

СТРЕМИТЕЛЬНЫЙ ВЗЛЁТ ЗАРПЛАТ РАБОЧИХ

Отделяем эмоции от фактов

Вебинар 12 ноября 2024



ЕКАТЕРИНА ВАРГА

Директор продуктов

Практика «Вознаграждение и мотивация персонала»

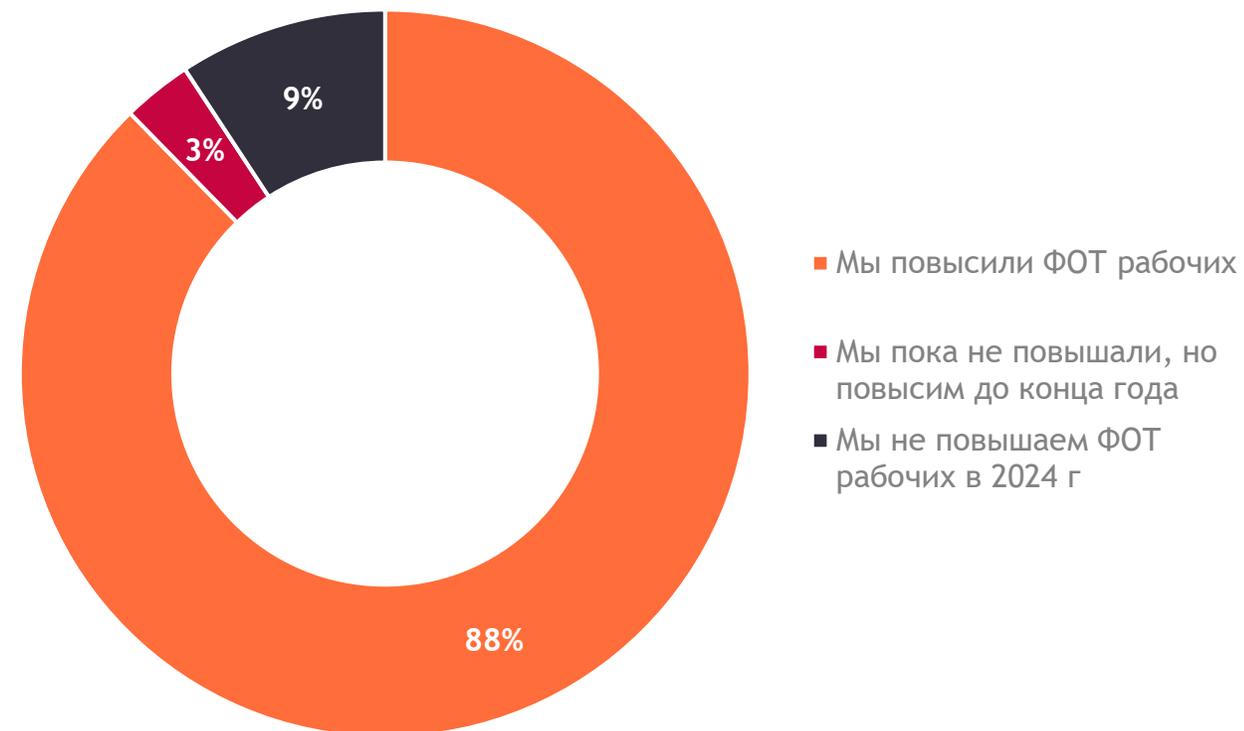


ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ РАБОЧИХ В 2024

Пульс-опрос компаний, проведен в конце октября 2024 г.

Приняли участие 65 компаний

Агро	3%
Логистика	5%
Тяжелая промышленность, включая добычу, металлургию и нефтегаз	38%
Легкая промышленность, фармацевтика	17%
Строительство и сервисы	8%
Химическое производство	9%
Целлюлозно-бумажная промышленность	2%
Энергетика	5%
Машиностроение	6%
Розничная и оптовая торговля	6%
Другое	11%



Средний объем увеличения
ФОТ за 2024 г

16,3%

ЧТО УЖЕ РЕАЛИЗОВАЛИ В 2024 г?



КАЖДЫЙ МЕСЯЦ МЫ СОБИРАЕМ ДАННЫЕ ПО **АКТУАЛЬНО** ВЫПЛАЧЕННЫМ ЗАРАБОТНЫМ ПЛАТАМ ИЗ РАСЧЕТНЫХ ВЕДОМОСТЕЙ КОМПАНИЙ УЧАСТНИКОВ



В нашей базе данные по **150 000+** рабочим



в **49** производственных предприятиях



Ежемесячные отчеты с февраля 2024 г.

РОСТ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ РАБОЧИХ С ФЕВРАЛЯ 2024 СОСТАВИЛ

