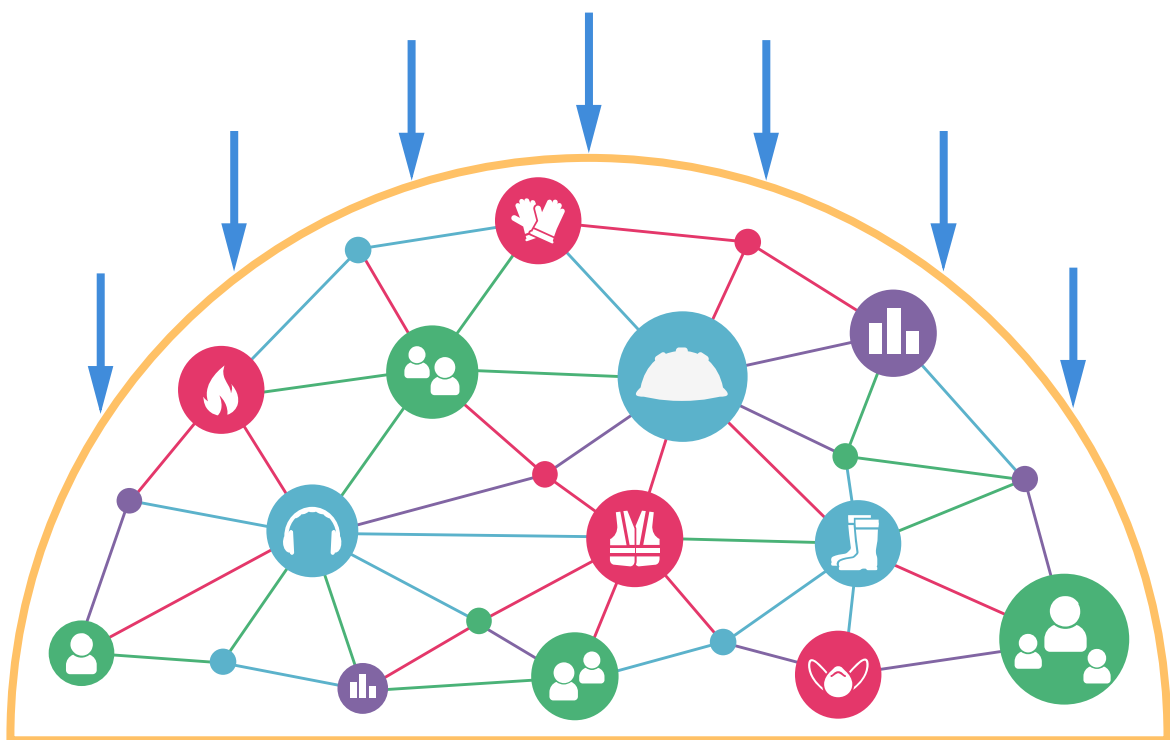


Ситуационный тест «Культура безопасности»

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ



ОТЧЕТ ДЛЯ УЧАСТНИКА

ПРИМЕРОВ ПРИМЕР ПРИМЕРОВИЧ

Дата тестирования: 21.02.2023

О КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Культура безопасности — это набор практик и процедур, которыми руководствуются сотрудники, а также их **установки и принципы**, которые в совокупности формируют осознанное поведение людей при выполнении работ. Это один из важнейших факторов, влияющих на успешность усилий, связанных с охраной труда.

Культура безопасности высоких уровней продвигает идеи проактивности, равнодушия к чужим действиям, неформального подхода. Люди обучаются управлению рисками, поиску наиболее безопасных решений. Постепенно формируется общественное мнение, при котором любые нарушения становятся практически невозможны, а безопасность становится решающим аргументом при решении любых вопросов.

Высокие уровни культуры безопасности являются результатом длительной, разноплановой работы. Данное исследование является частью этой работы, и, возможно, станет еще одним шагом вперед.

