

The image shows a complex industrial machine, likely a fiber optic assembly line, with various components, cables, and safety features. A semi-transparent blue overlay covers the left side of the image, containing text. The machine has yellow safety panels with warning symbols, including a triangle with a lightning bolt and a triangle with three wavy lines. Numerous white and blue cables are connected to the machine. The background shows a factory environment with metal structures and other equipment.

Деловая игра

«Какая тут культура безопасности?»

2023

33

года на рынке

550

проектов в год

180

консультантов

Услуги

- **Оценка персонала**
- Развитие персонала
- Развитие культуры безопасности и производственных систем
- Исследования и социология
- Автоматизация HR

1990: первыми в России стали проводить индивидуальный ассесмент

1996: разработали первую в России модель компетенций

2011: разработали первый в России виртуальный центр оценки — Web@ssessment


2013: разработали первый российский инструмент для оценки обучаемости и потенциала — Potential in Focus

2020: разработали первый в России коммерческий опросник выгорания FADE



Основная специализация

- Комплексная диагностика и аудит культуры безопасности. Разработка и внедрение инструментов развития
- Развитие лидерства в безопасности и компетенций работников функции ОТ, ПБ и ООС
- Управление рисками и профилактика травматизма на основе риск-ориентированного подхода
- Автоматизация и оптимизация процессов безопасности
- Развитие открытости и доверия в вопросах безопасности
- Расследование происшествий («Поиск системных причин», «Методика «Безопасность – II» и другие методики)
- Оптимальная модель безопасного управления подрядными организациями
- Обучение и проведение бизнес-тренингов по темам производственной безопасности
- **Модель безопасного управления подрядчиками**
- **Экология**



**Зиновьева
Татьяна**

Ведущий консультант по
HSE

ПРАКТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

СПЛАВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОПЫТА И НАУЧНОГО ПОДХОДА ЭКОПСИ — КОНСАЛТИНГ

ЭКОПСИ Консалтинг

50+

Проектов по развитию
КБ

12+

консультантов

10+

лет на рынке



ВСЕГДА ОСТАЁМЯ НА СВЯЗИ!

- НОВОСТИ,
- СОБЫТИЯ,
- АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ,
- ВИДЕО И СТАТЬИ

ЭКОПСИ

@watchoutsafety



1 Введение (познакомимся, цели проведения игры)

2 Модель Культуры Безопасности используемая в игре и правила деловой игры

3 Проведение игровых раундов и обсуждений

4 Как определить уровень культуры безопасности? Какие существуют атрибуты культуры? Как способствовать развитию Культуры безопасности на своем рабочем месте и в организации в целом?

Цели деловой

1

Сформировать понимание о культуре безопасности, узнать какие уровни КБ и по каким признакам выделяются, уметь определять уровни Культуры безопасности без дорогих аудитов сторонними организациями

Обмен лучшими практиками как способствовать развитию Культуры безопасности на своем рабочем месте и в организации в целом

2

Интересный интерактивный формат для взаимодействия по значимому вопросу

Я работаю....

Ответы:

- в сфере ОТ,ПБ и ООС
- в сфере HR
- в производстве
- в сфере образования
- другое



<https://ahaslides.com/>

Развитие культуры безопасности (адаптированная модель Хадсона)

СОВЕРШЕНСТВУЮЩИЙСЯ

Все сотрудники (включая подрядчиков) полностью вовлечены и заинтересованы в постоянном улучшении безопасности деятельности. Работники неосознанно компетентны. Происходит постоянный обмен знаниями и совершенствование культуры безопасности. Безопасное поведение работников проявляется и внутри, и вне рабочего пространства.

ПРОАКТИВНЫЙ

Все сотрудники полностью вовлечены и считают своим долгом работать без инцидентов и травм. основополагающие процессы по безопасности хорошо налажены, поняты и используются организацией. Полная отчетность по инцидентам. Расследования происшествий позволяют устранять системные причины нарушений. Потенциально опасные события используются как важнейшие индикаторы — акцент на предотвращение инцидентов.

СИСТЕМНЫЙ

Ценность безопасности хорошо осознается работниками. Безопасность — это не только ответственность службы/отдела ОТ и ПБ, но и руководителей. Большинство работников вовлечены в процессы ОТ и ПБ и владеют основными инструментами. Налажены и работают основополагающие процессы/инструменты (в т. ч. расследование происшествий, оценка рисков).