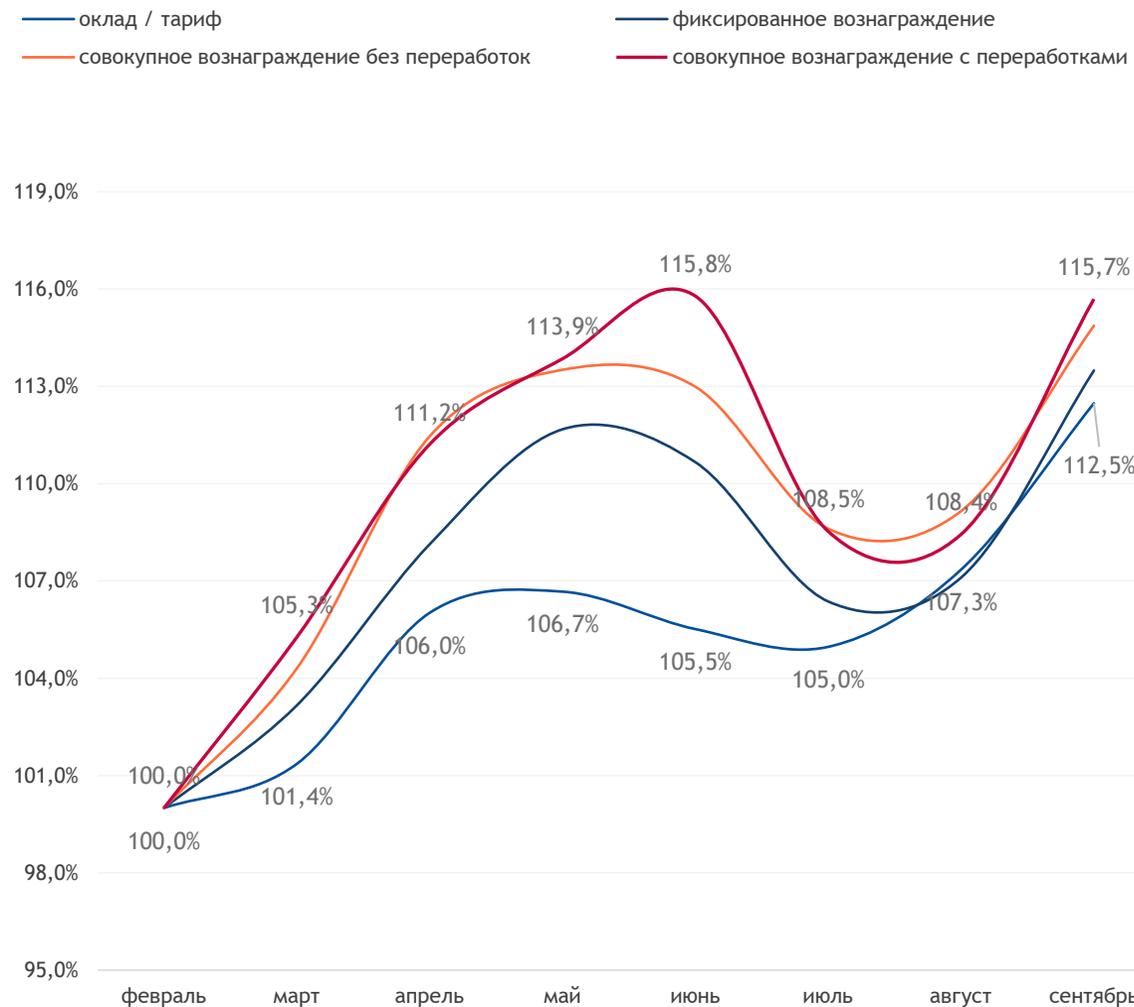
15,7%

по совокупному
вознаграждению

12,5%

по окладам / тарифам

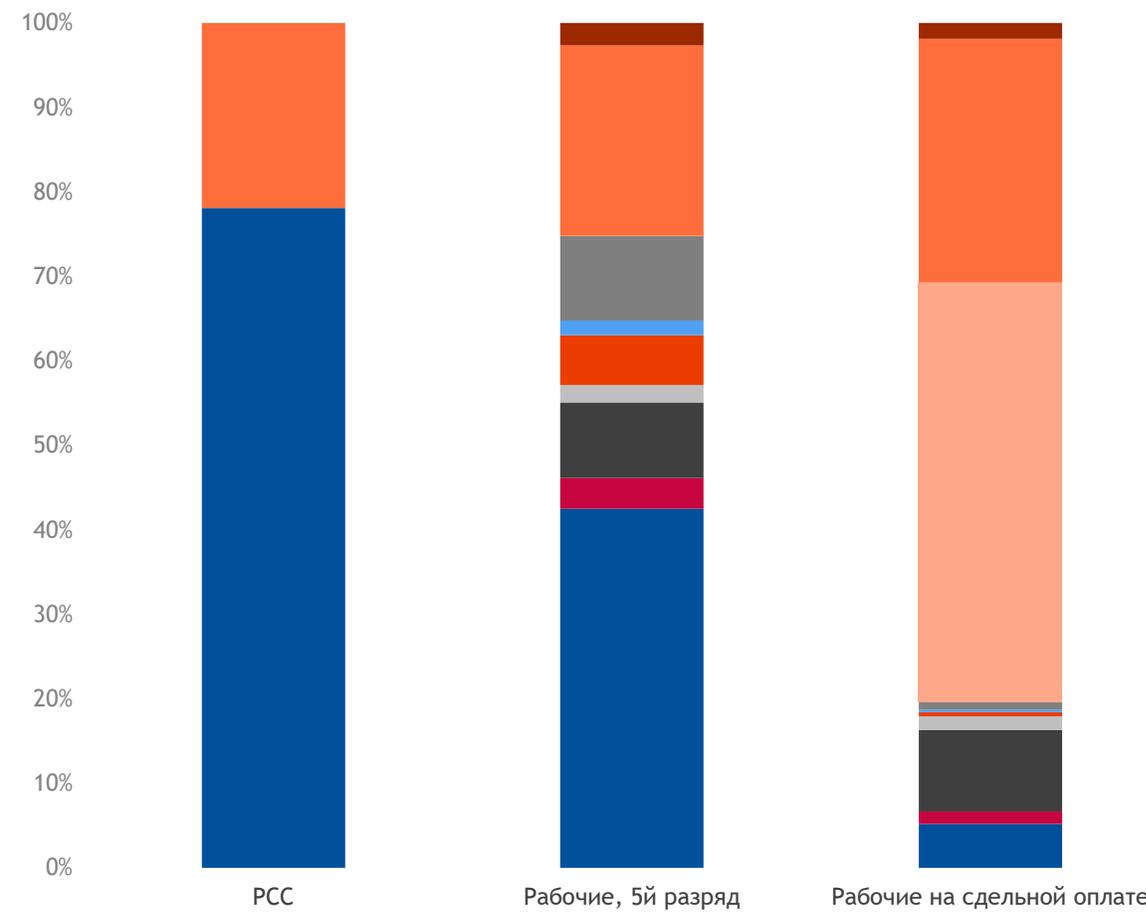
ДИНАМИКА ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, НОРМИРОВАНО ПО ОТРАБОТАННОМУ ВРЕМЕНИ



ПОДХОД К АНАЛИЗУ: КЛАССИФИКАЦИЯ ВЫПЛАТ

Идентификатор_выплаты
Выплата за удаленность рабочего места
ВыхПраздДеньДоп(вне ИГРР)
ВыхПраздДеньОпл(вне ИГРР)
Доплата за вут водителям
Доплата за дополнительный объем работ
Доплата за замещение
Доплата за исполнение обязанностей (% за сверхнормативное время)
Доплата за работу в выходные и праздничные дни
Доплата за работу в ГЗА
Доплата за работу в ночное время в период командировки
Доплата за работу в праздничные и выходные дни
Доплата за работу в праздничные и выходные дни (в командировке)
Доплата за работу в праздничные и выходные дни по графику
Доплата за работу на месторождениях в особых условиях
Доплата за расширенную зону обслуживания/увеличение объема (К)
Доплата за сверхурочные часы (в командировке)
Доплата за сверхурочные часы в командировке
Доплата за сверхурочные часы по окончании учетного периода
Доплата за сверхурочные часы по приказу
Доплата за сверхурочные часы по приказу 100%
Доплата за сверхурочные часы по приказу 50%
Доплата за совмещение профессий, должностей (% за сверхнормативное время)
Доплата за совмещение профессий, должностей (%)
Доплата за тяжелые условия труда
Доплата за увеличение объема выполняемых работ (% за сверхнормативное время)
Доплата за увеличение объема выполняемых работ (%)
Доплата на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда
Доплата на работах с вредными и/или опасными условиями труда
Доплата праздничных дней в командировке по основному графику
Доплата сверхурочные 100%
Доплата сверхурочные 50%
Ежемесячная пр(текущ мес)
Ежемесячная премия (суммой)
Ежемесячная премия (текущий месяц) целевой
Ежемесячная премия без РК и СН (за счет резерва)
За классность
За профессиональное мастерство
За разъездной характер работ
Месячная премия
Надбавка за вредн. усл.
Надбавка за категорию (%)
Надбавка за классность
Надбавка за наставничество
Надбавка за профессиональное мастерство (% за сверхнормативное время)
Надбавка за профессиональное мастерство (%)
Надбавка за профессиональное мастерство (суммой)
Надбавка за работу в карьере
Надбавка за разделение РД на части
Надбавка за рук. бригадой
НадбПрофМастерство
Ночное время
Оклад по дням
Оклад по часам
Оклад по часам (по тарифному разряду)
Оплата по сред.(приб.час)
Оплата по тарифу
Оплата по часовому тарифу (по тарифному разряду)
Оплата праздничных и выходных дней
Оплата праздничных и выходных дней в командировке
Оплата работы в праздничные и выходные дни без повышенной оплаты

- оклад / тариф
- надбавки за условия
- РКСН
- переработки
- ВУТ
- выплаты за интенсивность
- сдельная
- ночные / праздничные
- персональные надбавки
- премия



РОСТ ОКЛАДОВ / ТАРИФОВ ПРОИСХОДИЛ В ДВА ТАКТА

Повышения:

**апрель и
сентябрь**

Спад в связи с
отпускным периодом:

**июль-
август**

ДИНАМИКА ОКЛАДА / ТАРИФА, НОРМИРОВАНО ПО ОТРАБОТАННОМУ ВРЕМЕНИ

Оклад / тариф

Оплата по отработанным часам (тариф)

