

ПЛАНЫ НА ГОД

Как и зачем развивать
компетенции в 2025

МЫ СОЗДАЛИ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ 90+ КОМПАНИЙ В РОССИИ И СНГ

ПАВЕЛ ДЕГТЯРЁВ

Директор по развитию продуктов

TG @pdegtyariov

degtyariov@ecopsy.ru



АГРО- И ПИЩЕ- ПРОМ



БАНКИ



НЕДВИЖИМОСТЬ



РИТЕЙЛ



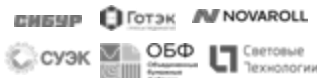
ТЕЛЕКОМ



ФИНАНСЫ



ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



ЭНЕРГЕТИКА



ФАРМА



ЦВЕТНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ



ИТ и ТЕХНОЛОГИИ



ЧЁРНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ



НЕФТЬ И ГАЗ



ДРУГИЕ



ЛОГИСТИКА И ТРАНСПОРТ



Soft skills, они же «мягкие навыки», они же личностные компетенции, или просто софты — это обратная сторона hard skills, прикладных знаний и навыков для работы в заданной области.

Это поведение человека на работе, которое повышает вероятность успеха независимо от роли и профессии.

Пример для проверки

Если разработчик хорошо пишет код сам – скорее всего, у него развиты харды. Он владеет нужными инструментами, знает актуальные технологии и подходы.

Если люди вокруг этого разработчика хорошо пишут код – скорее всего, у него развиты софты. Он владеет навыками принятия решений, формирования отношений и т.д.

ПОЧЕМУ НУЖНО ВКЛАДЫВАТЬСЯ В СОФТЫ В 2025 (1/2)

Обычно считается, что главный предиктор жизненных успехов – это уровень развития когнитивных способностей (оцениваются тестом IQ). Эти данные немного устарели. Свежие замеры показывают, что для части жизненных исходов важны IQ и личные особенности вместе, а иногда личные особенности даже важнее.

Жизненные исходы к 35 годам	IQ	Личные особенности	Оба
Заработок			+
Почасовая ставка	+		
Часы работы в неделю		+	
Судимость			+
Брак		+	
Высшее образование			+
Депрессия		+	

ПОЧЕМУ НУЖНО ВКЛАДЫВАТЬСЯ В СОФТЫ В 2025 (2/2)

Автор исследования постарался решить вопрос – насколько окупаются вложения в харды и софты?

Для этого он собрал данные более 15 000 человек с оценкой по софтам; харды оцениваются через уровень образования, софты оценивались работодателем.

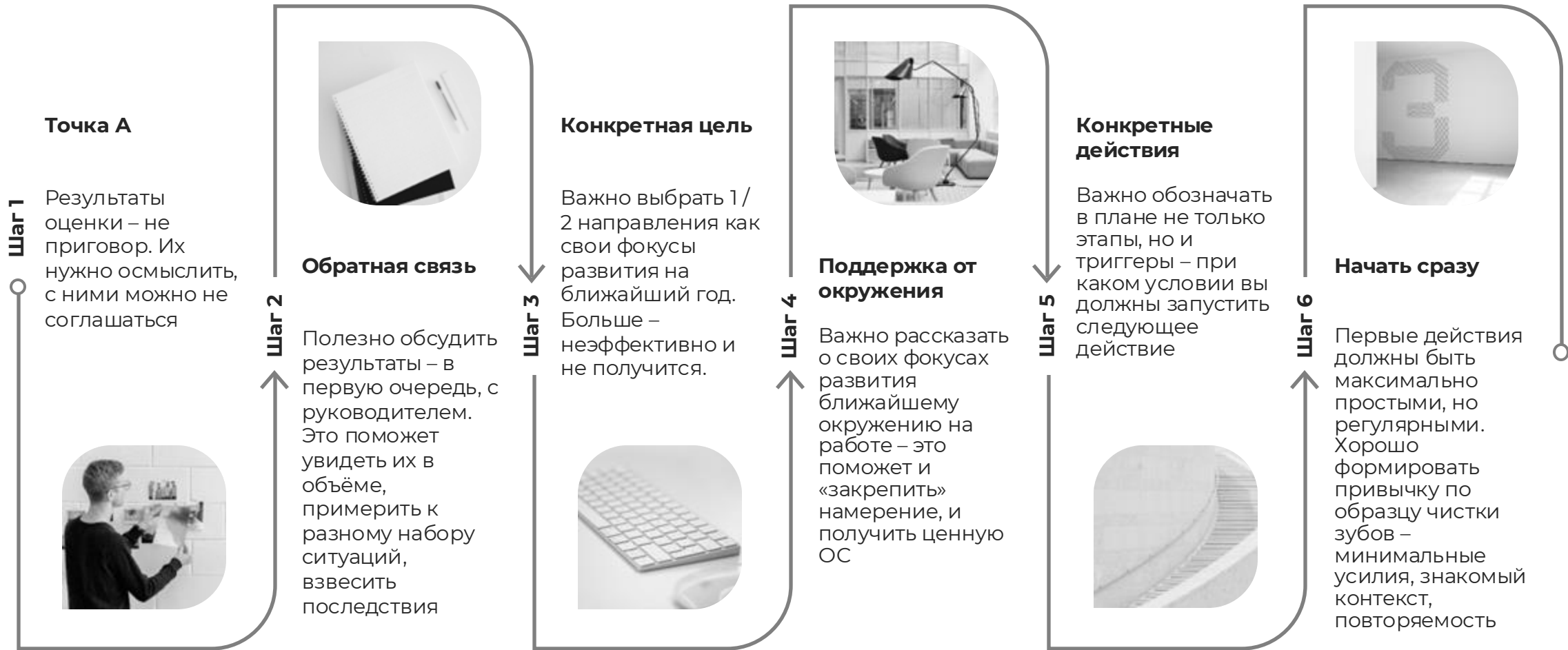
Результаты показывают, что **в софты вкладываться выгоднее.**

