

ЭКОПСИ

КОНСАЛТИНГ

ЭКОПСИ – РОССИЙСКАЯ КОМПАНИЯ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА

ИССЛЕДОВАНИЯ

- Всероссийский бенчмаркинг Производственных и Бизнес-систем
- Бенчмаркинг численности АУП и Централных аппаратов
- Исследования Культуры безопасности (2017-2020)

ИННОВАЦИИ

- ICEberg - модель диагностики и проектирования производственных систем для разных отраслей (Завод / Инфраструктура / Проектирование)
- OQ – organizational quotient – система организационной эффективности (зрелости)
- Безопасность II – концепция развития КБ для наиболее прогрессивных компаний
- S*AVE – библиотека лучших практик в области культуры безопасности, ОТ, ПБ и ООС

КОНСАЛТИНГ

- Комплексные проекты от диагностики до внедрения изменений
- Типовые решения по экспресс-диагностике, обучению и развитию

500+

проектов в год

120+

консультантов

30+

лет на рынке

ОБЛАСТИ ЭКСПЕРТИЗЫ

- Диагностика и внедрение инициатив по повышению операционных показателей.
- Проекты трансформации организационной модели и культуры.
- Развитие производственных систем, внедрение инструментов бережливого производства.
- Повышение производственной безопасности и снижение рисков.

КЛИЕНТЫ В МЕТАЛЛУРГИИ И ГОРНОЙ ДОБЫЧЕ:



5 СЕРВИСОВ



ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СИСТЕМ

- Повышение операционной эффективности компаний
- Развитие производственной культуры
- Вовлечение сотрудников в процесс непрерывных улучшений
- Определение оптимального пути дальнейшего развития ПС или ускорение её внедрения



ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Повышение эффективности оборудования
- Снижение себестоимости
- Снижение уровня брака
- Сокращение срока реализации инвестиционных проектов



ДИАГНОСТИКА И ТРАНСФОРМАЦИЯ СИСТЕМЫ ТОиР

- Формирование дорожной карты развития системы ТОиР
- Повышение уровня эффективности работы оборудования
- Расчет обоснованной численности ремонтной службы
- Определение экономически целесообразного уровня затрат на ремонты
- Снижение количества аварий



ОБУЧЕНИЕ И МЕРОПРИЯТИЯ

- Стратегические сессии и обучающие внедренческие конференции
- Форумы с привлечением внешних экспертов
- Дискуссионные сессии и годовые форумы для подведения итогов



БЕНЧМАРКИНГОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

- Отраслевые бенчмаркинг-исследования
- Индивидуальные исследования по запросу конкретной компании



Ссылка
на скачивание буклета

ПРОБЛЕМА ДЕФИЦИТА КАДРОВ

ЭКСПСИ
БИЗНЕС ДЕЛАЮТ ЛЮДИ

МИРОНОВ АРТЁМ

**ОПЫТ РЕШЕНИЯ ЧЕРЕЗ ОПТИМИЗАЦИЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ**



ДЕФИЦИТ КАДРОВ

останется фундаментальной
проблемой рынка труда
на горизонте 10 лет

Количество трудоспособных граждан с учётом прогноза до 2030 года*



Даже при положительном прогнозе, **рост количества трудоспособных граждан** будет незначительным

* Статистические данные и прогноз Росстат

БЕНЧМАРКИНГ ЭКОПСИ

ДЕФИЦИТ КАДРОВ НЕ ПОЗВОЛЯЕТ ПОЛНОЦЕННО УКОМПЛЕКТОВАТЬ ШТАТ



Укомплектованность по подразделениям в горно-рудной отрасли*



«В связи с дефицитом кадров сотрудников с менее маржинального стана перевели на более маржинальный стан. Экономические потери в связи с простоями на менее маржинальном стане составили 150 млн рублей за год»

СЕО российской металлургической компании

* Внутренний бенчмаркинг ЭКОПСИ, пример

НЕЛЬЗЯ НЕ МЕНЯТЬСЯ



КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ

СТАНДАРТНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ НЕ РАБОТАЮТ

МЫ ВСЕ ЕЩЕ УВЕРЕНЫ, ЧТО ВСЕ «ОБРАЗУЕТСЯ САМО СОБОЙ»