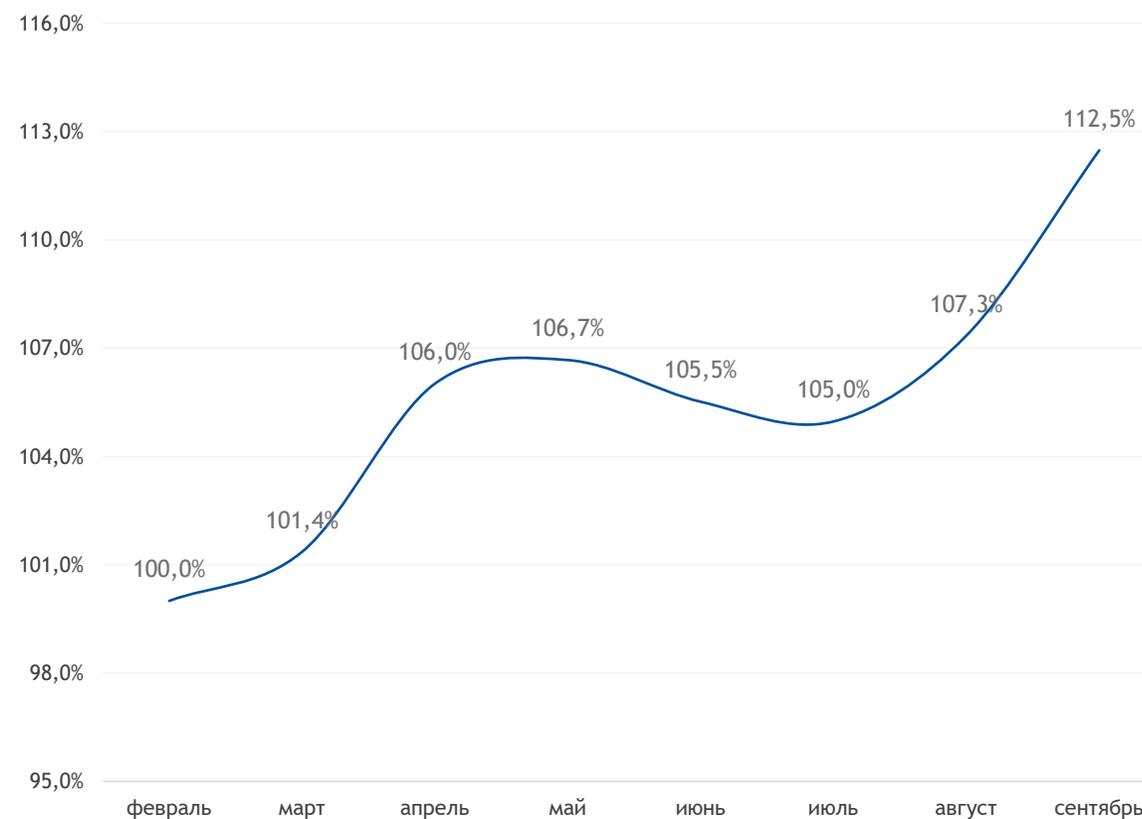
Оклад

Оплата по отработанным часам (оклад)

Оплата по среднему заработку

Оплата простоя по вине работодателя

Оплата часов недоработки СУРВ



ДИНАМИКА ОПЛАТЫ ПЕРЕРЕБОТОК И ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ

Выплаты за переработки

Оплата переработок (сверх СУРВ)

Доплата за сверхурочные часы по приказу

Оплата сверхурочных часов

Выплаты за интенсивность

Доплата за дополнительный объем работ

Доплата за замещение

Доплата за расширенную зону обслуживания/увеличение объема

Доплата за совмещение профессий, должностей

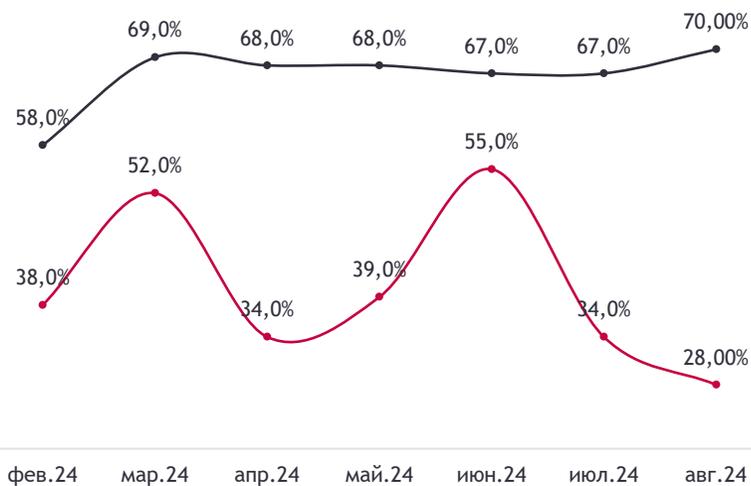
Доплата за увеличение объема выполняемых работ

