

ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО МОНИТОРИНГА ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА 2023



МОДЕЛЬ ВОВЛЕЧЕННОСТИ «ЭКОПСИ»

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИНДИКАТОРЫ:

определяют общую удовлетворенность сотрудников и являются основой для формирования вовлеченности.

1	Цели и стратегия
2	Ценности
3	Бизнес-процессы
4	Коммуникация
5	Обучение
6	Карьера
7	Компенсация

8	Условия труда
9	Признание и оценка
10	Атмосфера
11	Коллеги
12	Непосредственный руководитель
13	Топ-менеджмент

Рассчитывается как разница между процентами положительных и отрицательных ответов по 3-м составляющим вовлеченности. Может принимать значения от -100% до 100%

Проактивен. Делает больше, чем формально должен. Замечает проблемы, не относящиеся напрямую к его зоне ответственности, и прикладывает усилия для их решения

Вовлеченность:

интегральный показатель, характеризующий внутреннее состояние сотрудника



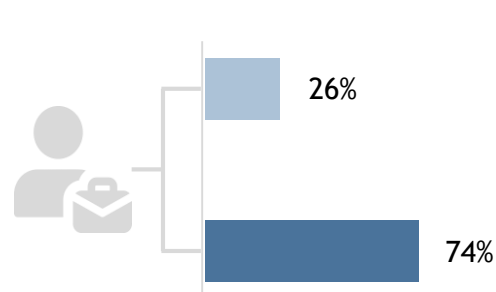
Любит свою профессию, увлечен работой, находит в ней смысл и получает от нее удовольствие. Готов выполнять эту работу в любой организации, которая предоставляет такую возможность

Любит компанию, чувствует сопричастность, переживает успехи и неудачи компании, как свои собственные. Готов выполнять любую работу, значимую для своей компании