**РАНЬШЕ ПРОЕКТЫ
ПО ИЗМЕНЕНИЯМ
БЫЛИ НАПРАВЛЕННЫ
НА УЛУЧШЕНИЕ
ЭКОНОМИЧЕСКИХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

КАК БЫЛО



Сокращение
операционных затрат



Сокращение
инвестиционных затрат



Повышение объёмов
производства продукции



Внедрение
производственных систем

К ЧЕМУ МЫ ДОЛЖНЫ ПРИЙТИ



Повышение эффективности
процессов



Поиск людей не извне,
а изнутри



ГИБКАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ – ПОДХОД К РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ПО УЛУЧШЕНИЯМ

Главная цель – не сократить ФОТ, а снизить дефицит кадров

Не увольнять сотрудников, а перераспределять на другие вакансии внутри компании – сохранять 100% сотрудников

Высвобождать штатные единицы за счёт оптимизации процессов

Инициативы по высвобождению сотрудников из процессов должны реализовываться только при подтверждении эффекта

Развивать сотрудников для обмена опытом и поиска новых инициатив по организации процессов

ПРОЕКТ 1

КРУПНЕЙШИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ХОЛДИНГ
РОССИИ И ОДИН ИЗ ВЕДУЩИХ МИРОВЫХ
ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ЖЕЛЕЗОРУДНОЙ ПРОДУКЦИИ



ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ГОРНО-ТРАНСПОРТНОГО КОМПЛЕКСА

ЦЕЛЬ:

Выявление потенциала и
разработка инициатив для
повышения производительности
труда на 15%

РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Выявлен потенциал сокращения потерь в процессах ГТК на 30-40%
- Проведён бенчмаркинг анализ основных показателей
- Снижение ФОТ и ССЧ подразделений от 8 до 20% по результатам утвержденных инициатив
- NPV утверждённых инициатив за 5 лет составит более 900 млн. руб.

ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЙ:

Инициатива по обновлению
транспортного парка



ПРОЕКТ 2

КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ В РОССИИ



РАЗРАБОТКА НОРМАТИВОВ ЧИСЛЕННОСТИ И ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ЦЕЛЬ:

Оптимизировать орг. структуры по критериям орг. эффективности и получить инструмент для планирования численности персонала, исходя из производственных показателей

РЕЗУЛЬТАТЫ:

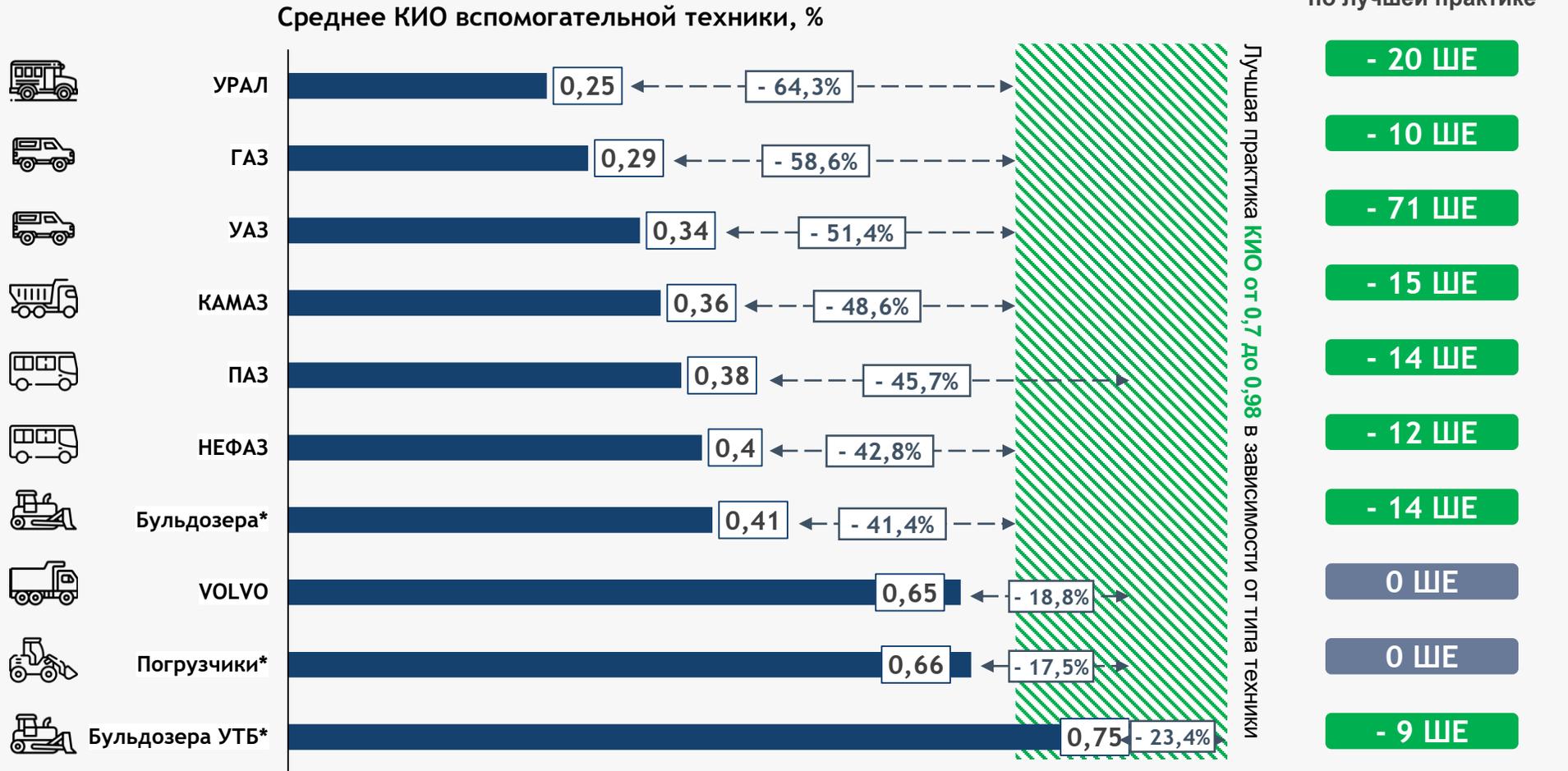
- Устранены два несоответствия организационной структуры принципам Правильной организации
- Внедрена новая модель взаимодействия Производства и Ремонтов
- Сформирован калькулятор численности, позволяющий моделировать необходимое количество персонала в зависимости от трудозатрат

ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЙ:

Калькулятор численности по трем подразделениям

№	Структурное подразделение	Должность	Работа в рамках проекта								Целевые значения				Альтернативный вариант		
			Факторы трудозатрат				Норматив трудозатрат				Планируемые значения факторы трудозатрат				Альтернативный вариант численности персонала	Разница численности персонала	
			x1	x2	x3	x4	x1	x2	x3	x4	x1	x2	x3	x4			
1	ПРОЕКТ: РМТ	Специалист в сервисе	Среднее количество заявок, поступающих на сервис, шт	-	-	-	-	0,02145	-	-	-	-	75,0	-	-	1,00	1,5
2	ПРОЕКТ: РМТ	Инженер в сервисе	Количество заявок, поступающих на сервис, шт	Количество заявок, поступающих на сервис, шт	Количество заявок, поступающих на сервис, шт	Количество заявок, поступающих на сервис, шт	-	0,1076	0,2668	0,7992	-	1,0	0,14	0,2	-	1,00	0,42
3	ПРОЕКТ: РМТ	Мастер в сервисе	Количество заявок, поступающих на сервис, шт	Количество заявок, поступающих на сервис, шт	Количество заявок, поступающих на сервис, шт	Количество заявок, поступающих на сервис, шт	Количество заявок, поступающих на сервис, шт	0,000000	0,000000	0,000000	0,000000	0,0	0,0	0,0	1,0	1,00	0,99

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВСПОМОГАТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ



На основе анализа данных GPS. Лучшая практика взята на основе бенчмаркинг-анализа. Потенциал оптимизации рассчитан по лучшей практике

* КИО рассчитан по формуле = мото-часы / доступное время мото-часов. По остальной техники формула КИО = время движения работы / время на линии

Статус инициативы: Весовые

L0 – Первичное форм. инициативы

L1 – Готов паспорт идеи

L2 – Уточнен эффект и готов план

L3 – Инициатива согласована

L4 – Инициатива внедрена

Эффект



Простота



Эффект

- 10 ШЕ

Ожидаемый эффект

17,7 млн руб.