Надбавка за наставничество

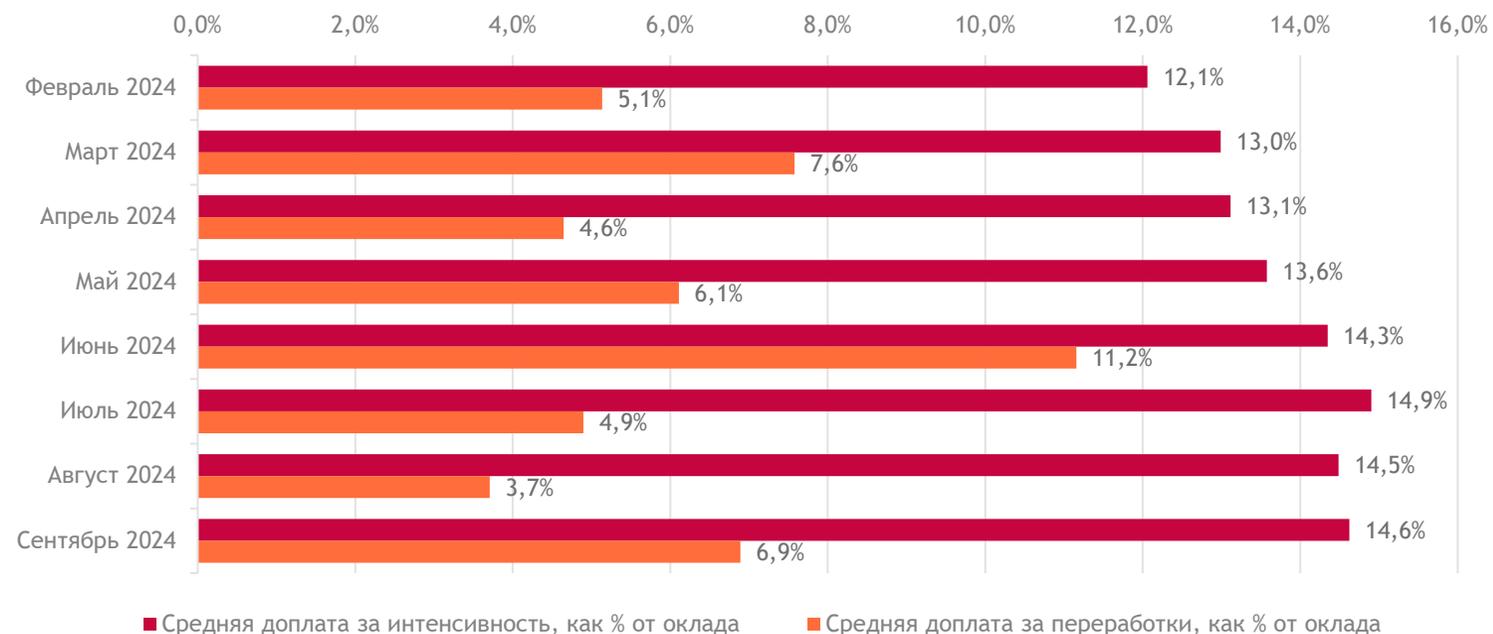
Надбавка за рук. бригадой

—●— Доля получающих доплаты за интенсивность

—●— Доля получающих доплаты за переработки



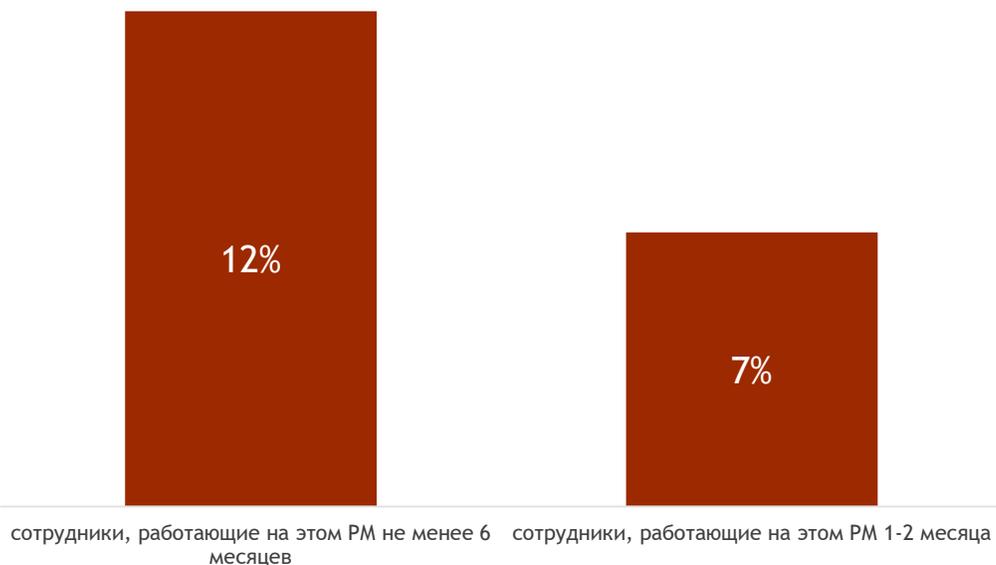
ДИНАМИКА ВЫПЛАТ, КАК % ОТ ОКЛАДА / ТАРИФА



ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ: ЧТО МЫ ЕЩЕ О НИХ ЗНАЕМ?

«СТАРЫМ» СОТРУДНИКАМ ПЛАТЯТ БОЛЬШЕ

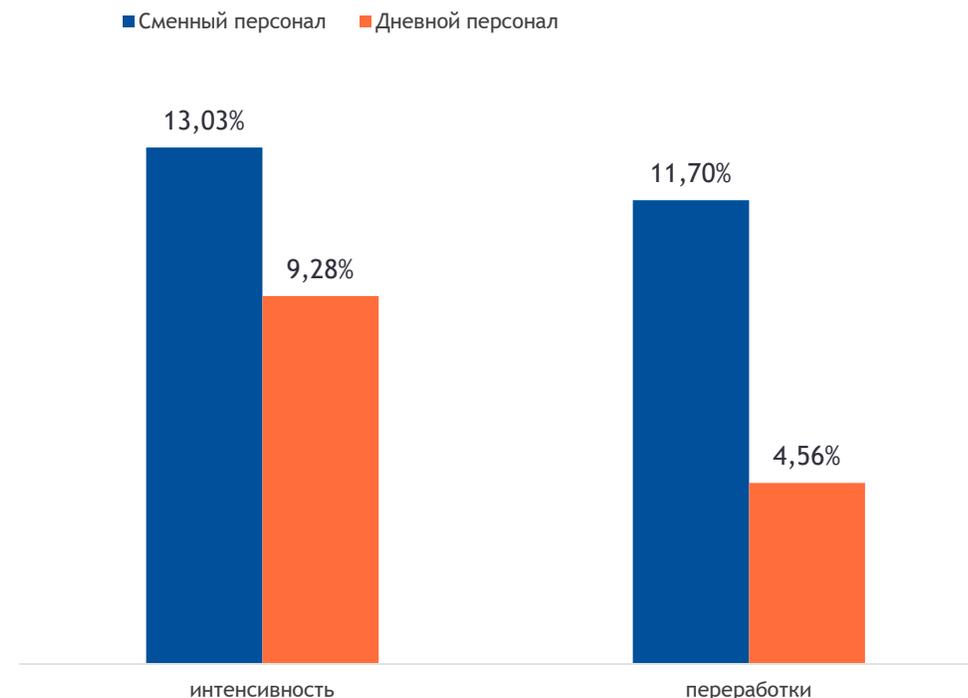
ОБЪЕМ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ РАБОТЫ
КАК % ОТ ОКЛАДА / ТАРИФА



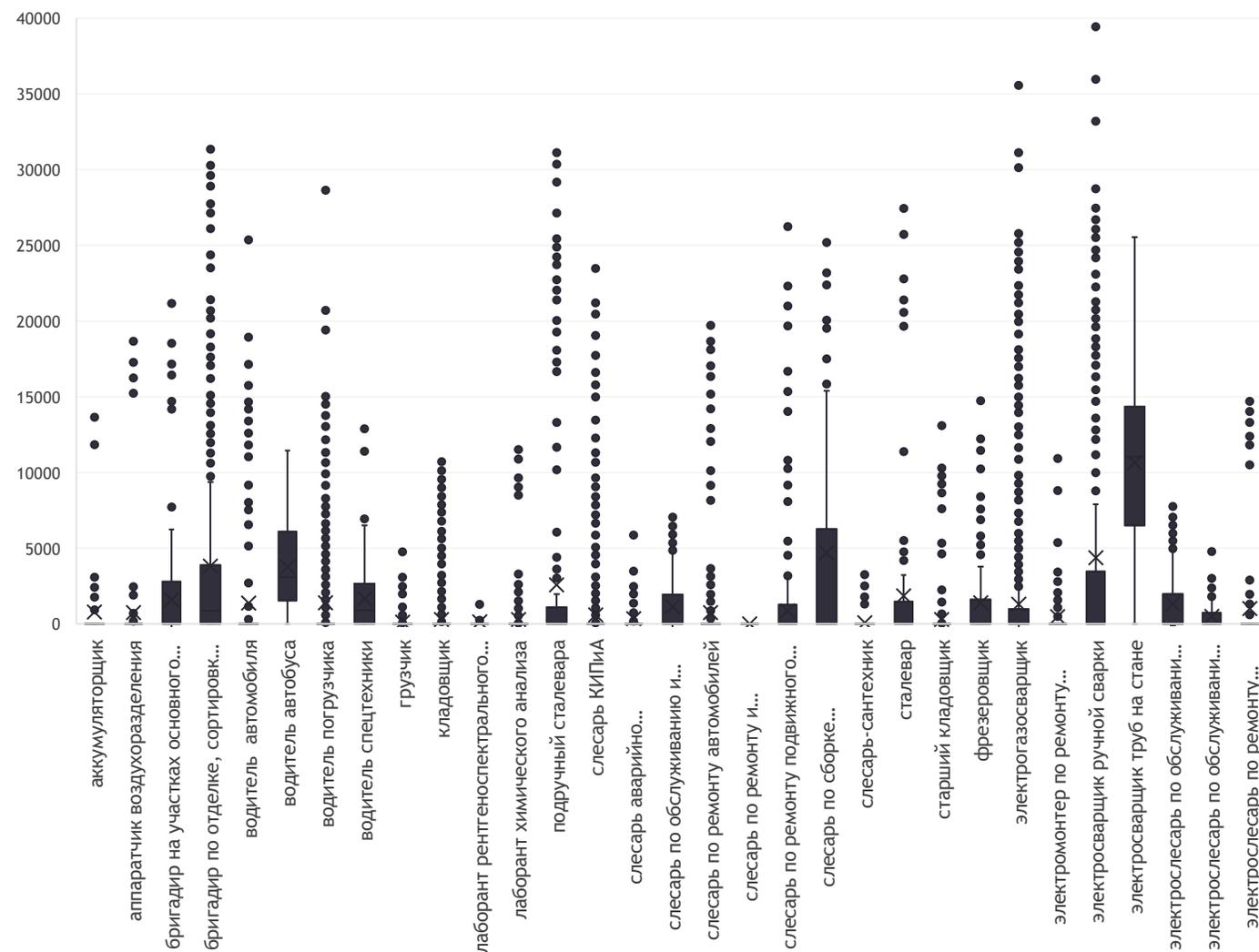
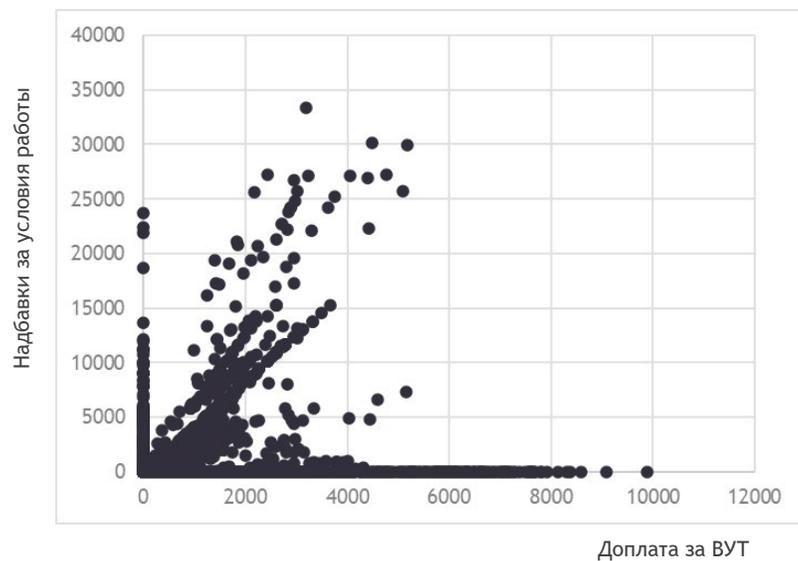
Выплаты за интенсивность
Доплата за дополнительный объем работ
Доплата за замещение
Доплата за расширенную зону обслуживания/увеличение объема
Доплата за совмещение профессий, должностей
Доплата за увеличение объема выполняемых работ
Надбавка за наставничество
Надбавка за рук. бригадой

