



ВСЕРОССИЙСКАЯ
**НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА**

Бизнес-симуляция «Стратегии повышения культуры безопасности»»

ЭКОПСИ КОНСАЛТИНГ



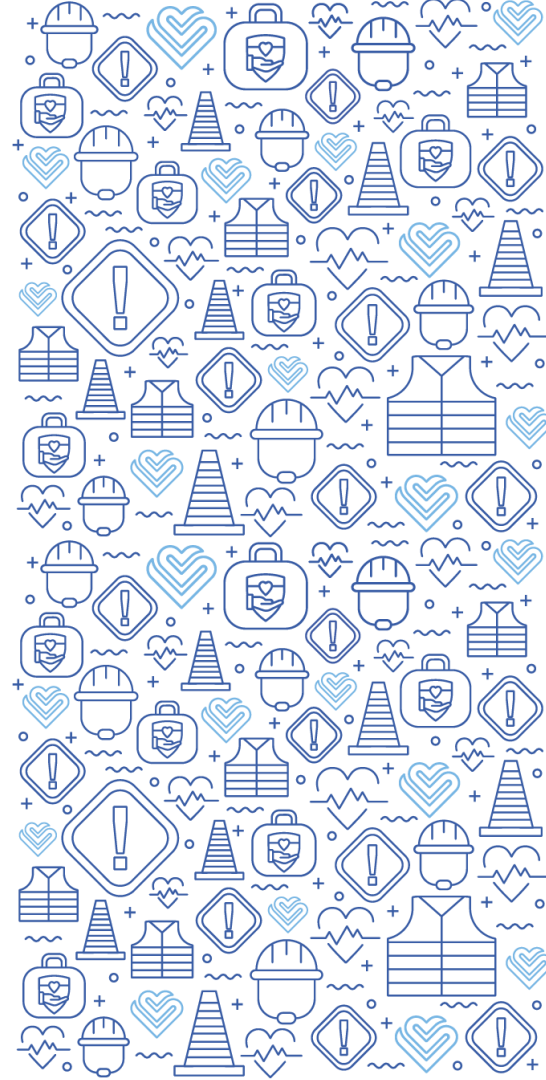
Минтруд
России



РОСКОНГРЕСС
Пространство доверия



ФОНД ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ
**НАДЕЖНАЯ
СМЕНА**



Центральный ведущий деловой игры



Анатолий Комаров

Партнер, ЭКОПСИ Консалтинг
Руководитель практики ОТиПБ



РОСАТОМ



РОССЕТИ



РОСНЕФТЬ



СБЕР



СИБУР



Металлоинвест



РОСЭНЕРГОАТОМ

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН РОСАТОМА

33

года на рынке

550

проектов в год

180

консультантов

Наша особенность – совмещение 3 областей экспертизы



1. Производственные системы и операционная эффективность, культура безопасности, ОТ ПБ и ООС



2. Фокус не на «внедрении» инструментов, а на получении эффекта



3. Управление персоналом и трансформация культуры

ЭКОПСИ



ВСЕГДА ОСТАЁМЯ НА СВЯЗИ!

- НОВОСТИ,
- СОБЫТИЯ,
- АНОНСЫ МЕРОПРИЯТИЙ,
- ВИДЕО И СТАТЬИ

@ [watchoutsafety](#)

КАК МЫ БУДЕМ РАБОТАТЬ СЕГОДНЯ?



ВРЕМЯ

с 14:30 до 17:00
2,5 часа без перерыва



ДЕЛОВАЯ ИГРА

Участвуем в настольной
бизнес-симуляции в
интерактивном режиме

Активно включаемся, правила
игры будут представлены на
экране



ВОПРОСЫ

Задавайте вопросы, ведущий
и модераторы Вам любезно
ответят, но не подскажут, как
правильно поступить

« В основе **67,7 %** причин несчастных случаев на производстве лежит "человеческий фактор", и он обусловлен, с нашей точки зрения, **низкой культурой безопасного труда**, несоблюдением и игнорированием самых элементарных норм и правил »