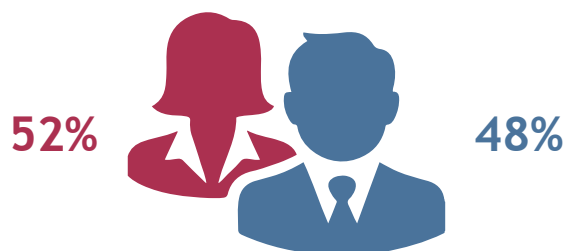
СТРУКТУРА ВЫБОРКИ МОНИТОРИНГА ВОВЛЕЧЕННОСТИ

УРОВЕНЬ ДОЛЖНОСТИ

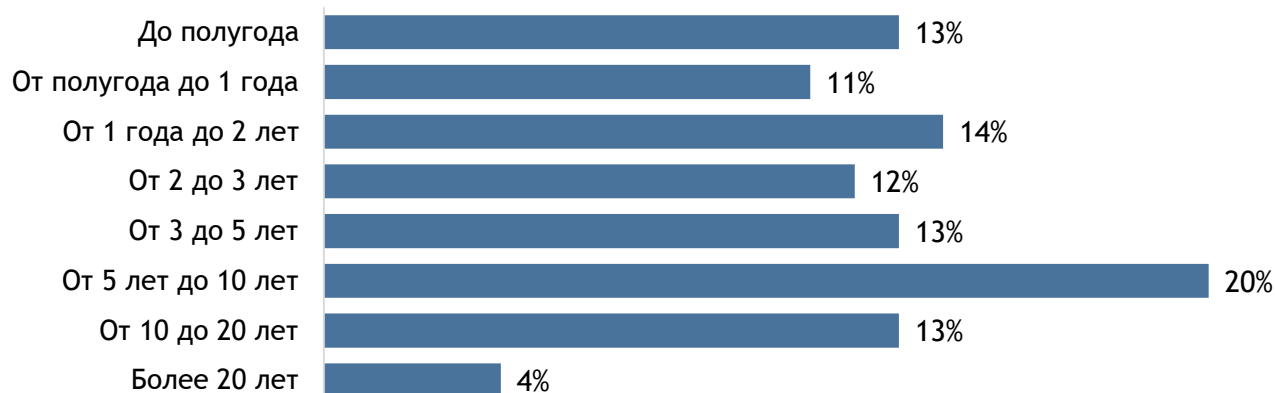
■ Руководитель ■ Специалист / рабочий



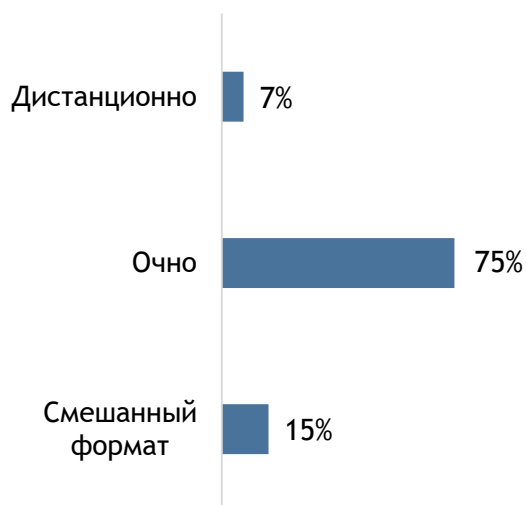
ПОЛ



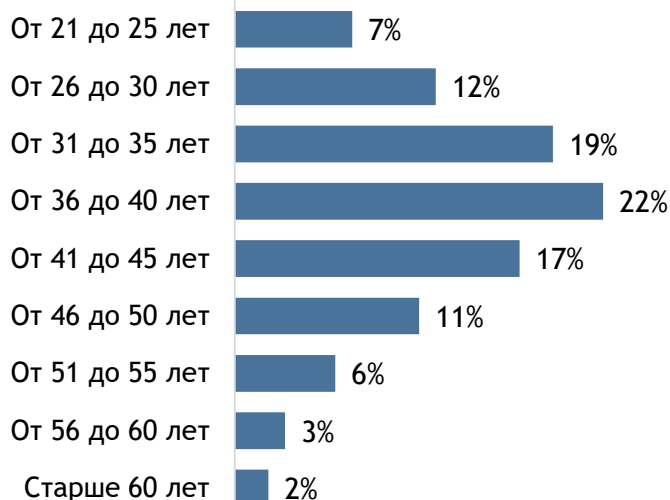
СТАЖ РАБОТЫ



ФОРМАТ РАБОТЫ

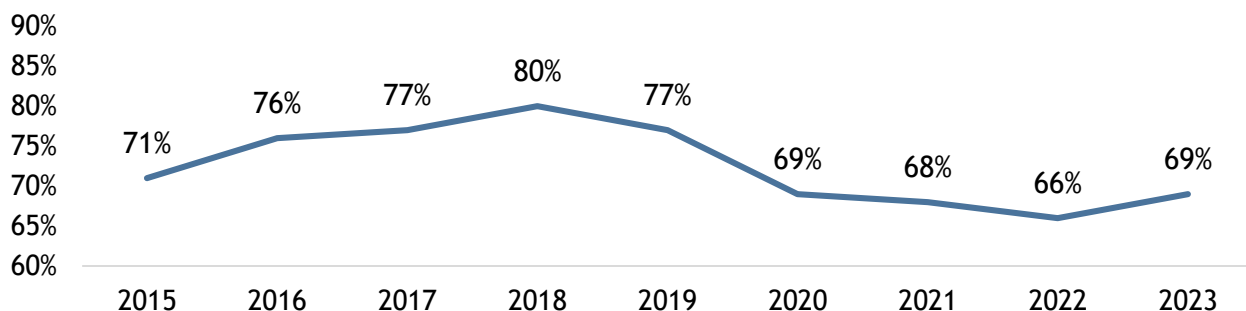


ВОЗРАСТ



МОНИТОР ВОВЛЕЧЕННОСТИ

ДИНАМИКА УРОВНЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ



ОБЩИЙ ИНДЕКС ВОВЛЕЧЕННОСТИ И 3 КОМПОНЕНТЫ

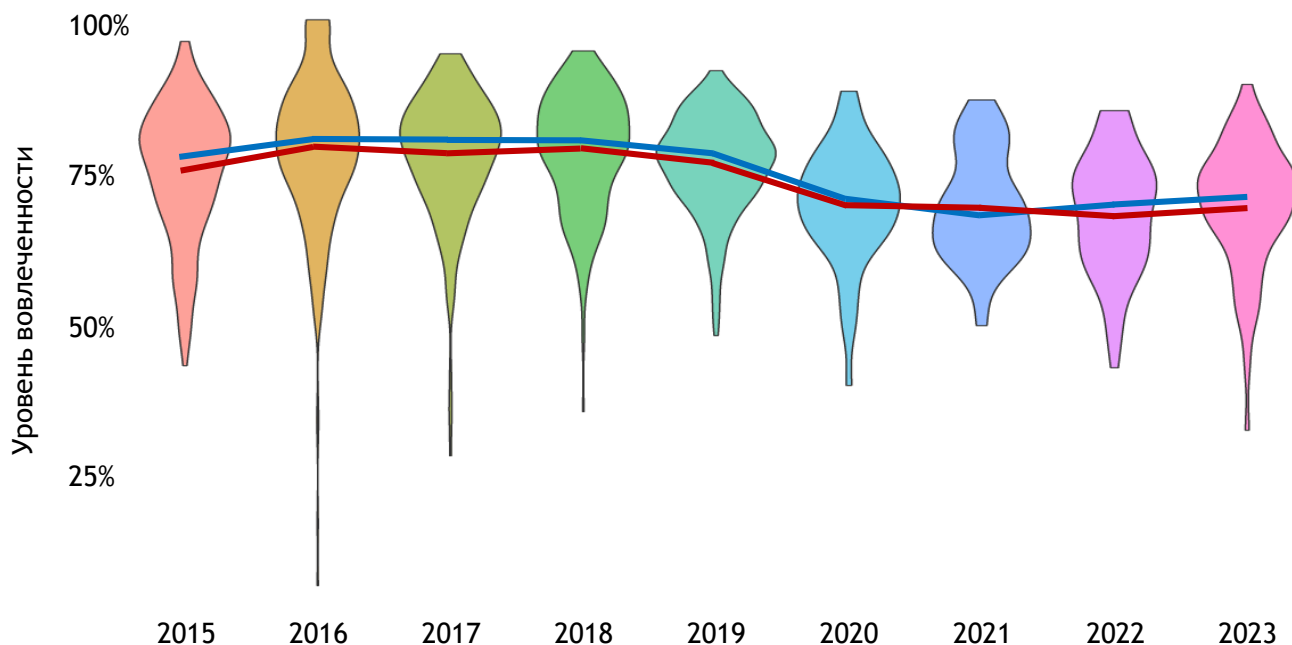
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Общий индекс вовлеченности	75	74	69	68	66	69
Увлеченность работой	74	72	66	65	65	69
Инициатива	75	73	66	66	63	65
Приверженность Компании	77	77	74	72	71	73

ДИНАМИКА ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИНДИКАТОРОВ



ДИНАМИКА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВОВЛЕЧЁННОСТИ ВНУТРИ КОМПАНИЙ (ПО ГОДАМ)