СМЕННОМУ ПЕРСОНАЛУ ПЛАТЯТ БОЛЬШЕ

ОБЪЕМ ДОПЛАТ, КАК % ОТ ОКЛАДА



НАДБАВКИ ЗА УСЛОВИЯ И ВУТ: НЕЗАВИСИМЫЕ РЕАЛЬНОСТИ



Надбавки за условия работы

Доплата за работу на месторождениях в особых условиях

Доплата за тяжелые условия труда

Надбавка за работу в карьере

Доплата за работу в ГЗА

Выплата за удаленность рабочего места

За разъездной характер работ

Надбавка за разделение РД на части

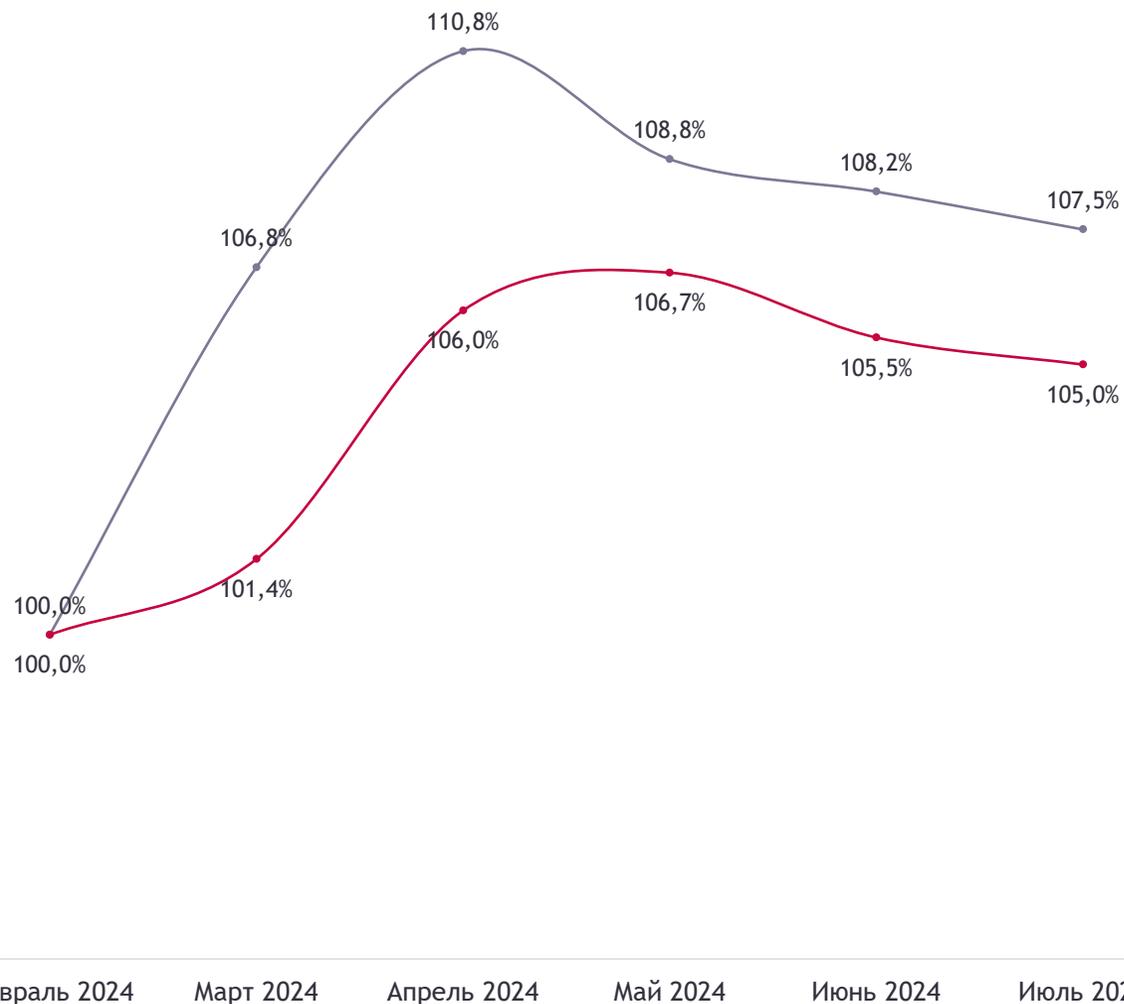
НАДБАВКИ ЗА УСЛОВИЯ: ЧТО ЕЩЕ МЫ О НИХ ЗНАЕМ

- Могут начисляться как % от оклада/ тарифа, но чаще как сумма
- Растут примерно с той же скоростью, что и оклад /тариф
- Нет значимых различий между новыми и старыми сотрудниками

Надбавки за условия работы

Доплата за работу на месторождениях в особых условиях
 Доплата за тяжелые условия труда
 Надбавка за работу в карьере
 Доплата за работу в ГЗА
 Выплата за удаленность рабочего места
 За разъездной характер работ
 Надбавка за разделение РД на части

