



# РАСПИСАНИЕ

09:30 – 10:05

01

**Сергей СМОЛЕНЦЕВ**

Тренды в оценке на рынке промышленности  
Результаты исследования «Практика оценки персонала»

10:05 – 10:30

02

**Юрий Шатров**

Как избежать выгорания и ухода сотрудников.  
Модель FADE от ЭКОПСИ

10:30 – 11:00

03

**Камилла МАНТАЕВА**

Оценка по ролям: подходы и лайфхаки

11:00 – 11:25

04

**Николай ТИХОДЕЕВ**

Как распознать в инженере или рабочем потенциал к роли руководителя?

11:25 – 11:45

05

**Павел ДЕГТЯРЕВ**

От идеала к результатам: какая модель компетенций нужна производственной компании

11:45 – 12:00

**КОФЕ БРЕЙК**

12:00 – 12:30

06

**Юрий Шатров**

Опросник благонадежности Integrity Profile.  
Как снизить количество должностных нарушений и увольнений?

12:30 – 13:00

07

**Дмитрий ЛИЦИЦЫН**

Как подобрать кадровый резерв?  
Кейсы производственных компаний.

13:00 – 13:30

08

**Полина СЕМЯНИЦЕВА**

Оценочные комиссии.  
Как вовлечь топ-менеджмент в оценку кандидатов

13:30 – 14:00

09

**Юлия ИВАНОВА, Арина КОРКМАЗ**

Возможности экспертной оценки в онлайн

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА  
ТЕНДЕНЦИИ И ПРАКТИКА

# ПРОМЫШЛЕННОСТЬ 2025

Отраслевой бизнес завтрак  
21 ноября 2024

ЭКСПСИ

**ВОЗМОЖНОСТИ ЭКСПЕРТНОЙ  
ОЦЕНКИ ОНЛАЙН**

**ИВАНОВА**

**ЮЛИЯ**

Партнер ЭКОПСИ,  
направление «Центр оценки»

**КОРКМАЗ**

**АРИНА**

Директор проектов ЭКОПСИ,  
продакт-менеджер платформы виртуального  
ассессмента Web@ssessment,  
к.психол.наук





## ОФЛАЙН

- Видим невербальное поведение
- Контролируем списывание
- Контролируем участников
- Не нужен интернет
- Не важна компьютерная грамотность



## ОНЛАЙН

- Простая организация и логистика
- Могут участвовать все
- Экономия бюджета
- Экологичность

# Web@ssessment проводится онлайн, в системе Linkis

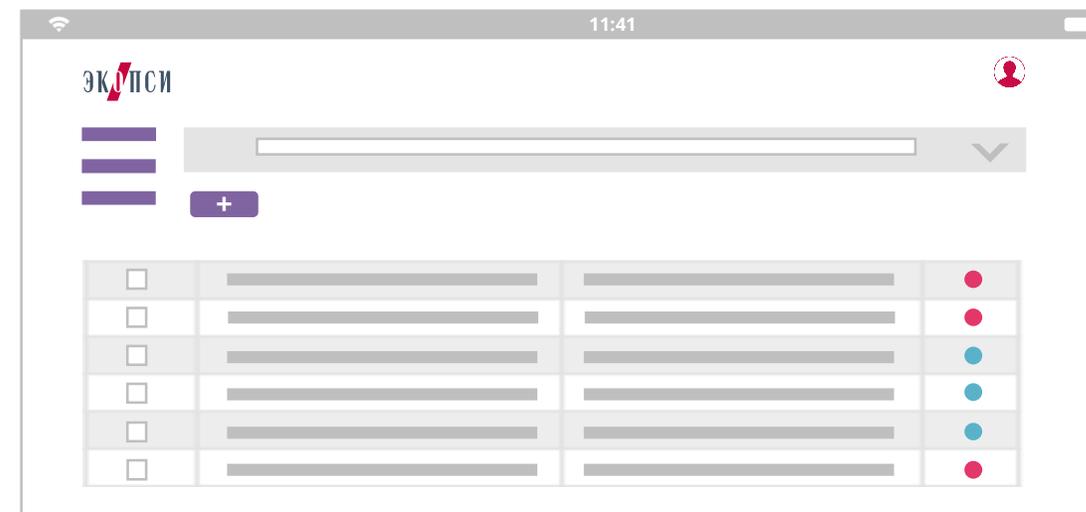


Ваши администраторы самостоятельно настраивают АЦ:

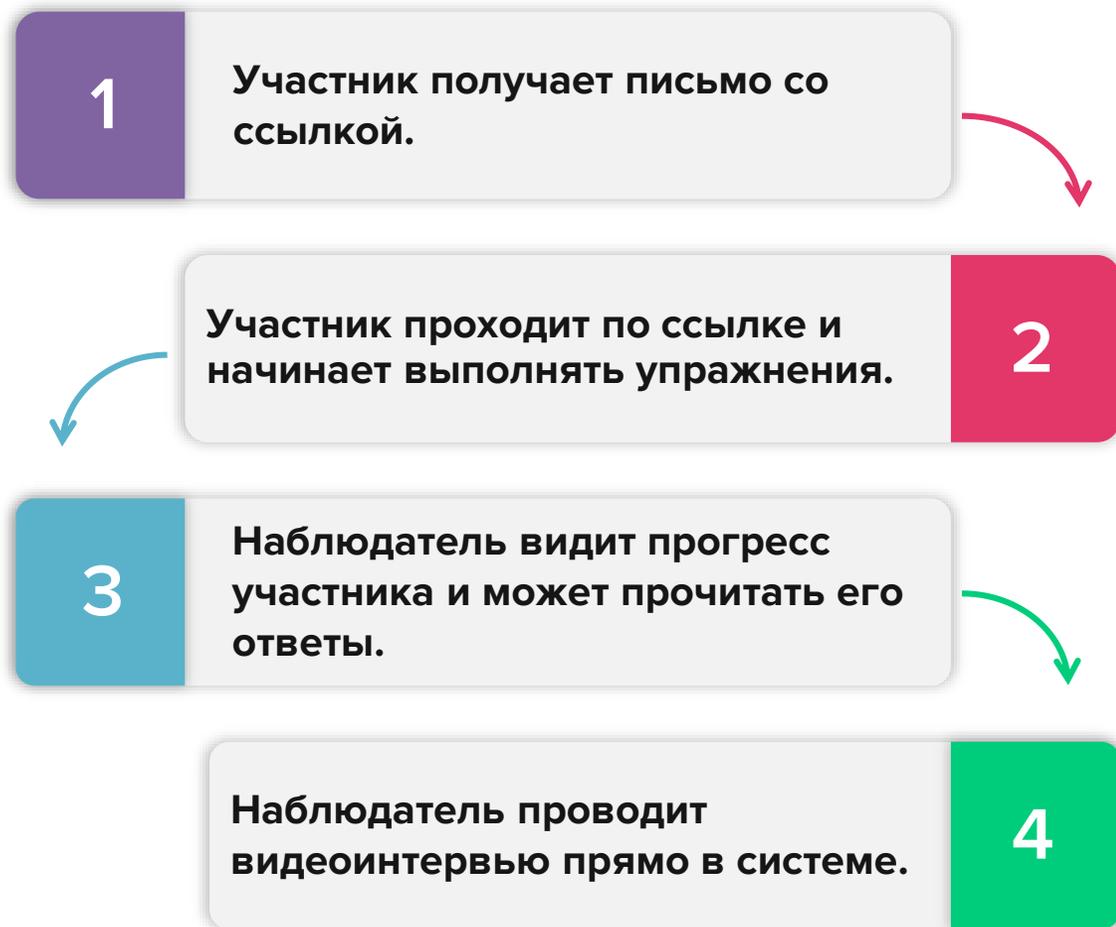
- Выбирают упражнения
- Выбирают компетенции и индикаторы
- Назначают наблюдателей
- Добавляют участников
- Рассылают письма с приглашениями на АЦ
- Скачивают групповые и индивидуальные отчеты