Григорий Лекарев
Заместитель Министра труда и социальной защиты
на ВНОТ-2019

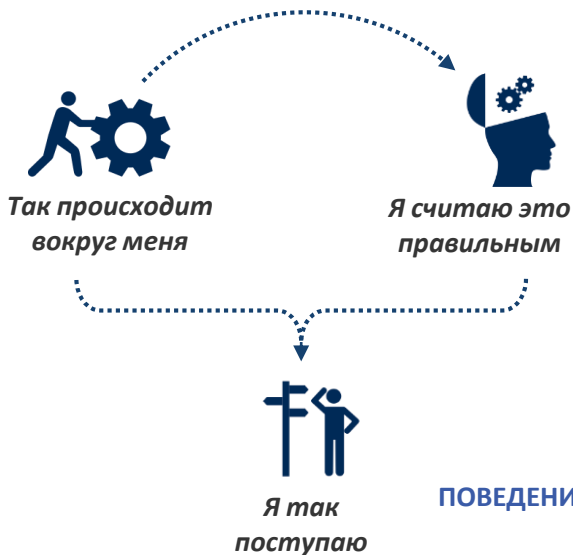


Развитие Культуры безопасности – основной путь к снижению травматизма

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ – это набор практик и процедур, демонстрирующих уровень приоритетности вопросов безопасности в сравнении с другими показателями, а также **установки и ценности**, разделяемые сотрудниками в отношении безопасности, которые в совокупности формируют осознанное **поведение людей** при выполнении всех работ. (далее возможно сокращение термина Культура безопасности как «КБ»)

ПРАКТИКИ И ПРОЦЕДУРЫ

- Система обеспечения безопасности
- Проводимая политика
- Система управления
- Регламенты
- Процедуры, методы, технологии



УСТАНОВКИ

- Ценности
- Нормы
- Представления
- Принципы
- Убеждения
- Восприятие личной ответственности