— Медиана — Среднее



УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫМИ ИНДИКАТОРАМИ

РУКОВОДИТЕЛЬ



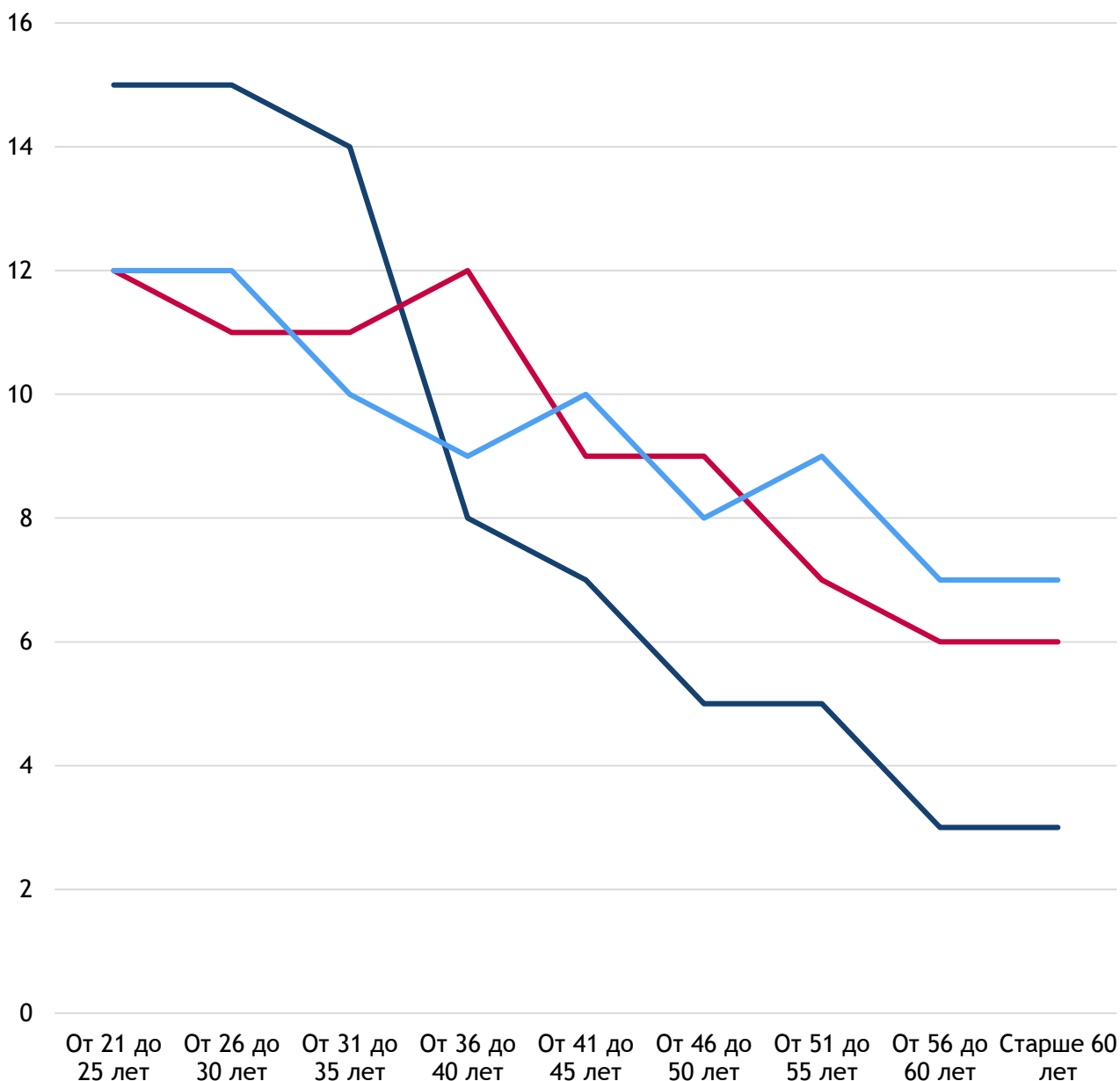
СПЕЦИАЛИСТ/РАБОЧИЙ



МОТИВАЦИОННЫЙ ПРОФИЛЬ – ДИНАМИКА ПО ВОЗРАСТУ

НАИБОЛЕЕ ЯВНАЯ ОТРИЦАТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА

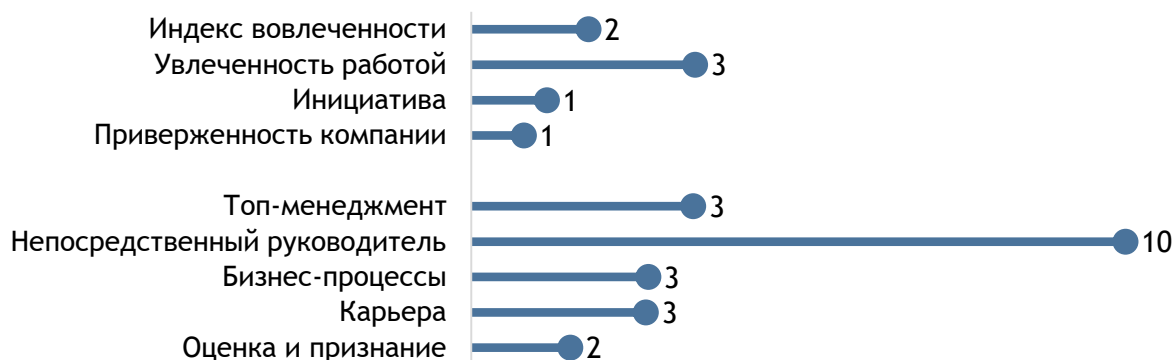
Самые изменяющиеся - падение



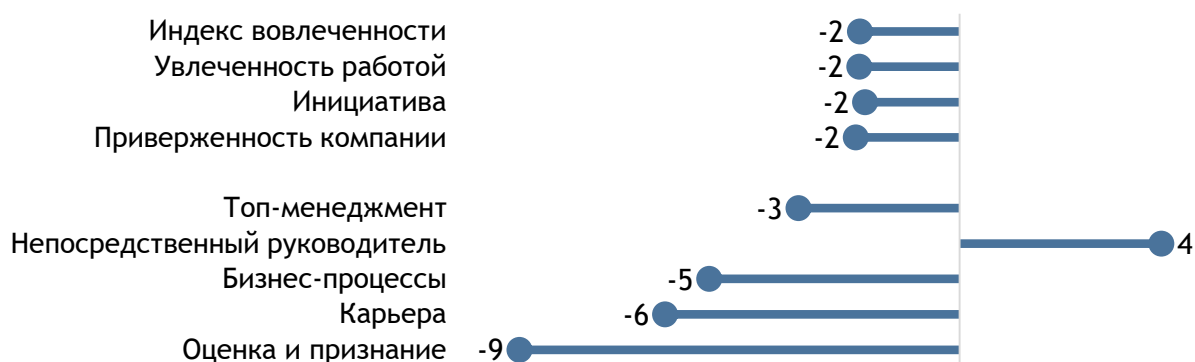
- Возможности для карьерного роста в Компании
- Возможности для обучения и профессионального развития в Компании
- Возможность влиять на свой доход в Компании