Упражнения защищены от списывания  
Система соответствует закону о защите  
персональных данных (серверы на  
территории РФ)



# Участник может проходить оценку в любое время и в любом месте



**Web@assessment**

Задание	Время выполнения	
Инструкция	3 минуты	Начать
Аналитический кейс	3 минуты	
Аналитический кейс. Обсуждение	3 минуты	
Ролевая игра	3 минуты	
Ролевая игра. Обсуждение	3 минуты	
Групповая игра 1	3 минуты	

**Инструкция** | Поле для ответа | 02:53

**Инструкция для участника**

У Вас есть три друга – Иван, Екатерина и Федор. Все они сейчас безработные, и хотят найти подходящую компанию. Они спрашивают вашего совета – какую из двух стратегий им следует использовать, чтобы повысить вероятность взаимного успешного выбора.

- **Стратегия 1.** Разместить резюме на сайте поиска работы и ждать, что какая-то компания напишет и пригласит на интервью.
- **Стратегия 2.** Самому рассылать свои резюме в разные компании.

Известно, что:

Иван – интересен для работодателей в той же степени, как и они для него.

Войти с видео

Войти только со звуком

Войти без видео и звука

Демонстрация

Полный экран

# Наблюдателям удобно сводить оценки



Блокноты наблюдателя переведены в цифровой формат. Наблюдателям достаточно выбрать нужные поведенческие индикаторы.



Оценки наблюдателей обрабатываются автоматически и попадают в отчет.



Администратор в ходе сведения может вносить изменения в автоматически рассчитанные оценки.



Оценку могут проводить как ваши внутренние наблюдатели, так и эксперты ЭКОПСИ (стоимость рассчитывается отдельно).

**Аналитический кейс**

ФИО: Ассесин Иван Иванович  
Email: assessment@ecopsy.ru  
Должность: Директор департамента

04:22

Отчеты Инструкции участника Инструкции **Оценить** Видеоконференция

**Аналитическое мышление**

Детально анализирует информацию, при принятии решений опирается на расчеты.

Не анализирует приведенные в таблице данные, выбирает стратегию, исходя из своих ощущений или личного опыта.	При выборе стратегии смотрит на цифры в таблице, но не производит детальные расчеты, говорит "навскидку".	Проводит математические расчеты, на их основании выбирает верную стратегию.
1	2	3

Учитывает разнообразные факторы, влияющие на ситуацию.

Не выделяет никакие факторы, определяющие успешность той или иной стратегии.	Думает о том, что может повлиять на эффективность стратегий, но не называет все значимые факторы.	Учитывает все, в том числе не указанные в стратегии факторы, в том числе фактор времени (см.
--	---	--

07:33

Опишите сильные стороны, которые участник проявил во время упражнения. Что у него получилось лучше всего?

Проводит детальный анализ ситуации, выделяет ключевые риски. Выстраивает основные причинно-следственные связи. Проводит отдельные математические расчеты, учитывает их результаты при принятии решений.

Опишите слабые стороны, которые участник проявил во время упражнения. Что у него получилось хуже всего?

Упускает часть ключевых для ситуации факторов. Опирается во многом не на расчеты, а на свой прошлый опыт. Мыслит в масштабах решения текущих задач, не строит планы развития Компании и подразделения, не предусматривает несколько сценариев развития ситуации.

Завершить оценку Сохранить как черновик

# Отчёт по результатам Web@assessment формируется автоматически



Отчет может  
содержать:

- Описание модели компетенций и шкал
- Индивидуальные результаты участника
- Комментарии наблюдателей
- Рекомендации по развитию

Отчет по результатам оценки Икс Икс

### Формирование и мотивирование команды

**Работа с группой**  
70%

Повышение общей энергии, когда в дело. При проведении рабочей сессии в формировании максимально полной картины ситуации, развитии проектной фазы, постановке. Для этого необходимо собрать дополнительную информацию. «А какие дополнительные материалы нужны?» «Какие еще есть материалы, которые можно использовать?» «Как организовать ситуацию и работу?» «Какие еще есть материалы, которые можно использовать?» «Какие еще есть материалы, которые можно использовать?»

