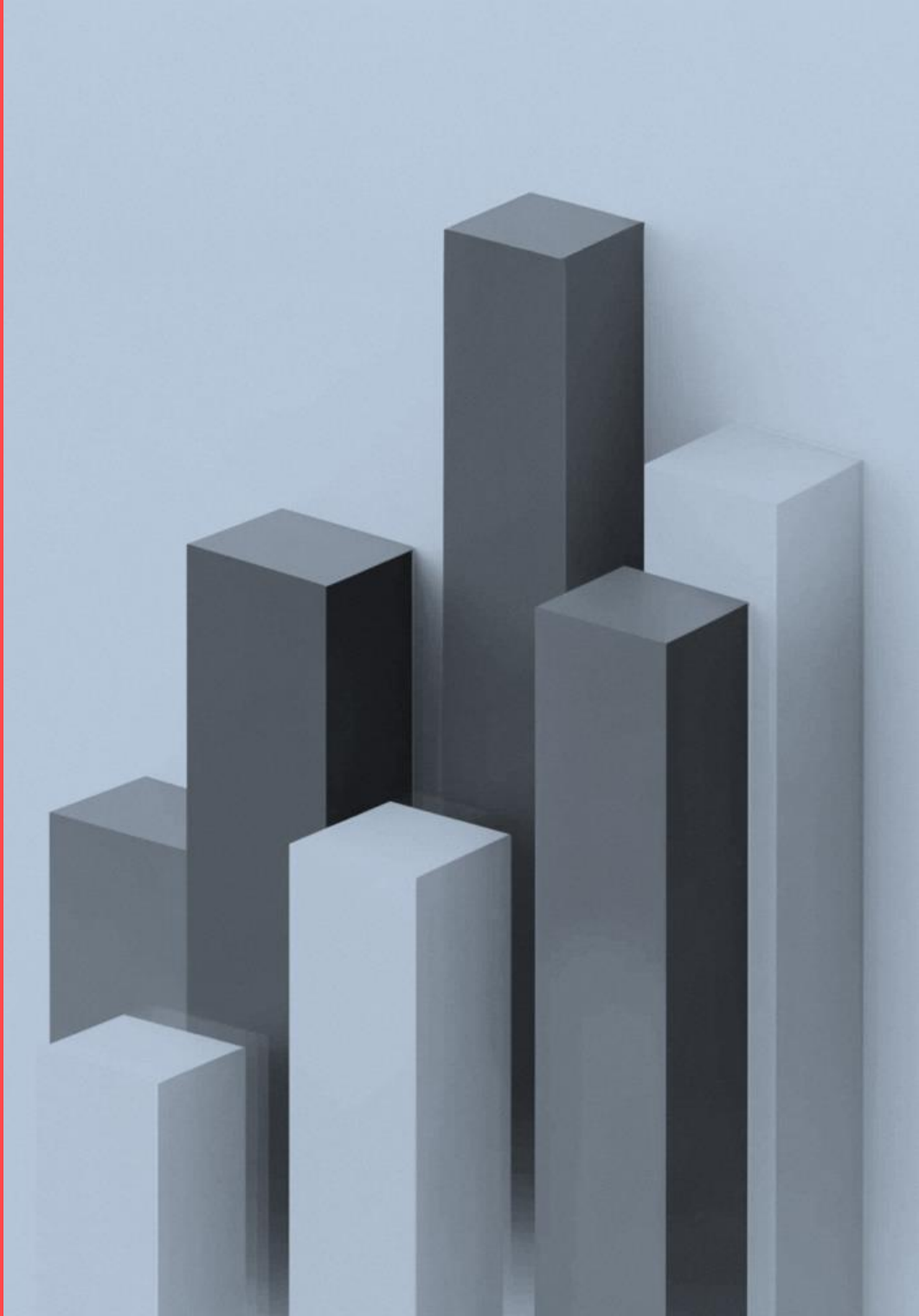




**Групповой  
отчет**

2025

# **Оценка управленческих практик Prime**

Название компании  
в 2 строки

## Об отчете

Этот отчет отображает обобщенные результаты по вашей компании, полученные при прохождении теста оценки управленческих практик. Данный тест оценивает управленческие навыки руководителей, направленные на повышение эффективности рабочих процессов и развитие потенциала подчиненных.

В отчете результаты сравниваются с другими компаниями, принявшими участие в акции.

## Какие управленческие практики оценивались?



### Управленческое планирование

Постановка амбициозных и измеримых целей, их приоритизация; разложение больших целей на серию последовательных шагов для их достижения, составление плана работ.



### Делегирование и контроль

Делегирование задач эффективным исполнителям с учетом их опыта, мотивации, загрузки и критичности задачи; предоставление инструкций и ресурсов в нужном объеме; контроль и поддержка исполнителей в процессе.



### Обратная связь

Своевременное предоставление конкретной и сбалансированной обратной связи в диалогичном и комфортном для сотрудника формате.



### Проведение совещаний

Качественная подготовка к совещаниям, их эффективное проведение и подведение итогов.



### Кадровые решения

Принятие обоснованных кадровых решений — о подборе, удержании, исправлении или увольнении сотрудников; объяснение причин своего решения в доступной для сотрудника форме.



### Оценка эффективности и потенциала

Регулярная, четкая и прозрачная оценка эффективности и потенциала сотрудников; избегание излишнего формализма при оценке результатов сотрудников.



### Развитие сотрудников

Создание развивающей среды, помощь сотрудникам в выборе приоритетов развития, поддержка и мотивация в процессе развития.

## В какой шкале проводится измерение?

Результаты приведены на шкале процентилей. Процентиль — процент участников, которые набрали в тесте такой же балл, как участник, или ниже. Например, процентиль 87 означает, что данная управленческая практика развита у него лучше, чем у 87% других людей.

### 0–29

Практика выражена на более низком уровне, чем у других людей.

### 30–70

Практика выражена на том же уровне, что и у других людей.

### 71–100

Практика выражена на более высоком уровне, чем у других людей.

## Результаты по управленческим практикам

Ниже представлены средние баллы по всем участникам вашей компании, прошедшим тест. Темносиним обозначены средние баллы по всем компаниям Республики Казахстан, принявшим участие в акции.



■ Средние баллы по всем участникам вашей компании, прошедшим тест.

■ Средний балл по всем компаниям Республики Казахстан, принявшим участие в акции.

## Итоговый результат



▼ Желтым треугольником обозначен средний балл по управленческим практикам в вашей компании.

▼ Темносиним треугольником обозначен средний балл по всем компаниям Республики Казахстан, принявшим участие в акции.