



Модель адаптации «6П»



Подробная статья про
модель адаптации

Задача «6П» – показать, что происходит с сотрудником в течение первого года в компании, как можно повлиять на процесс, и что будет, если им не управлять, пустив все на самотек. Каждый из этапов важен, а инструменты могут быть разные.