ДИНАМИКА ИНДИКАТОРОВ У КОМПАНИЙ С РАЗНОЙ ЧИСЛЕННОСТЬЮ

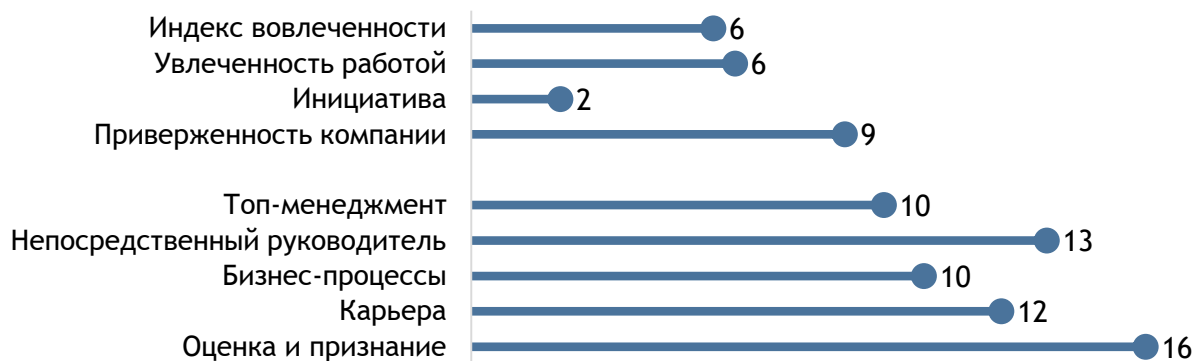
ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО РАЗМЕРУ – МАЛЫЕ КОМПАНИИ



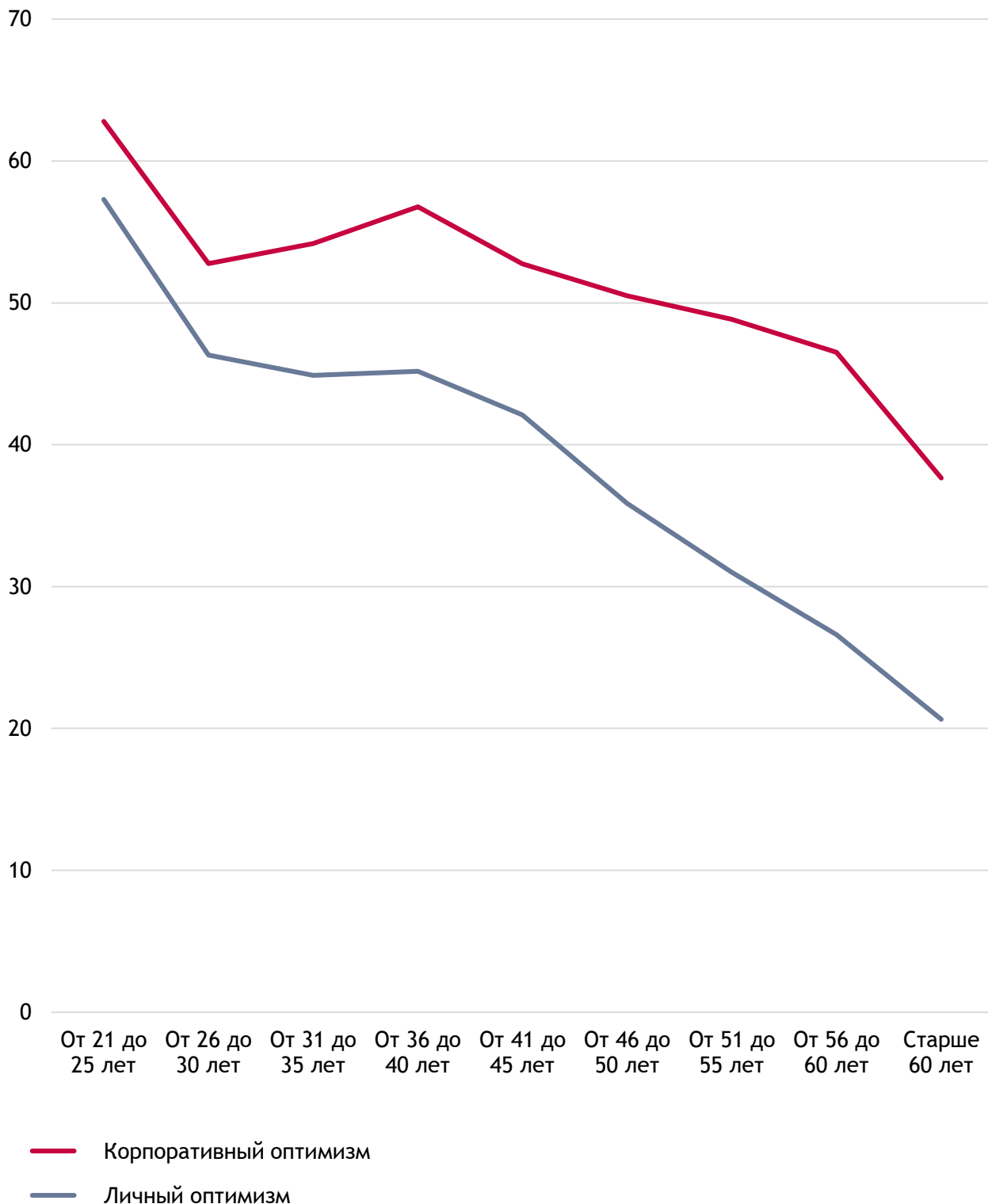
ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО РАЗМЕРУ – СРЕДНИЕ КОМПАНИИ



ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО РАЗМЕРУ – КРУПНЫЕ КОМПАНИИ



СОЦИАЛЬНЫЙ ОПТИМИЗМ ПО ГОДАМ РЕСПОНДЕНТОВ



ДИНАМИКА КВАРТИЛЕЙ

ПОКАЗАТЕЛИ, ПО КОТОРЫМ РАЗРЫВ МЕЖДУ КОМПАНИЯМ ПЕРВОГО И ЧЕТВЕРТОГО КВАРТИЛЕЙ РАСТЕТ

Название	Динамика q1	Динамика q4	Выше q1
Коммуникация	3,86	-4,86	8,73
Атмосфера и коллеги	2,35	-1,34	3,69
Ценности	3,84	0,48	3,36
Топ-менеджмент	6,13	3,14	2,99
Оценка и признание	4,36	1,80	2,56
Карьера	2,03	-0,21	2,24

ПОКАЗАТЕЛИ, ПО КОТОРЫМ РАЗРЫВ МЕЖДУ КОМПАНИЯМ ПЕРВОГО И ЧЕТВЕРТОГО КВАРТИЛЕЙ СНИЖАЕТСЯ

Название	Динамика q1	Динамика q4	Выше q1
Бизнес-процессы	2,29	4,99	-2,70
Компенсация	0,46	4,37	-3,91
Условия труда	0,74	4,88	-4,14
Обучение	1,81	7,27	-5,46