РЕАКТИВНЫЙ

Деятельность по безопасности нацелена на уже произошедший инцидент. Большинство работников не вовлечены в систему и процессы безопасности. Травматизм — ответственность и задача службы ОТ и ПБ. Проводятся расследования происшествий, задача — найти виновного и наказать, а не устранить системную причину. Выстроена часть процессов/инструментов по безопасности (либо многие процессы, но формально) — оценка рисков, инструктажи и аттестации, поведенческий аудит и др.

ПАТОЛОГИЧЕСКИЙ

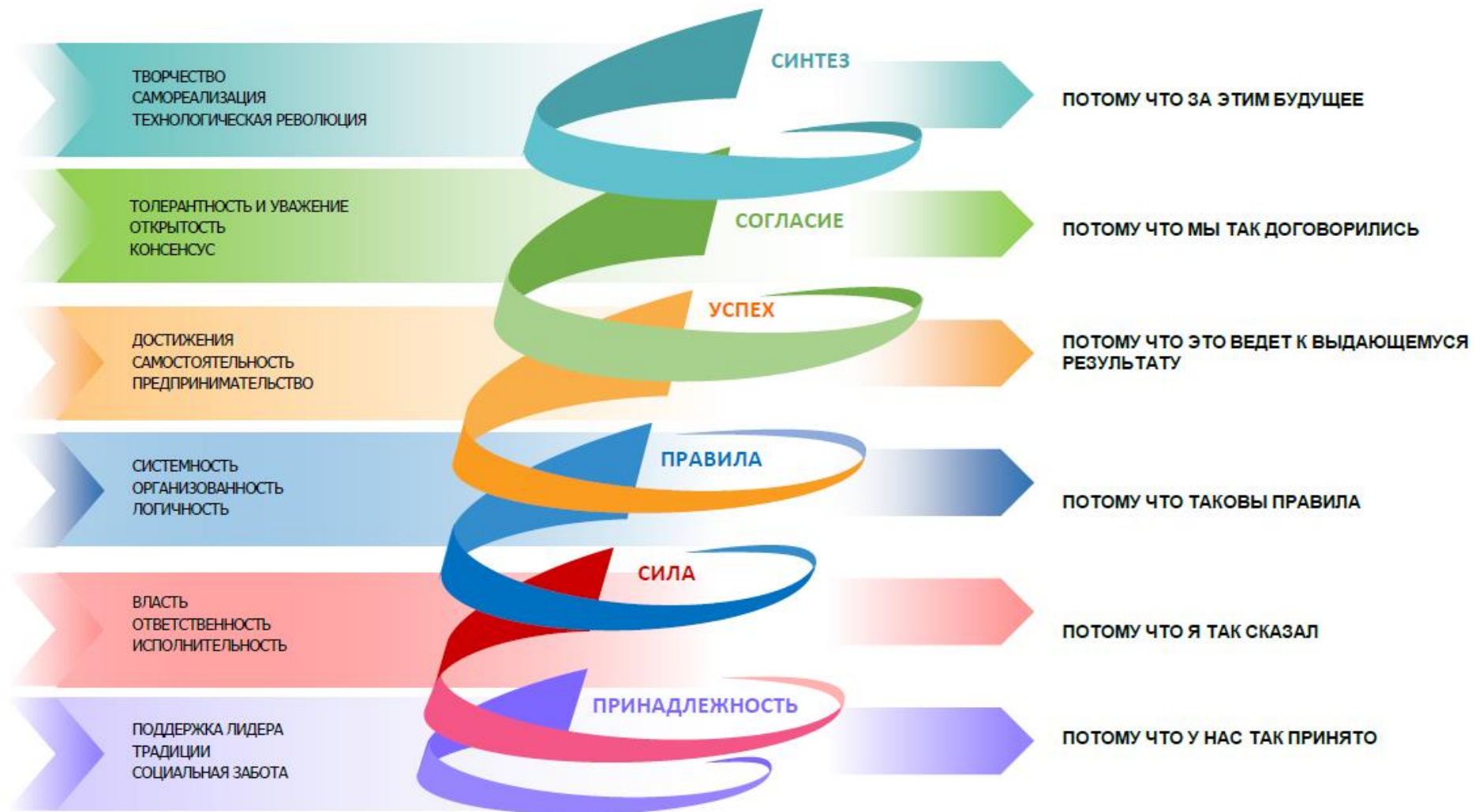
Минимальное соблюдение правил и требований. Фокус на то, чтобы не быть пойманным на нарушении, — о многих инцидентах и травмах не докладывают. Работники неосознанно некомпетентны. Темой HSE никто не занимается, либо формально занимается только профильная служба. Расследований происшествий не происходит, если этого не требует закон. Тогда расследование определяет не систематическую первопричину, а вину рабочего.