Экономия ФОТ за 2 года

Затраты на реализацию

CAPEX: 34,0 млн руб.
OPEX: 4,9 млн руб.

Сроки внедрения

до 36 месяцев

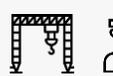
Текущая ситуация

ВЕСОВАЯ №1



Приемосдатчик

1 ШЕ в смену



Машинист крана

1 ШЕ в смену

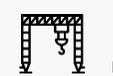
8 ШЕ

ВЕСОВАЯ №2



Приемосдатчик

1 ШЕ в смену



Машинист крана

1 ШЕ в смену

8 ШЕ

16 ШЕ

с учетом КСС - 20 ШЕ

Целевая ситуация

ВЕСОВАЯ №1



Машинист крана с функционалом приемосдатчика

1 ШЕ в смену



Дистанционное управление краном из комнаты приемосдатчика



4 ШЕ

ВЕСОВАЯ №2



Машинист крана с функционалом приемосдатчика

1 ШЕ в смену



4 ШЕ

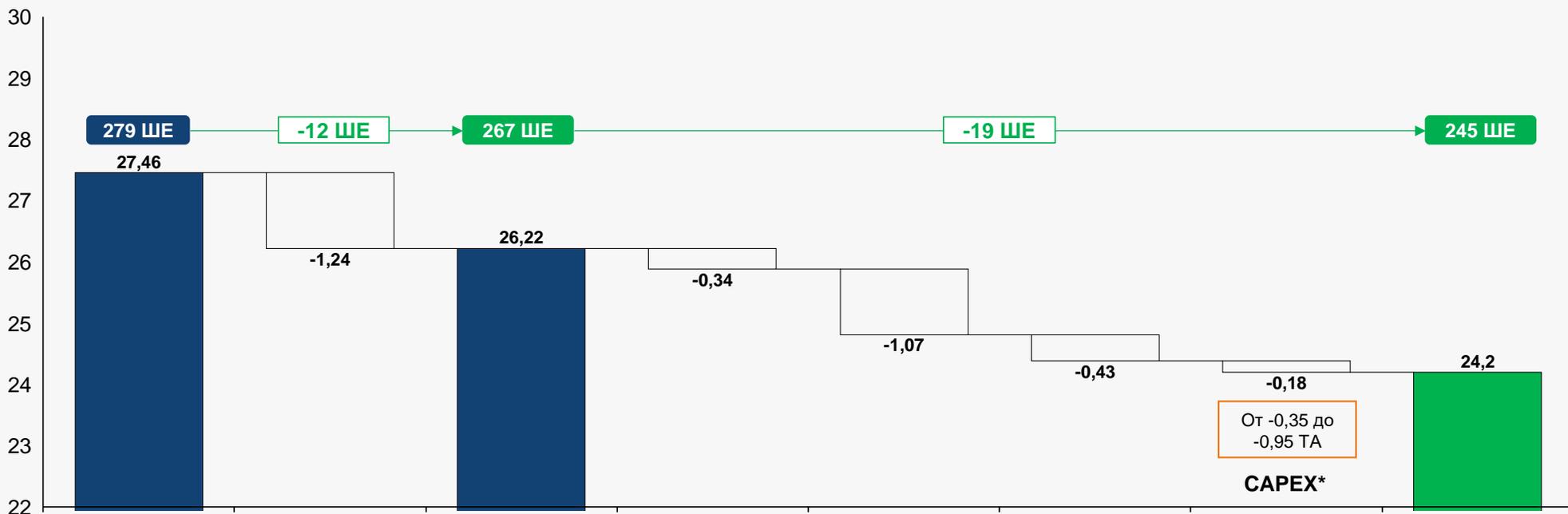
**ОПТИМИЗАЦИЯ
10 ШЕ**

8 ШЕ

с учетом КСС - 10 ШЕ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТЯГОВЫХ АГРЕГАТОВ

Эффект инициатив по тяговым агрегатам, ШЕ



Текущая численность персонала и количество тяговых агрегатов на линии

Инициатива №1:
Приведение численности службы эксплуатации подвижного состава к нормативу

Плановый показатель на год

Инициатива №2:
Повышение производительности тяговых агрегатов

Инициатива №3:
Повышение производительности ТА за счет изменения процесса пересменок машинистов ЭКГ и локомотивных бригад ТА на перегрузочных пунктах