**Стратегическое мышление**  
20%

Понимание общей картины и выявление ключевых элементов. «Какие еще есть материалы, которые можно использовать?» «Какие еще есть материалы, которые можно использовать?» «Какие еще есть материалы, которые можно использовать?»

**Саморазвитие**  
10%

Самостоятельное развитие и совершенствование. «Какие еще есть материалы, которые можно использовать?» «Какие еще есть материалы, которые можно использовать?» «Какие еще есть материалы, которые можно использовать?»

Отчет по результатам оценки Икс Икс

### ОЦЕНКИ ПО БЛОКАМ КОМПЕТЕНЦИЙ

В этом разделе таблицы отображены результаты участника по каждому блоку оценочных параметров. Чем выше баллы по блокам, тем успешнее сотрудник будет решать рабочие задачи. Результаты оценки отдельных характеристик участника представлены на следующих страницах отчета.

#### КОММЕНТАРИИ

Сильные стороны	Важные развития
Аналитический склад ума	Склонность к обучению
Интерес и готовность принимать все новое	Конфликтность
	Неготовность брать ответственность и за ре...

Икс амбициозен, максимально нацелен на достижение результата в сложной задаче, активно и настойчиво преодолевает возникающие трудности. Он способен понимать проблемы в организации бизнеса и способен на принятие решений, умеет работать. Он владеет большим опытом и широким набором инструментов в случае необходимости на общие цели, выходящее за рамки своей компетенции. Быстро с тем в общении Икс нацелен на достижение результата, стремится быстрее достигнуть результата, порой действует и другими людьми, навязывает свое мнение, не оставляет возможности на критику.

Отчет по результатам оценки  
Икс Икс

ТОЛЬКО ДЛЯ ВНУТРЕННЕГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

# Опыт ЭКОПСИ в проведении ВЦО

## 2011 год

создана Первая система онлайн-оценки

## >1000

участников

в год проходят Ассесмент-центр в системе web@ssessment

## 2019 год

система полностью обновлена

## >20

клиентов

работает с web@ssessment, из них половина проводят АЦ самостоятельно



# Рекомендации: Подготовка ассессмента



4

Начинать с групповых упражнений



5

Планировать групповые не больше 6 человек



6

Добавлять больше небольших перерывов



1

Начинать с общей вводной



2

Добавлять демо по использованию системы



3

Добавлять время, если низкие компьютерные навыки

# Рекомендации: Подготовка участников



4

В письме или по видео  
заранее рассказывать  
про проект



5

Подчеркивать  
важность правил  
и регламента



6

Писать требования  
к организации  
помещения



1

Собирать  
дополнительные  
контакты участников



2

Создавать группу в  
whatsapp/telegram



3

Заранее проверять  
связь и доступ к  
системам

# Web@ssessment предоставляется по простой ценовой политике

## 1 Подготовка проекта

Оценка от 150 участников	Бесплатно
Оценка менее 150 участников	180 000 ₽

В стоимость подготовки входит:

- Добавление до 5 упражнений
- Добавление оценочных форм
- Кастомизация стандартного отчета
- Доступ администраторов клиента в систему
- Мануал для администраторов и наблюдателей
- Короткое видео-обучение работе в системе
- Проверка доступности встроенного видео

## 2 Оценка участников

До 40 человек	6 500 ₽
От 41 до 100	6 000 ₽
От 101 до 200	5 000 ₽
Более 200	4 000 ₽

Оценка одного человека наблюдателями ЭКОПСИ

**70 000–105 000**

в зависимости от детализации отчета и обратной связи

**ХОТЕЛИ БЫ ВЫ,  
ЧТОБЫ КОНСУЛЬТАНТ ЭКОПСИ  
СВЯЗАЛСЯ С ВАМИ**

- ПО ЭТОЙ ТЕМЕ**
- ПО ДРУГОМУ ВОПРОСУ**
- НЕТ, НЕ ХОТЕЛ БЫ**



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

Продолжим общение  
в Telegram-каналах