— надбавки за условия на РМ — оклад / тариф



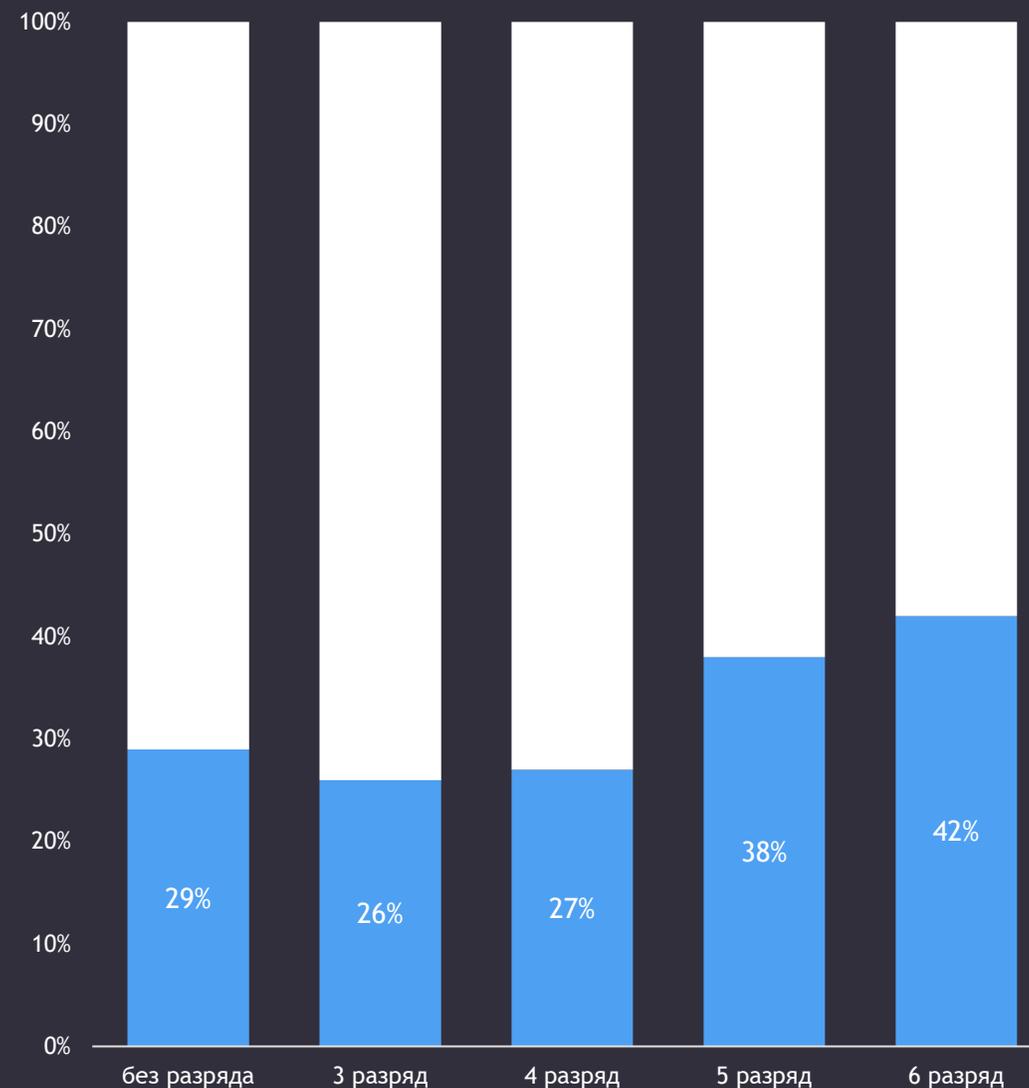
ПЕРСОНАЛЬНЫЕ НАДБАВКИ

Персональные надбавки
Надбавка за категорию (%)
Надбавка за классность
Надбавка за профессиональное мастерство (%)
Надбавка за профессиональное мастерство (суммой)
Персональная надбавка (%)
Персональная надбавка (суммой)

персональная надбавка как % от оклада



ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, У КОТОРЫХ ЕСТЬ ПЕРСОНАЛЬНАЯ НАДБАВКА



ПЕРСОНАЛЬНЫЕ НАДБАВКИ: ЧТО ЕЩЕ МЫ ЗНАЕМ?

Персональные надбавки

Надбавка за категорию (%)

Надбавка за классность

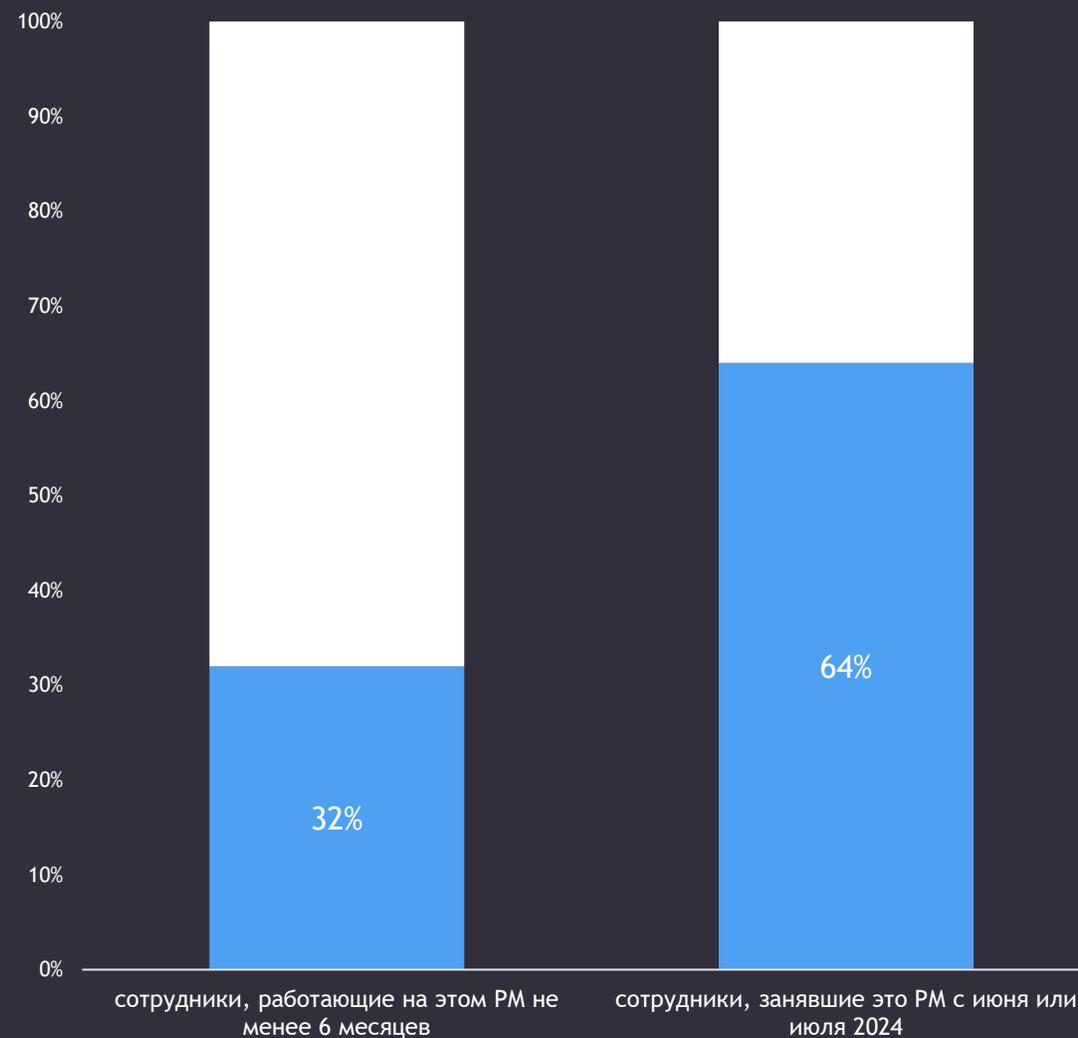
Надбавка за профессиональное мастерство (%)

Надбавка за профессиональное мастерство (суммой)

Персональная надбавка (%)

Персональная надбавка (суммой)