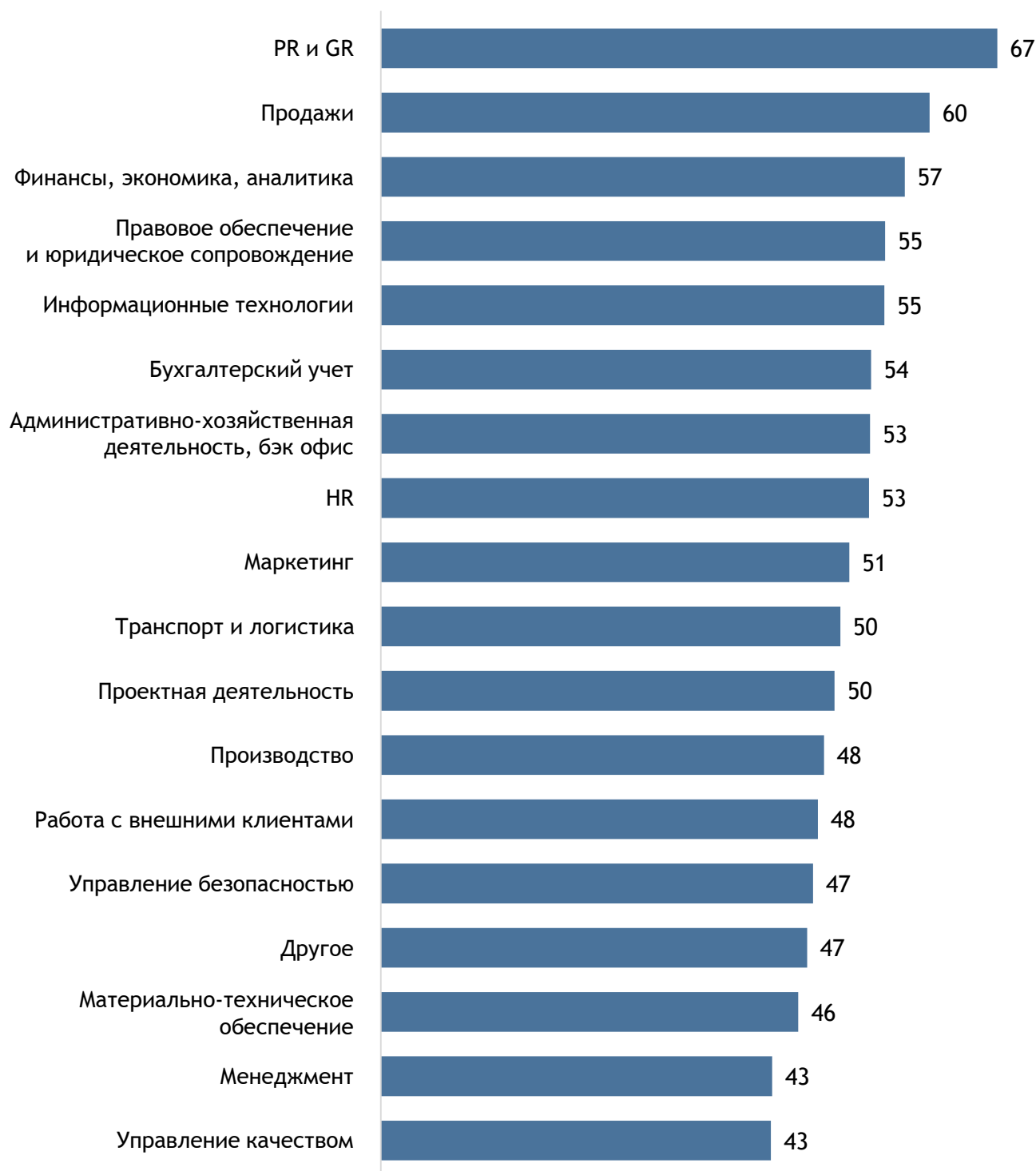
СОВЕЩАНИЯ ПО ФУНКЦИЯМ

ГРАФИК ОЦЕНОК ПРИ ОТВЕТЕ НА ВОПРОС
«МНОГИЕ НАШИ СОВЕЩАНИЯ МОЖНО ОТМЕНИТЬ
БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ»



СОВЕЩАНИЯ ПО ФУНКЦИЯМ

ГРАФИК ОТВЕТОВ НА ВОПРОС
«НАШИ СОВЕЩАНИЯ ХОРОШО ОРГАНИЗОВАНЫ И ЭФФЕКТИВНЫ»



КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ МОНИТОРИНГЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА 2024

до 1 декабря 2024 г.

1

Зарегистрируйтесь на странице исследования (research.ecopsy.ru/engagement), заполните анкету и получите ссылку на опрос

до 31 декабря 2024 г.

2

Распространите ссылку на опрос среди всех сотрудников компании и наберите необходимое количество заполненных анкет

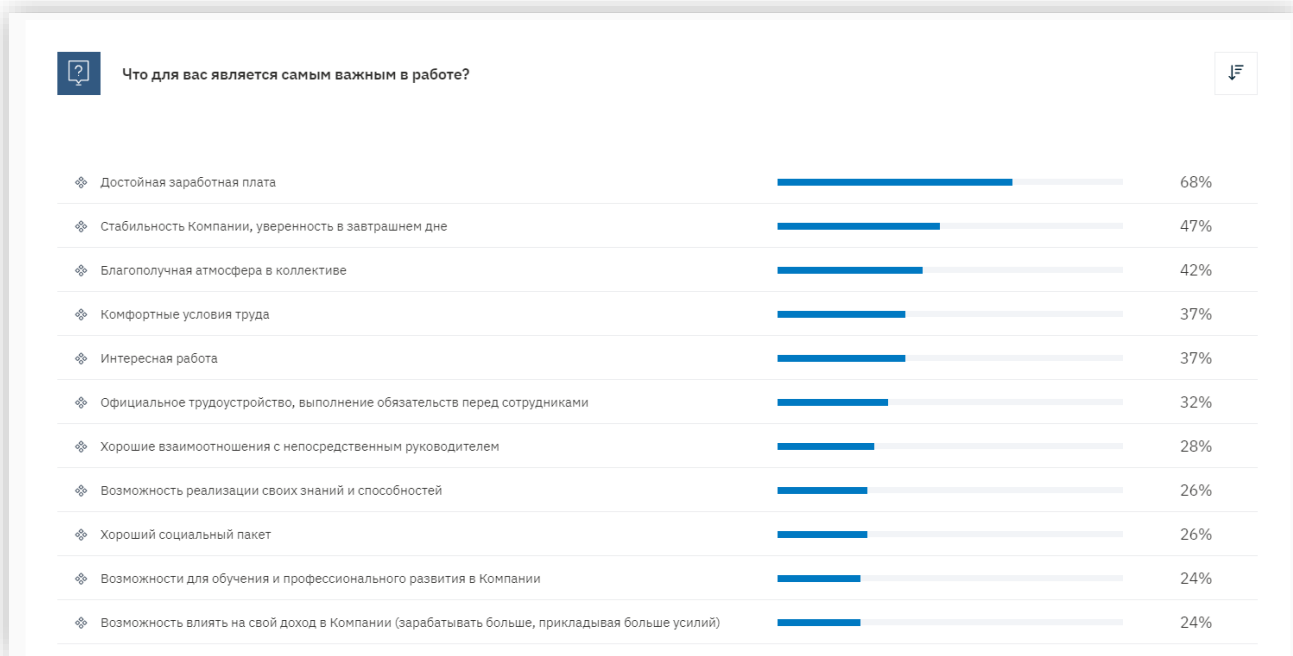
до 25 января 2025 г.