ПОВЕДЕНИЕ

- Привычки
- Поступки
- Способы действия
- Неформальные правила

**МЕНЯЯ ПРАКТИКИ И
УСТАНОВКИ, МЫ
МЕНЯЕМ РАБОЧЕЕ
ПОВЕДЕНИЕ ЛЮДЕЙ**

Уровни/ Ступени развития культуры безопасности – Модель Хадсона

ИНИЦИАТИВА

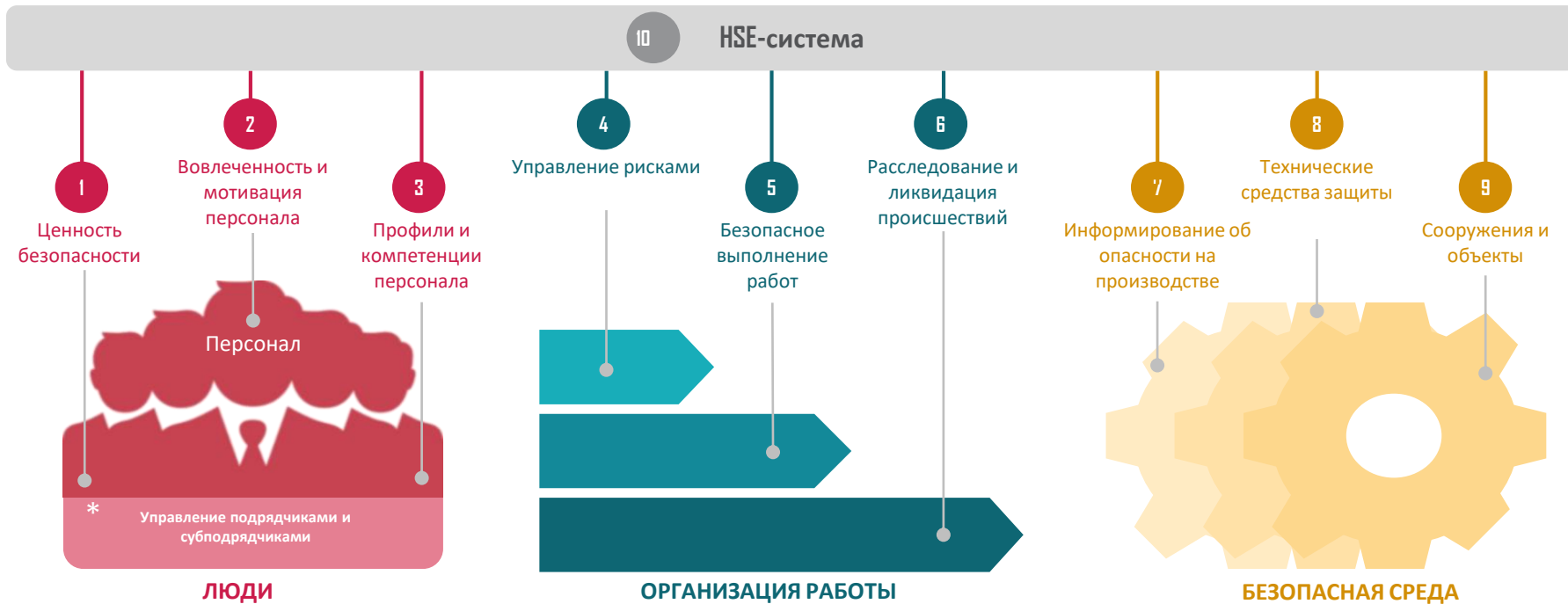
СОВЕРШЕНСТВУЮЩАЯСЯ	Все сотрудники (включая подрядчиков) полностью вовлечены и заинтересованы в постоянном улучшении безопасности деятельности. Работники неосознанно компетентны. Происходит постоянный обмен знаниями и совершенствование культуры безопасности. Безопасное поведение работников проявляется и внутри, и вне рабочего пространства.
ПРОАКТИВНАЯ	Все сотрудники полностью вовлечены и считают своим долгом работать без инцидентов и травм. основополагающие процессы по безопасности хорошо налажены, поняты и используются организацией. Полная отчетность по инцидентам. Расследования происшествий позволяют устранять системные причины нарушений. Потенциально опасные события используются как важнейшие индикаторы – акцент на предотвращение инцидентов.
ВОВЛЕКАЮЩАЯ	Ценность безопасности хорошо осознается работниками. Безопасность – это не только ответственность службы/отдела ОТ и ПБ, но и руководителей. Большинство работников вовлечены в процессы ОТ и ПБ и владеют основными инструментами. Налажены и работают основополагающие процессы / инструменты (в т.ч. расследование происшествий, оценка рисков).
РЕАКТИВНАЯ	Деятельность по безопасности нацелена на уже произошедший инцидент. Большинство работников не вовлечены в систему и процессы безопасности. Травматизм – ответственность и задача службы ОТ и ПБ. Проводятся расследования происшествий, задача – найти виновного и наказать, а не устранить системную причину. Выстроена часть процессов/ инструментов по безопасности (либо многие процессы, но формально) – оценка рисков, инструктажи и аттестации, поведенческий аудит и др.
ПАТОЛОГИЧЕСКАЯ	Минимальное соблюдение правил и требований. Фокус на то, чтобы не быть пойманным на нарушении – о многих инцидентах и травмах не докладывают. Работники неосознанно некомпетентны. Темой HSE никто не занимается, либо формально занимается только профильная служба. Расследований происшествий не происходит, если этого не требует закон. Тогда расследование определяет не систематическую первопричину, а вину рабочего.

ТРАВМАТИЗМ

S*AVE

S – Staff (персонал)
A – Arrangement (организация работы)
V – Vehicles & Machines (безопасная среда)
E – Evolution (комплексное развитие системы HSE)
* – Contractors (управление подрядчиками)

I уровень детализации:



БИЗНЕС СИМУЛЯТОР

S*AVE



Бизнес-симуляция «Стратегии повышения культуры безопасности»



Длительность реальной игры:
4-5 часов



Количество участников:
8 - 15 человек (за одним столом)
До 150 человек всего (10 столов)

