

ЭКОПСИ  
КОНСАЛТИНГ

CHICAGO BOOTH   
The University of Chicago Booth School of Business

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ  
ДЛЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ

ЛУЧШИЕ ЗАПАДНЫЕ  
ПРАКТИКИ В РОССИИ



# СОВМЕСТНАЯ ПРОГРАММА «ЭКОПСИ КОНСАЛТИНГ» И БИЗНЕС-ШКОЛЫ CHICAGO BOOTH

## Бизнес-школа Chicago Booth



№1 в 2012 г.

- Chicago Booth предлагает доступ к самым передовым исследованиям, отмеченным комитетом Нобелевской премии
- Преподаватели Chicago Booth — это известные во всем мире профессора с богатым практическим опытом
- Мы предлагаем широкий спектр специализированных программ, начиная с общего менеджмента и заканчивая функциональными направлениями

## «ЭКОПСИ Консалтинг»



№ 1 в 2012 г.

- В течение последних 8 лет «ЭКОПСИ» занимает лидирующие позиции в рейтингах (по данным журналов «Эксперт» и «Коммерсант Деньги»)
- В «ЭКОПСИ» работают авторитетные эксперты, входящие в рейтинг HR-консультантов (по версиям журналов «Карьера» и «Профиль») и рейтинг Ассоциации менеджеров «ТОП-1000 российских менеджеров»
- В область нашей экспертизы входит весь HR, кроме рекрутмента: управленческий и HR-консалтинг, оценка и развитие персонала, бизнес-социология



Основан в 1890 г. Джоном. Д. Рокфеллером: «Лучшая моя инвестиция за всю историю».

Чикагский университет:

- 85 обладателей Нобелевской премии
- 6 высших школ



Основана в 1989 г. Владимиром Столиным. «ЭКОПСИ» — ровесник отрасли в России

- Более 500 проектов ежегодно
- Более 150 консультантов
- 24 года на рынке консалтинга

### Наш подход

Основан на мультидисциплинарном обучении, которое помогает руководителям развить в себе навыки критического мышления и применять его основные принципы для оценки любых проблем и возможностей в развитии бизнеса.

### Сотрудничество и совместное обучение

Мы ориентированы на построение долгосрочных, разносторонних отношений с нашими клиентами. Открытый обмен идеями, непрерывное взаимодействие приводят к новым открытиям на границе концептуальных знаний и лучших мировых практик.

### Дизайн программ

При подготовке программа полностью адаптируется с учетом специфики компании: и формат, и содержание программы максимально соответствуют потребностям аудитории, задачам бизнеса компании.

### Глобальные и локальные тенденции

Мы используем в своих программах самые современные бизнес-идеи, основанные на наших исследованиях и практическом опыте во всем мире. Хорошо понимая специфику российского бизнеса, мы адаптируем лучший мировой опыт к потребностям конкретной компании в России.

# ПОДГОТОВКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ САМОГО ВЫСОКОГО УРОВНЯ



Ежедневно руководители принимают взвешенные решения, ориентируясь на деловые возможности, решая сложные проблемы, минимизируя риски. Последствия таких решений имеют колоссальное значение для компании как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективах. Для того чтобы быть успешным, руководителю нужен и широкий взгляд на бизнес, умение видеть картинку целиком, и критичность, гибкость мышления, и амбициозность, настрой на прорывные улучшения в работе всей компании.

Не существует рецептов для решения всех проблем, с которыми сталкиваются руководители. Мы учим их «как думать», а не «о чем думать», предлагая практичные и полезные инструменты для оценки любых проблем и возможностей. Зачастую наши программы ориентированы на улучшение понимания себя и развитие в трех горизонтах (см. таблицу).

# ПРИМЕР СОДЕРЖАНИЯ ПРОГРАММЫ

Общий контекст	Организация	Люди
<ul style="list-style-type: none"><li>• Понимание макро-экономических тенденций в мире, стране и отрасли</li><li>• Стратегический и оппортунистический подход</li><li>• Стратегический маркетинг</li><li>• Бренд-менеджмент</li><li>• Инвестиционные решения и финансирование</li><li>• Управление рисками</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Управление выручкой, прибылью и расходами</li><li>• Стратегия и тактика</li><li>• Корпоративное управление</li><li>• Внедрение изменений</li><li>• Переговоры и принятие решений</li><li>• Управление цепочкой поставок</li><li>• HR для не HR</li><li>• Совершенствование бизнес-процессов</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Управленческий масштаб личности руководителя</li><li>• Социальный капитал успешных руководителей</li><li>• Эффективное руководство</li><li>• Наставничество как навык руководителя</li><li>• Предпринимательство и гибкость</li><li>• Лидерство в команде руководителей</li></ul>

Интегрированная модульная программа, которая содержит оценочные и развивающие компоненты, межмодульные практикумы и коучинговые сессии в буквальном смысле погружает руководителей в образовательный процесс. Такой подход ориентирован на более четкое понимание фундаментальных принципов развития бизнеса, расширение кругозора, в том числе через анализ успешных мировых практик, осмысление собственного опыта и своей роли как руководителя.

Очная часть программы отличается интенсивностью, интерактивностью и эффективностью. В межмодульный период руководители готовятся к следующим занятиям, решая практические задания, размышляют и анализируют полученный опыт, сотрудничают с коллегами и получают обратную связь от преподавателей и коучей.

Мы рады обсудить с вами, какой могла бы быть программа развития для руководителей вашей компании.

## В «ЭКОПСИ КОНСАЛТИНГ»

Александр Улесов  
+7 (495) 695-21-15  
[www.ecopsy.ru](http://www.ecopsy.ru)  
[exe@ecopsy.ru](mailto:exe@ecopsy.ru)

## В CHICAGO BOOTH

Евгения Патриниче  
+44 (0) 207 070 2200  
[www.chicagoexec.net](http://www.chicagoexec.net)



Москва, Долгоруковская ул., 7  
Тел.: +7 (495) 645-21-15

[www.ecopsy.ru](http://www.ecopsy.ru)  
[info@ecopsy.ru](mailto:info@ecopsy.ru)