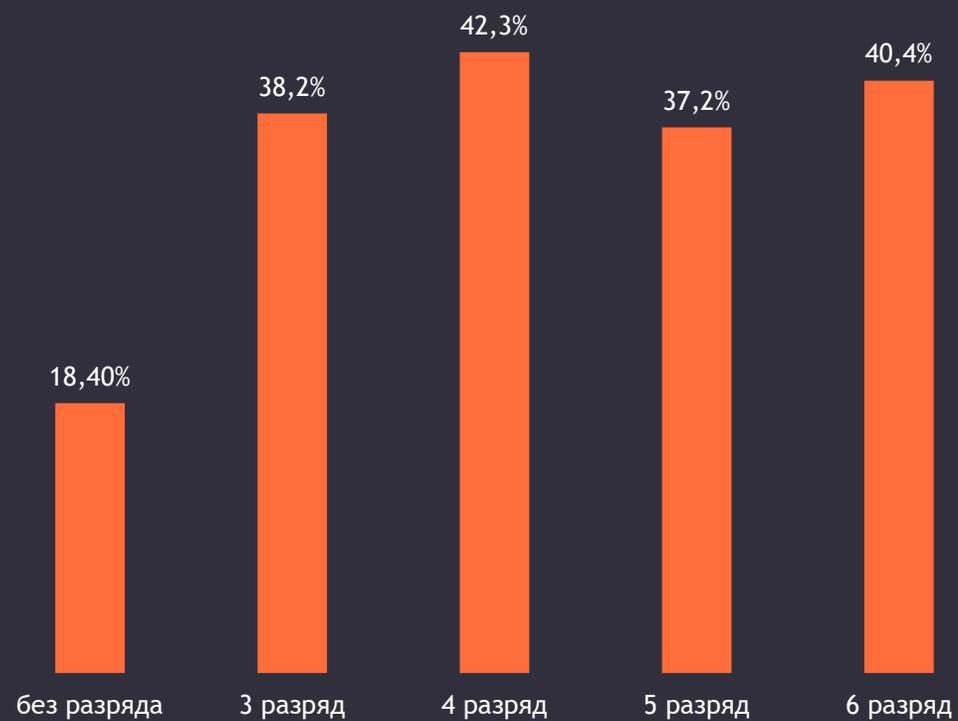
ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, У КОТОРЫХ ЕСТЬ ПЕРСОНАЛЬНАЯ НАДБАВКА



ПРЕМИИ

НЕТ СУЩЕСТВЕННОЙ ДИНАМИКИ
ОТ МЕСЯЦА К МЕСЯЦУ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ПРЕМИИ КАК % ОТ ОКЛАДА



КАКИЕ ВЫВОДЫ МЫ МОЖЕМ СДЕЛАТЬ? КОМПАНИИ ВЫБИРАЮТ **КОНСЕРВАТИВНУЮ ПОЛИТИКУ** ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ



Индексация окладов /
тарифов идет с
отставанием



Гибкое «подруливание»
надбавками и доплатами



Данные по зарплатам
на рынке устаревают
очень быстро

РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ, КОТОРЫЕ ВЫЗЫВАЮТ НАИБОЛЬШУЮ ОЗАБОЧЕННОСТЬ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ИЛИ УДЕРЖАНИЮ

Оператор
Водитель
Слесарь-ремонтник
Кладовщик
Сварщик
Электромонтер
Механик
Аппаратчик
Монтажник
Грузчик

С ЧЕМ ВЫ СВЯЗЫВАЕТЕ ТРУДНОСТИ В ПРИВЛЕЧЕНИИ РАБОЧИХ?



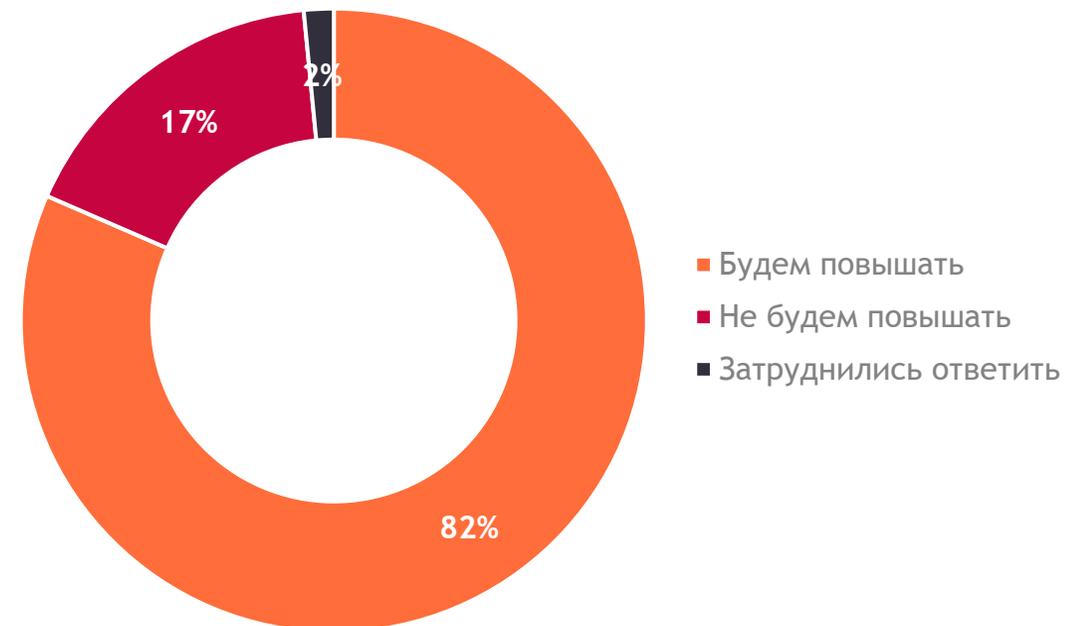
ПЛАНЫ НА 2025 г ОТНОСИТЕЛЬНО ЗАРПЛАТ РАБОЧИХ