Инициатива №4:
Снижение времени на проведение ТО-2 думпкар путем увеличения интервала между проведением обслуживания

Инициатива №5:
Повышение производительности тяговых агрегатов за счет применения комбинированной компоновки специализированных поездов (вертушек)

Потенциальный эффект при реализации инициатив

От -0,35 до -0,95 ТА
CAPEX*

Для успешной
реализации
проектов
по изменениям

**НУЖНО
УЧИТЫВАТЬ
ВЫУЧЕННЫЕ
УРОКИ**

Чтобы эффективно менять процессы недостаточно сухих фактов –
работникам нужна великая идея

Важно развернуть коммуникационную кампанию. Расширенное информирование работников о проекте на входе, о полученных результатах на других предприятиях / подразделениях, «хорошие примеры», привлекая мастеров, бригадиров, в т. ч. неформальных

Вовлечение в проект руководителей всех уровней и профсоюзных организаций

Руководителям подразделений не стоит ограничивать себя только рамками своего подразделения – **нужно смотреть шире, искать лучшие практики как внутри компании, так и вне неё**

Преодоление местничества и доменности

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА ПО УЛУЧШЕНИЯМ

ФАКТОРЫ УСПЕХА

ПОДДЕРЖКА СО СТОРОНЫ РУКОВОДСТВА

Погружение
во все этапы
проекта со
стороны высшего
руководства

КОМАНДА

Единая команда
специалистов
подразделения с
аналитиками

ОТКРЫТАЯ КОММУНИКАЦИЯ

О целях и задачах
на входе со всеми
линейными
руководителями

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЕ СТАТУС ВСТРЕЧИ ПО ПРОГРЕССУ

Обсуждение
инициатив по ходу
их появления
на встречах,
а не только на УК



РЕШЕНИЕМ ПРОБЛЕМЫ ДЕФИЦИТА КАДРОВ
МОЖЕТ БЫТЬ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ
ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ



ДО ВСТРЕЧИ
НА МЕРОПРИЯТИИ
18 ИЮЛЯ



ЭКСПСИ

Умные стратегии на дефицитном рынке труда

Оффлайн встреча HR крупных
производственных компаний для важного
разговора о наболевшем

[Зарегистрироваться](#)





МАРЧУК ДМИТРИЙ

Лидер практики
«Производственные системы»

+7-925-346-55-34
marchuk@ecopsy.ru

ОСНОВНАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

- Вставить несколько пунктов из резюме

КЛИЕНТЫ

- Вставить несколько пунктов из резюме

КТО МЫ

ЭКОНОМИКА
И ПСИХОЛОГИЯ

МЫ ВЕРИМ

БИЗНЕС
ДЕЛАЮТ ЛЮДИ

НАША МИССИЯ

ЛЮДЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ –
ЭФФЕКТИВНОСТЬ, РАЗВИТИЕ И ДРАЙВ

ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

HR АНАЛИТИКА И BIG DATA

УПРАВЛЕНИЕ И HR КОНСАЛТИНГ**

БИЗНЕС СОЦИОЛОГИЯ & ИССЛЕДОВАНИЯ

HR МАРКЕТИНГ

HR IT

1

В РЕЙТИНГЕ*

32

ЛЕТ НА РЫНКЕ

500

ПРОЕКТОВ В ГОД

170

КОНСУЛЬТАНТОВ

* По данным рейтинга РА «ЭКСПЕРТ» за 2019 г.

** Организационное развитие, Промышленный консалтинг, HR-брендинг, Управление эффективностью и талантами, Профессиональные компетенции, HSE

ЭКОПСИ – ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЛИДЕР

ПРИЗНАНИЕ

ВОЗМОЖНОСТИ

ИМПУЛЬС В РАЗВИТИИ

ИТ-платформа **Linkis** успешно прошла многоэтапную оценку представительной экспертной комиссии и признана:

 ИННОВАЦИОННОЙ  СОВРЕМЕННОЙ  ПЕРСПЕКТИВНОЙ  ТЕХНОЛОГИЧНОЙ

В подтверждение этого в 2019 году компания получила официальный статус:

РЕЗИДЕНТ **СКОЛКОВО**