Цель:	Формирование у участников стратегии развития культуры безопасности на основе рычагов воздействия модели S*AVE
Введение:	Бизнес-симуляция проходит в формате настольной игры. Участники игры делятся на команды по 2-3 человека. Каждая команда получает в управление компанию, производящую детали из металла. На предприятии очень низкий уровень культуры безопасности, однако им выделяются серьезные инвестиции на комплексное развитие производства. Новые топ-команды управляют вверенными предприятиями в общем экономическом пространстве, сталкиваясь с государственными инспекциями, реальными угрозами производственной безопасности и их последствиями
Процесс: (что происходит в симуляции)	Команды получают листы с профилем безопасности предприятия, стартовый капитал и меню действий по развитию компании; Игра длится 5 игровых лет. Год состоит из 4х ходов каждой команды (кварталы) Делая ход, команда покупает мероприятия из меню действий, затем кидает кости и перемещает свою фишку по полю игры. Попадая на ячейку, команда берет карточку из соответствующей колоды и выполняет действия, предписанные карточкой
Результат:	Участники увидят взаимосвязь между развитием культуры безопасности и ростом экономических показателей предприятия Также познакомятся с понятием культуры безопасности, ее проявлениями на каждом уровне и рычагами влияния, описанными в модели SAVE.

Описание

Ваша компания переживает возрождение. Важнейшим фактором успеха развития любого производства является безопасность.

Вы – Топ-команда небольшого производственного предприятия. Вам выделяют серьёзные средства на комплексное развитие бизнеса. Задача действительно сложная.

Пока **ваше предприятие** состоит из **3-х цехов**. Культура безопасности на предприятии только начинает формироваться. Определить шаги для развития системы охраны труда вам поможет методология **S*AVE**. Вам предстоит оценить все риски и возможности при принятии стратегических решений.

Помните о том, что **конкуренты** могут переманивать ваших клиентов, а государственная инспекция в любой момент может нагреть с проверкой.



Завершился **1** год!

1. Получается ли достигнуть своих намеченных целей?
2. Что мешает и является барьером для достижения высокой стоимости предприятия?
3. Что порекомендуете себе поменять в стратегии, что оставить как есть?

Время: **10** мин

Подведение итогов

Обсудите за столами (все вместе):

1. Какие аналогии (схожести) из жизни «защиты в игре»
2. Что Вы учитывали при формировании стратегии?
3. Какую главную идею для Вас иллюстрирует деловая игра?

Время: **15 мин**

А что нам иллюстрировали кубики?



Чтобы двигаться к «Нулевому» травматизму важна информация «Под водой»

«Над водой»:

- травмы
- аварии,
- происшествия

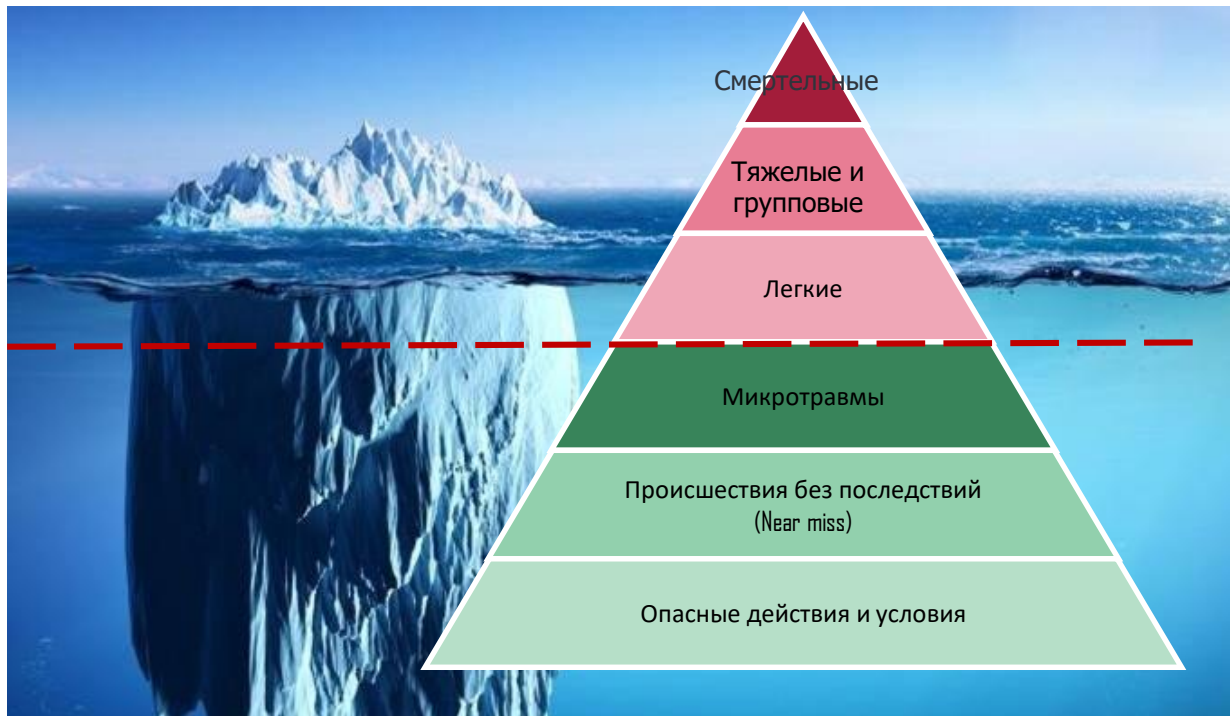
«У поверхности»

