных случаев на производстве**  
Изучите лучшие международные и российские практики по внедрению принципов предотвращения происшествий и нулевого травматизма.
- **Развитие Культуры Безопасности**  
Расскажем как внедрять Культуру Безопасности и развивать культуру открытости и доверия в организации.
- **Психология безопасности**  
Узнаете как вовлекать и мотивировать сотрудников, как развивать лидерство и приверженность персонала в вопросах безопасности.
- **Превентивная безопасность**  
Научитесь оценивать риски на рабочих местах, а также рекомендовать меры по их предотвращению  
Аудит безопасности.
- **Аудит безопасности**  
Расскажем, как применять метод функционально-резонансного анализа (FRAM) для расследования отклонений в рабочих процессах.





## **Срок обучения**

7 дней (4 дня онлайн и 3 дня очно) интенсивного обучения у экспертов практики «Health, Safety & Environment».

Участники применят свои знания и навыки на реальном кейсе, который оценят эксперты «ЭКОПСИ Консалтинг».

**Выдаём сертификат о прохождении обучения!**



## **Стоимость курса**

159 000 ₽ / чел.

# ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ И БИЗНЕС-СИМУЛЯЦИИ



## Бизнес-симуляция «Стратегия повышения культуры безопасности»

- Формирует у участников стратегии развития культуры безопасности на основе вычатов воздействия модели S\*AVE
- Длительность реальной игры: 1,5–2,5 часа.
- Количество участников: 8–15 человек за 1 столом (возможен формат нескольких столов с общим количеством участников до 100 чел).



## Интерактивная игра «Какая тут культура безопасности?»

- Помогает участникам лучше понять, что такое культура безопасности, какие у нее бывают уровни, по каким признакам они выделяются и как их определять без дорогих аудитов сторонними организациями. Формируется навык развития культуры безопасности на своем рабочем месте и в организациях в целом.
- Длительность реальной игры: 1,5–2,5 часа.
- Количество участников: от 8 до 15 чел. (игра может проходить как в командах, так и на основе индивидуального зачета).



## **Деловая игра «Сколько стоит происшествие?»**

- Формирует стоимостное мышление по минимизации вероятности и последствий происшествий, учит находить рациональный подход по обработке рисков происшествий. Показывает, как можно посчитать убытки от происшествия и оценить изначальные мероприятия по недопущению происшествия.
- Длительность реальной игры: 1,5–2 часа.
- Количество участников: от 5 до 350 чел.



## **Интерактивный квест «Путь к безопасности»**

- Помогает выработать чувство единства в команде, укрепить сплоченность коллектива и сформировать сложность действий в вопросах охраны труда, отрабатывает навыки для принятия решений в области безопасности.
- Длительность: 2–3 часа.
- Количество участников: от 5 до 100 чел.



## **Интерактивная игра «Башня риска»**

- Учит оценивать риски и на своем собственном примере узнавать какие факторы, влияют на понимание рисков человеком (наглядно виден результат каждого участника).
- Длительность реальной игры: 1–2 часа, включая разбор (зависит от количества раундов и объема теории при проведении разбора).
- Количество участников: от 6 до 350 челщвек (при участии более 20 человек применяется голосование через смартфоны).



## ВКЛАД В ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СООБЩЕСТВА

### Всероссийское исследование практик культуры безопасности, охраны труда и промышленной безопасности.

В 2020 году Практика HSE «ЭКОПСИ Консалтинг» в четвертый раз провела исследование практик культуры безопасности, при этом последние три года исследование было всероссийским.



В рамках партнерства со Всероссийской неделей охраны труда мы исследовали, какие практики используют компании в рамках работы с безопасностью.

 <https://hse-russia.ru/blog-16>



В 2020 году мы сместили фокус исследования и углубленно изучили те аспекты охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ) и практики культуры безопасности, которые позволяют получить максимальный эффект и вовлечь сотрудников.

 <https://hse-russia.ru/blog-40>



Анализировали, какие из них наиболее распространенные, а какие наиболее эффективные.



 <https://clck.ru/X7cU9>





## Всероссийская инновационная конференция по культуре безопасности.

Мы проводим собственную конференцию и стараемся сделать ее инновационной, отличной от других.



В 2018 году мы в интерактивном формате обсуждали наиболее прогрессивные идеи и инструменты развития культуры безопасности, делились последними исследованиями в этой области.



 <https://hse-russia.ru/conference-2018>



На конференции 2019 года наряду с лучшими практиками мы подробнее рассмотрели инновационный подход «Безопасность - II». Вместе с участниками и экспертами конференции обсудили, как это может быть реализовано на практике и оценили потенциал этого подхода в России.



 <https://hse-russia.ru/conference-2019>



 <https://clck.ru/X7cmw>



# КОНТАКТЫ



**Михаил Балакшин**

Партнёр, руководитель блока  
«Стратегия и операционная  
эффективность»



**Анатолий Комаров**

Партнёр, директор  
по консалтингу, руководитель  
практики HSE блока «Стратегия  
и операционная эффективность»



**Сергей Винник**

Директор по консалтингу блока  
«Стратегия и операционная  
эффективность»



Примите участие  
в «Первом всероссийском  
исследовании HSR-бренда  
работодателя»

Москва, ул. Новодмитровская, д. 2, корп. 1, 17 этаж,

БЦ "Савеловский Сити"

+7 (495) 645-21-15

[hse@ecopsy.ru](mailto:hse@ecopsy.ru)

[www.hse-russia.ru](http://www.hse-russia.ru)

[www.ecopsy.ru](http://www.ecopsy.ru)