3

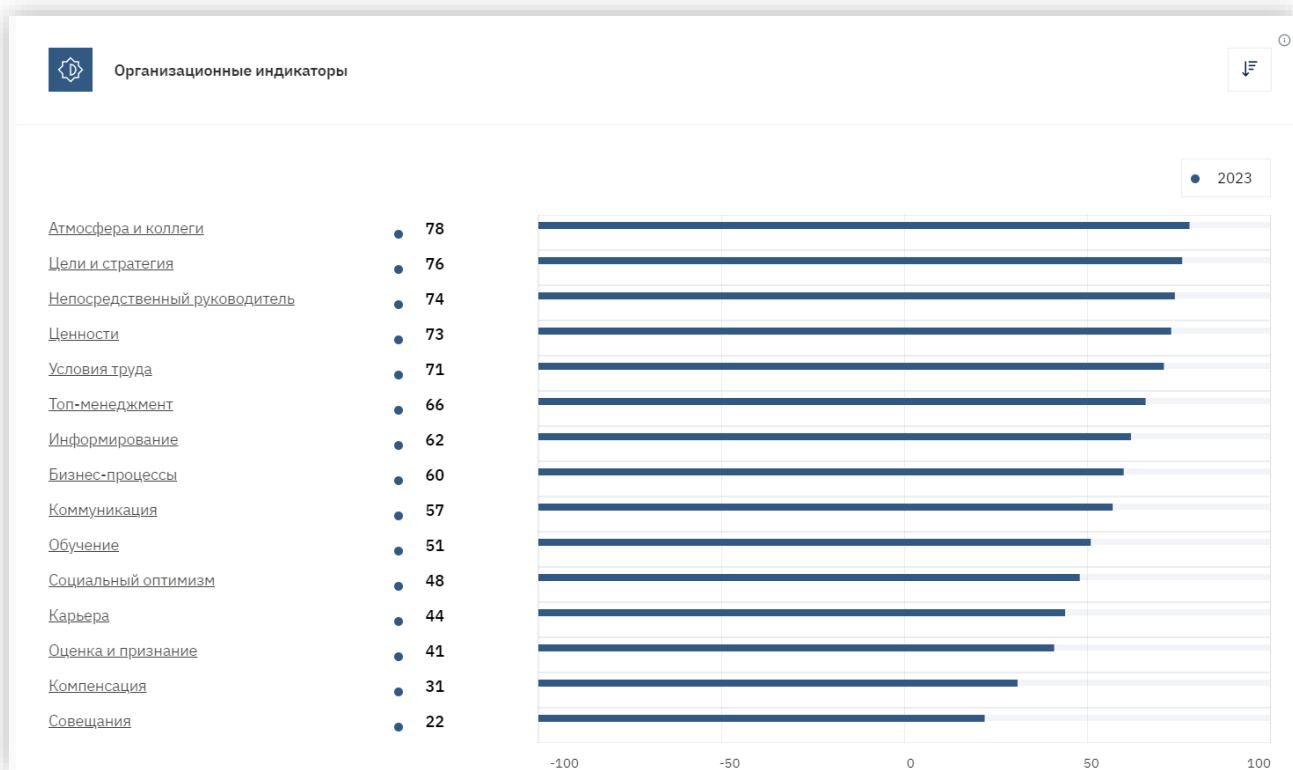
Получите отчёт с результатами вашей компании в сравнении с отраслью, а также консультацию с экспертом по работе с вовлеченностью из ЭКОПСИ

ПРИМЕР РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЯ

АНАЛИЗ ОТВЕТА НА ВОПРОС



ИНДЕКСЫ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ИНДИКАТОРАМ





Андрей ОНУЧИН

Партнер,
лидер практики
«Социология бизнеса»

onuchin@ecopsy.ru



Алексей ШИШКИН

Специалист

a.shishkin@ecopsy.ru

УЧАСТИЕ В МОНИТОРИНГЕ —
ВОЗМОЖНОСТЬ НАЧАТЬ РАБОТУ
С ВОВЛЕЧЕННОСТЬЮ СОТРУДНИКОВ
В ВАШЕЙ КОМПАНИИ.

БУДЕМ РАДЫ ПОМОЧЬ ВАМ
СДЕЛАТЬ ПЕРВЫЙ ШАГ!

Участвовать