Вопрос 1

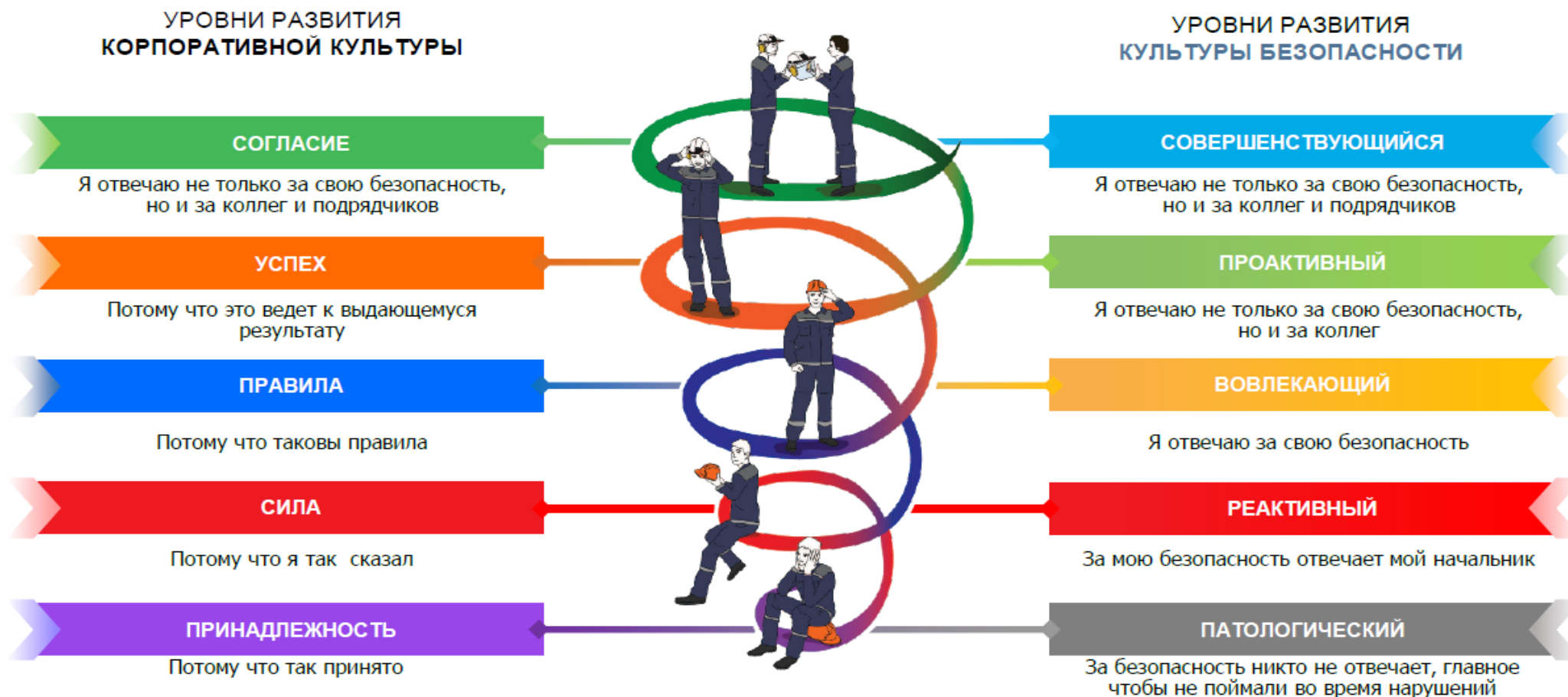
Оказывает ли влияние корпоративная культура на развитие Культуры Безопасности?



Модель эволюции корпоративных культур организации (модель спиральной динамики)



ВЗАИМОСВЯЗЬ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ



Вопрос 2

Какой уровень Культуры Безопасности на Вашем предприятии?