ОБ ИСПОЛЬЗУЕМОЙ МОДЕЛИ

Методика исследования ориентирована на уровни по модели Хадсона. Варианты ответов в заданиях связаны с этими уровнями, что позволяет проинтерпретировать результаты в категориях этой модели. Ниже приведены названия, нумерация и цветовой индикатор каждого из уровней. Подробное описание уровней есть в Приложении, на последней странице отчета.

1 Патологический **2** Реактивный **3** Системный **4** Проактивный **5** Совершенствующийся

ОБ ИССЛЕДОВАНИИ

В исследовании был использован тест, предназначенный для оценки уровня понимания сотрудниками принципов культуры безопасности и имеющихся у них установок по этому направлению. Тест выполнен по технологии ситуационных кейсов с несколькими вариантами ответов. Тестируемым предъявлялось 28 кейсов с ограничением общего времени на ответы (2 часа).

Исследование осуществлялось дистанционно, на онлайн-платформе LINKIS. В ходе тестирования никаких организационных и информационных инцидентов не произошло. Целостность и достоверность полученных данных подтверждена.

ОБ ОТЧЁТЕ

Этот отчет отображает результаты, полученные при прохождении ситуационного теста «Культура безопасности». Цель отчета — показать Ваши результаты по итогам тестирования и предоставить рекомендации.

Отчет отражает ситуацию на данный момент времени, и мы не рекомендуем использовать его по истечению 1 года.

Информация, содержащаяся в этом отчете, является конфиденциальной. Отчет необходимо хранить в соответствии с принципами защиты персональных данных.

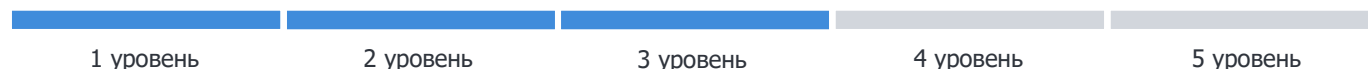
В ряде случаев, для краткости, термин «культура безопасности» заменён сокращением «КБ».

ОПРЕДЕЛЕНИЕ УРОВНЯ СОТРУДНИКА

Уровень сотрудника определяется по **проценту правильных ответов**. Для каждого уровня установлен свой диапазон по этому показателю. Пограничные значения определены с учетом мнения экспертов и результатов статистического анализа.

Исходя из этих принципов были обработаны Ваши ответы.

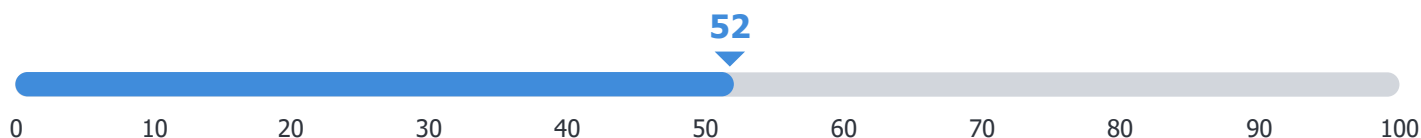
Ваш уровень: Системный (3)



СРАВНЕНИЕ С РЕЗУЛЬТАТАМИ ДРУГИХ ЛЮДЕЙ

На диаграмме ниже результаты теста приведены на шкале процентилей. **Процентиль** — это процент участников, у которых количество правильных ответов такое же как у Вас, или ниже. Например, если у Вас 57 процентиль — это значит, что у Вас количество правильных ответов не ниже, чем у 57% других людей.

Значение процентиля меньше 30 считается низким, от 30 до 70 – средним, больше 70 – высоким.



ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Исходя из принимаемых Вами решений при прохождении теста, можно обосновано предположить, что Ваши знания и установки соответствуют, как минимум, 3 уровню культуры безопасности. Вы хорошо осознаете ценность безопасности и, скорее всего, вовлечены в работу над ее улучшением. При этом, Вы сфокусированы на известных проблемных зонах, на предотвращении ошибок, которые уже совершались ранее.