+11,5%

в среднем общее
повышение

+9,1%

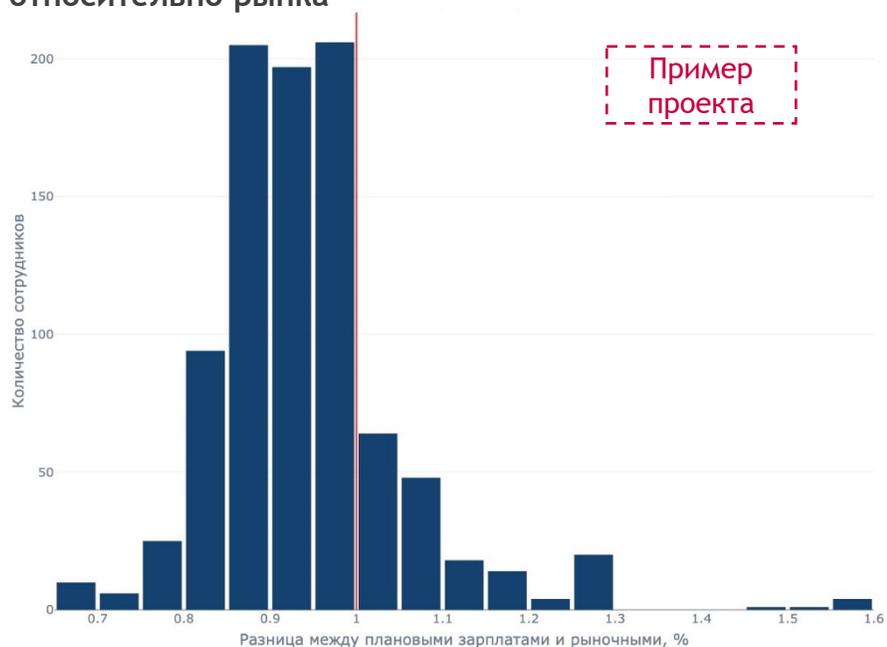
к окладам / тарифам

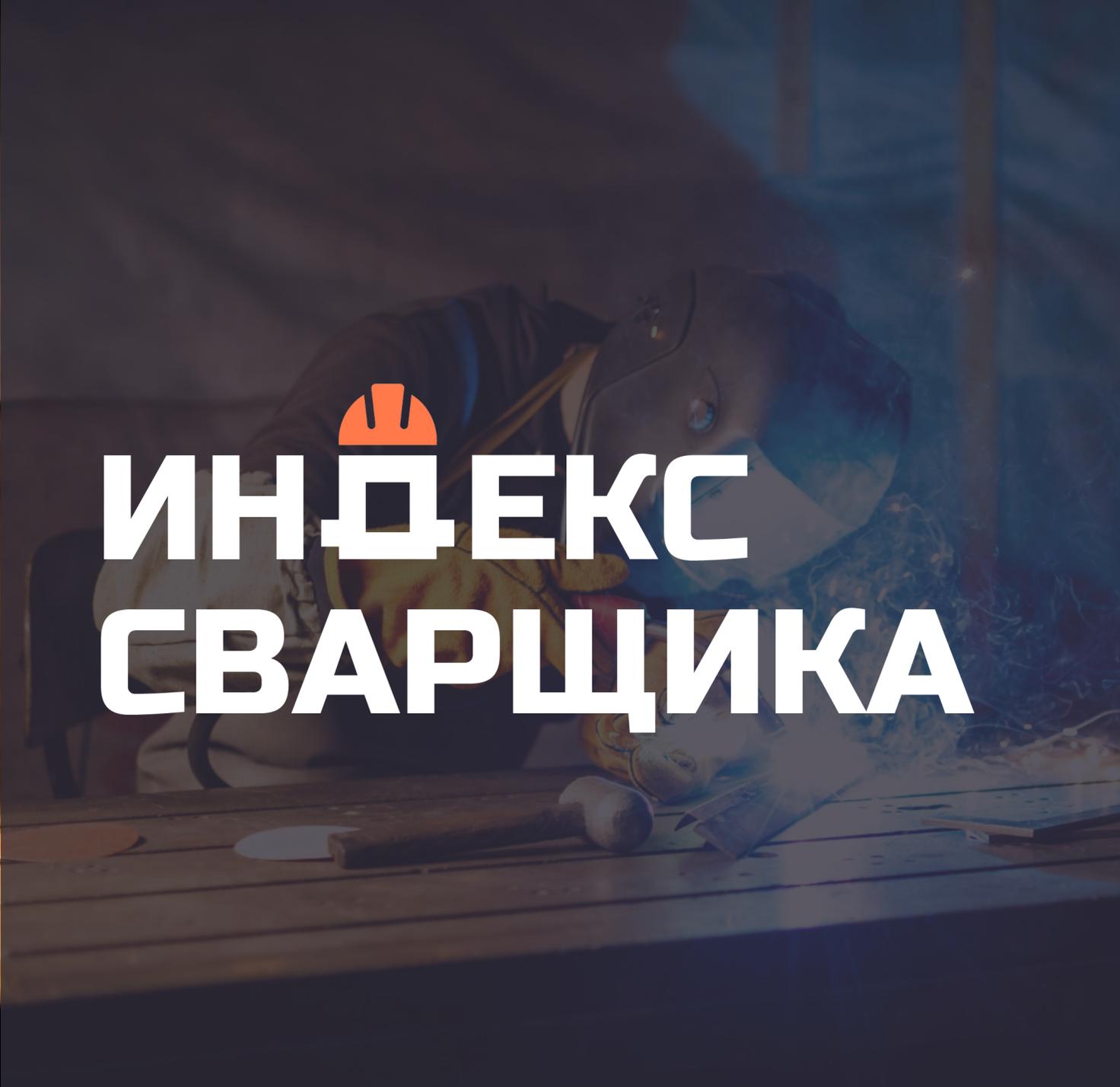


КАК БЫТЬ В УСЛОВИЯХ ТАКОЙ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ?

Необходимы оперативные данные по динамике заработных плат и постоянный мониторинг актуальности зарплатного предложения в компании

Индивидуализированный отчет с анализом оплаченности относительно рынка





ИНДЕКС СВАРЩИКА

ЧЕМ ЭТО ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ТОГО, ЧТО ЕСТЬ НА РЫНКЕ:

01

Никто, кроме нас, не делает обзор зарплат, сфокусированный именно на рабочих

02

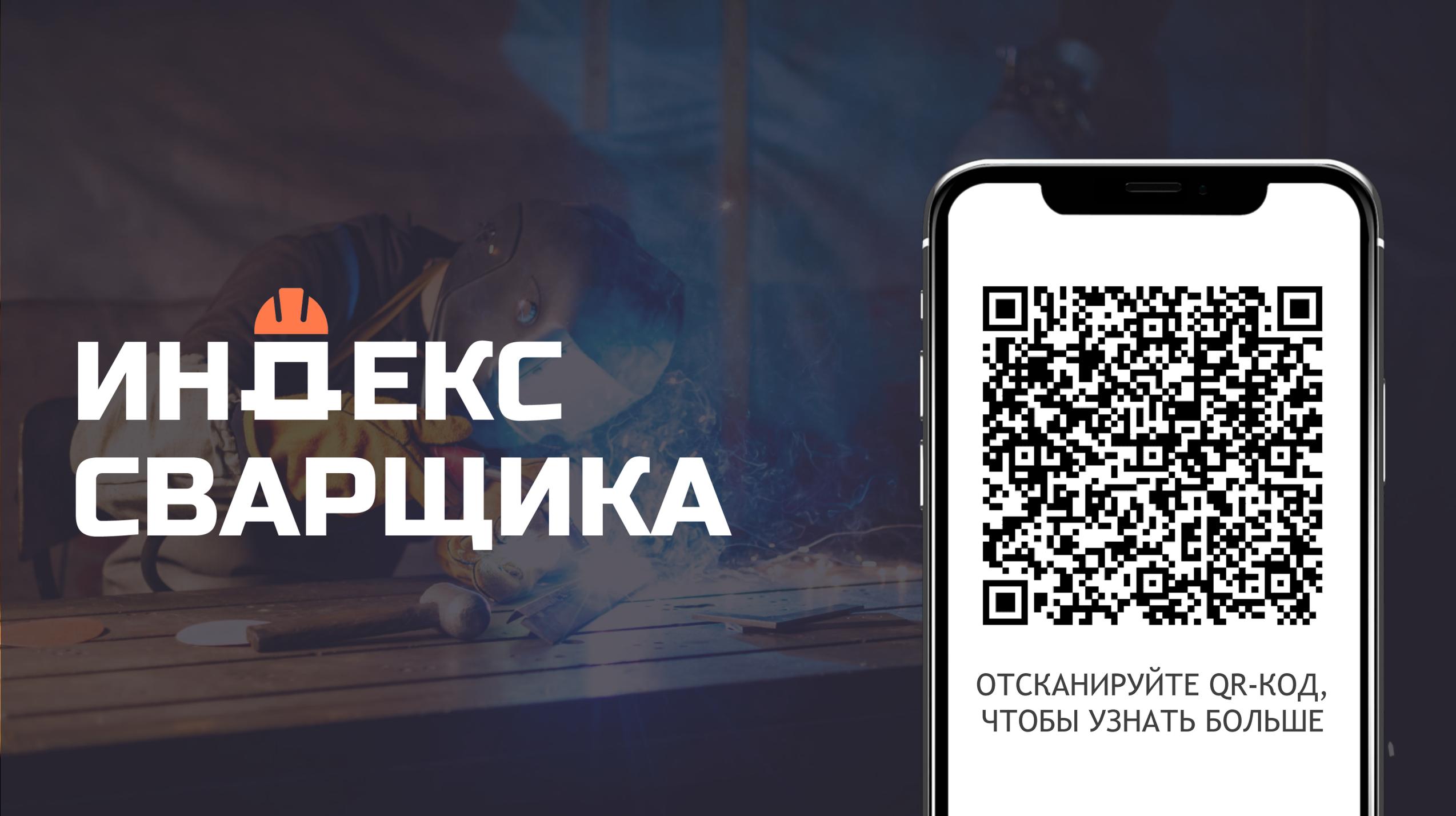
Мы анализируем аспекты оплаты рабочих, которые не покрывают другие обзоры (переработки, доплаты за вредность, и т.д.)

03

Мы делаем обзор ежемесячно.
Остальные - 1 раз в год

04

Компаниям-участникам не надо заполнять формы, мы работаем с их расчетными ведомостями и актуальными выплатами конкретных людей



ИНДЕКС СВАРЩИКА



ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД,
ЧТОБЫ УЗНАТЬ БОЛЬШЕ