«Влияние корпоративной культуры на развитие СУОТ, ПБ, ООС», «Первое всероссийское исследование лучших практик в области развития Культуры безопасности»

- 1 Есть устойчивая взаимосвязь уровней развития корпоративной культуры и культуры безопасности
- 2 Подходящая Корпоративная культура облегчает внедрение HSE – практик и **ведет к развитию Культуры безопасности.**
- 3 Внедрять практики из «зоны ближайшего развития» - они помогают развивать культуру следующего уровня (Не внедрять практики «через уровень» Культуры безопасности)
- 4 Высокий уровень Корпоративной культуры помогает развивать низкую Культуру безопасности, а низкий уровень мешает развивать высокую Культуру безопасности
- 5 Существуют отдельные практики применимые в определенных культурах:
 - Практики «Верхних» культур (например, поведенческий аудит безопасности, Near Miss, внедрение «Лидеров изменений» и др.)
 - Практики «Средних» культур (например, «Неотвратимость наказаний за безопасность», остановка работ и др.)
 - Практики «Низких» культур (например, «антинаград» и пр.)
 - Практика «Универсальная» - которая хорошо применима для любого уровня культуры (такие, как: тренинг «личная безопасность», стресс-центр и др.)

КОЛИЧЕСТВО ОТРАСЛЕЙ



НЕФТЕГАЗОДОБЫЧА



СВЯЗЬ



ИТ и КОММУНИКАЦИИ



РИТЭЙЛ



МЕТАЛЛУРГИЯ

ПЕРИОД СБОРА ДАННЫХ: СЕНТ. - НОЯ. 2017

КОЛИЧЕСТВО: 6 ПРЕДПРИЯТИЙ

ЧИСЛЕННОСТЬ: 513 АНКЕТ

Правила игры

Адаптированная модель Хадсона

1. Просматриваем фотографию/видео
2. Необходимо индивидуально или в команде принять решение и определить какой уровень культуры безопасности это иллюстрирует
3. При помощи интерактивной системы для голосования указать свое решение

СОВЕРШЕНСТВУЮЩИЙСЯ

ПРОАКТИВНЫЙ

СИСТЕМНЫЙ

РЕАКТИВНЫЙ

ПАТОЛОГИЧЕСКИЙ

У Вас несчастные случаи на стройке были?











Near Miss

Что случилось:

3 ноября сменный мастер пришел на работу пораньше, около 7:15 утра. Он пошел пломбировать вагоны по просьбе экспедитора. Вагоны в количестве 7 штук были выставлены возле элеватора. Только 2 вагона находились на точке погрузки, оборудованной страховочным устройством. При пломбировании этих вагонов сменный мастер использовал пояс закрепленный к страховочному устройству. Пломбирование других 5 вагонов проводилось без использования страховочного пояса, перемещаясь по крыше вагона. Подъем на крышу вагона выполнялся по стационарной вертикальной лестнице вагона (4 метра от уровня земли). Крыша вагона была скользкой. Все эти условия выполнения работ на крыше вагона могли стать причиной серьезной травмы.

Выполнение пломбировки вагонов без страховочного устройства было замечено машинистом, работы были остановлены.



Действия

1. Работы были остановлены, проведен анализ опасности выполнения задачи с сотрудниками.
2. Предоставлен отчет об инциденте, проведено расследование и анализ причин инцидента.
3. Проведены обучения: "Работы на высоте" и "Безопасность на железной дороге".
4. Определены организационные мероприятия для выполнения задачи: последовательность, ответственность, выполнение работ в соответствии с правилами.
5. Инцидент предоставлен для всех сотрудников предприятия для ознакомления.





ZAVODFOTO.RU / ZAVODFOTO.livejournal.com





Вопрос 3

Можете предложить возможные варианты изменений для повышения культуры безопасности предприятия (технические решения или организационные мероприятия).





Как пройти тестирование FADE?

Для участников мастер-класса: подписаться на канал *«Осторожно! Безопасность!»* и в комментарии к посту о мастер – классе оставить комментарий «Хочу пройти тест FADE».

Для организаций: написать мне письмо с запросом буклета.



ВСЕГДА ОСТАЁМСЯ НА СВЯЗИ!

- НОВОСТИ,
- СОБЫТИЯ,
- АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ,
- ВИДЕО И СТАТЬИ