Возможно, стоит взглянуть на вопрос шире: насколько хорошо организована работа в целом, насколько безопасно выполняются те действия, с которыми проблем пока не было. Это движение в сторону 4 уровня и далее, к уровню 5. Желаем Вам успехов на этом пути!

Что касается сравнения, то Вы показали примерно такой же результат, как и большинство Ваших коллег, и это может стать для Вас дополнительным источником уверенности, что Вы движетесь в правильном направлении.

На следующей странице отчета Вы можете получить дополнительную информацию и рекомендации по выбору тем и направлений развития.

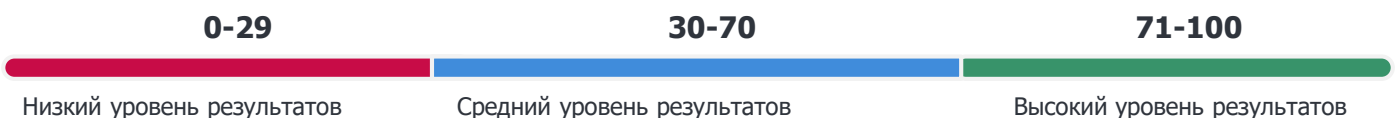
РЕЗУЛЬТАТЫ ПО СОСТАВЛЯЮЩИМ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Все задания теста условно разделены на четыре тематических блока, а для дополнительного анализа были отобраны задания, в которых решения принимаются с позиции руководителя (см. направление «КБ в роли руководителя»).

Ниже приведены полученные Вами результаты. В качестве показателя используется процент правильных ответов по данной теме или направлению. Ориентиры для интерпретации результатов и цветовая индикации приведены ниже.



Ориентиры для качественной интерпретации полученных результатов:



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

При дальнейшем развитии, Вы можете фокусироваться на темах и направлениях, по которым у Вас наименьшие результаты. Рекомендуем обратить особое внимание на тему «Безопасное выполнение работ» и пройти обучение «**Динамическая оценка рисков**» в компании ЭКОПСИ.

ПРИЛОЖЕНИЕ. УРОВНИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Уровень 5, Совершенствующийся

Все сотрудники (включая подрядчиков) полностью вовлечены и заинтересованы в постоянном улучшении безопасности деятельности. Работники неосознанно компетентны. Происходит постоянный обмен знаниями и совершенствование культуры безопасности. Безопасное поведение работников проявляется и внутри, и вне рабочего пространства.

Уровень 4, Проактивный

Все сотрудники полностью вовлечены и считают своим долгом работать без инцидентов и травм. Основополагающие процессы по безопасности хорошо налажены, понятны и используются организацией. Полная отчётность по инцидентам. Расследования происшествий позволяют устранять системные причины нарушений. Потенциально опасные события используются как важнейшие индикаторы – акцент на предотвращение инцидентов.

Уровень 3, Системный

Ценность безопасности хорошо осознаётся работниками. Безопасность – это не только ответственность службы/отдела ОТ и ПБ, но и руководителей. Большинство работников вовлечены в процессы ОТ и ПБ и владеют основными инструментами. Налажены и работают основополагающий процессы/инструменты (в т. ч. расследование происшествий, оценка рисков).

Уровень 2, Реактивный

Деятельность по безопасности нацелена на уже произошедший инцидент. Большинство работников не вовлечены в систему и процессы безопасности. Травматизм – ответственность и задача службы ОТ и ПБ. Проводятся расследования происшествий, задача – найти виновного и наказать, а не устранить системную причину. Выстроена часть процессов/инструментов по безопасности (либо многие процессы, но формально) – оценка рисков, инструктажи и аттестации, поведенческий аудит...

Уровень 1, Патологический

Минимальное соблюдение правил и требований. Фокус на то, чтобы не быть пойманным на нарушении, – о многих инцидентах и травмах не докладывают. Работники неосознанно некомпетентны. Темой HSE никто не занимается, либо формально занимается только профильная служба. Расследований происшествий не происходит, если этого не требует закон. Тогда расследование определяет не систематическую первопричину, а вину рабочего.