- травмы, которые можно при желании «спрятать»/«не заметить»

«Под водой»:

- потенциально опасные события
- опасное поведение
- опасные условия
- системные проблемы




сегодня не приводят к происшествиям «над водой», но при определенном стечении обстоятельств и накоплении могут спровоцировать их.



Системная работа по выявлению, расследованию и недопущению повторения событий «у поверхности» и «под водой» позволит исключить смертельные и тяжелые случаи.

Результаты

 **INDUSTRY** CONSULTING

Команда	Стоимость	Место				S*AVE
1	0					
2	0					
3	0					
4	0					

КОМАНДА «ЭКОПСИ КОНСАЛТИНГ» ПРОВОДИТ ИССЛЕДОВАНИЕ HSE-БРЕНДА КОМПАНИИ

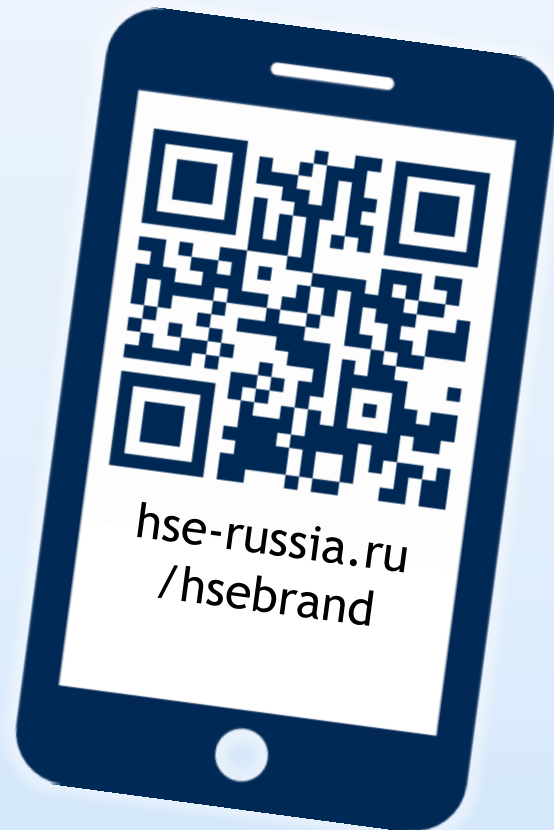
ЦЕЛЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Определить, что в безопасности является важным для работника в компании.

- Отчет всем участникам исследования
- Компаниям с более 500 респондентами – индивидуальная встреча по обсуждению результатов

ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ КОМПАНИИ РЕАЛЬНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ

- Директоров и специалистов ОТ и ТБ
 - Производственных руководителей
 - Рабочих производственных предприятий
 - Специалистов других профессий





ВСЕРОССИЙСКАЯ
**НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА**

Спасибо
за внимание!