Каждый следующий уровень образования и развития софтов сам по себе дает одинаковый рост дохода +8.5%

НО если учесть взаимодействие образования и софтов, окажется что:

- софты без образования работают (+3.5%), а образование без софтов – нет
- самый сильный прирост даёт совместное развитие хардов и софтов, особенно для людей с высоким уровнем образования, выпускников СУЗов (+14%) и магистратуры / аспирантуры (+6.5%)

КАК ПОСТРОИТЬ СВОЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ СОФТОВ



ЛЮБОЙ ЧЕЛОВЕК МОЖЕТ РАЗВИВАТЬ КОМПЕТЕНЦИИ, А
ЗНАЧИТ И СТАТЬ БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫМ, ПРОДВИНУТЬСЯ
В КАРЬЕРЕ И ВЫЙТИ НА НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ. МЫ СОЗДАЛИ
[МЕТАГАЙД](#), ЧТОБЫ ПОМОЧЬ СДЕЛАТЬ ЭТО БЫСТРО И
ПРОСТО.

Мы проверили более 100 исследований на более
чем **250 000** сотрудников и выяснили, какие
компетенции стоят за эффективной работой в
любой компании, на любом уровне должности и
в любой профессии.

Для каждой из компетенций мы собрали
проверенные рекомендации по развитию на
рабочем месте, полезные книги и курсы.



Наша модель состоит из трех уровней, от общих навыков к конкретным действиям на работе.

Рекомендации собраны для последнего, самого детального уровня. Это поможет вам найти конкретные зоны роста в своей работе.

1

МЕТАКОМПЕТЕНЦИЯ

Блок из компетенций, помогающих в широком наборе ситуаций — таких как принятия решение или построение отношений

2

КОМПЕТЕНЦИЯ

Модель поведения, которая помогает быть эффективным

3

ИНДИКАТОР

Поведение, в котором проявляется освоение компетенцией

4

РЕКОМЕНДАЦИИ

Что делать для развития по этому индикатору — если вы только начинаете свой путь или хотите овладеть им в совершенстве

АНАЛИЗ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ

Люди с высокими уровнем развития готовы погружаться в поиск фактов и системный анализ, оценку сценариев развития ситуации. С низким — скорее свойственно быстро переходить к действиям.

ОРИЕНТАЦИЯ НА ФАКТЫ

- Опирается на данные, факты и логические аргументы в принятии решений
- Собирает необходимую информацию и данные для принятия решений
- Проверяет полученную информацию на достоверность

ПЕРСПЕКТИВНОЕ МЫШЛЕНИЕ

- Прогнозирует развитие ситуации в долгосрочной перспективе
- Продумывает несколько возможных сценариев развития ситуации
- Предлагает и обосновывает стратегические инициативы для компании

СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ

- Анализирует большие объёмы информации, обобщая и сопоставляя факты
- Выстраивает целостную картину ситуации, учитывающую все ключевые детали и взаимосвязи
- Собирает данные из нескольких источников для принятия решений



Продумывает несколько возможных сценариев развития ситуации

Начать освоение компетенции

Умение давать точные прогнозы позволяет быть готовым к любому повороту событий. Чтобы определить возможные варианты развития событий, напишите три сценария («катастрофический», «радужный» и «средний») того, как выглядит среда, и что в ней происходит с компанией.

- Катастрофический. Реализовались практически все риски, не реализовались возможности.
- Радужный. Реализовались все возможности, не реализовались риски.
- Средний. Реализовались средние риски и средние возможности.

При принятии решения ориентируйтесь на последний сценарий. Первый полезен для подготовки к «худшему». Второй дает понимание целевой планки. Благодаря рассмотрению всех трех вариантов вы сможете верно оптимизировать свои ресурсы.

Освоить компетенцию в совершенстве

- Способность делать точные прогнозы дает возможность подготовиться к любой ситуации. Анализируйте происходящее на рынке, отмечайте значимые тенденции, представляющие возможности и угрозы для бизнеса. Формируйте прогнозы развития событий на перспективу 1–3–5 лет, возможные сценарии будущего.
- Найдите наставника из числа руководителей высокого уровня. Обсуждайте с ним планы по стратегическому развитию бизнеса, попросите разъяснить, как он анализирует ситуацию, определяет долгосрочные приоритеты. При самостоятельном изучении тех или иных событий обсуждайте с ним свои выводы, вносите в них дополнения с учетом его замечаний.

ПАВЕЛ ДЕГТЯРЁВ

Директор по развитию продуктов

TG @pdegtyariov
degtyariov@ecopsy.ru

Про оценку персонала — новости на рынке,
статьи и исследования, вакансии. Все про
дистанционную оценку персонала от
ЭКОПСИ.

