

ПУЛЬС-ОПРОС

о планах компаний по управлению
вознаграждением на 2025 год

ПАСПОРТ ИССЛЕДОВАНИЯ

58 компаний приняли участие в исследовании

31 из них с численностью 1 000+ рабочих

Данные по

815 000+

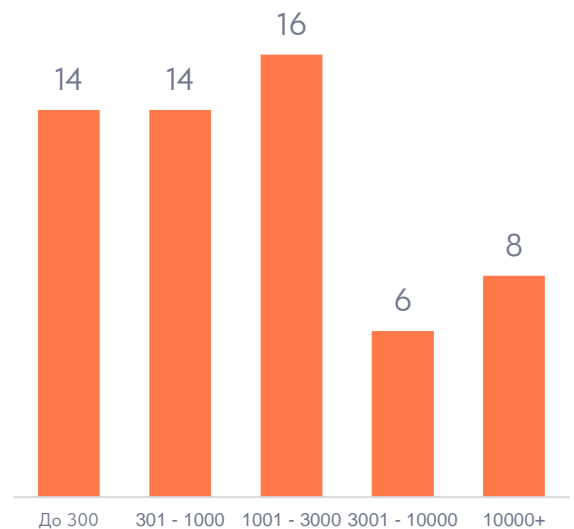
рабочих по всей России

Количество Компаний, принявших участие в исследовании

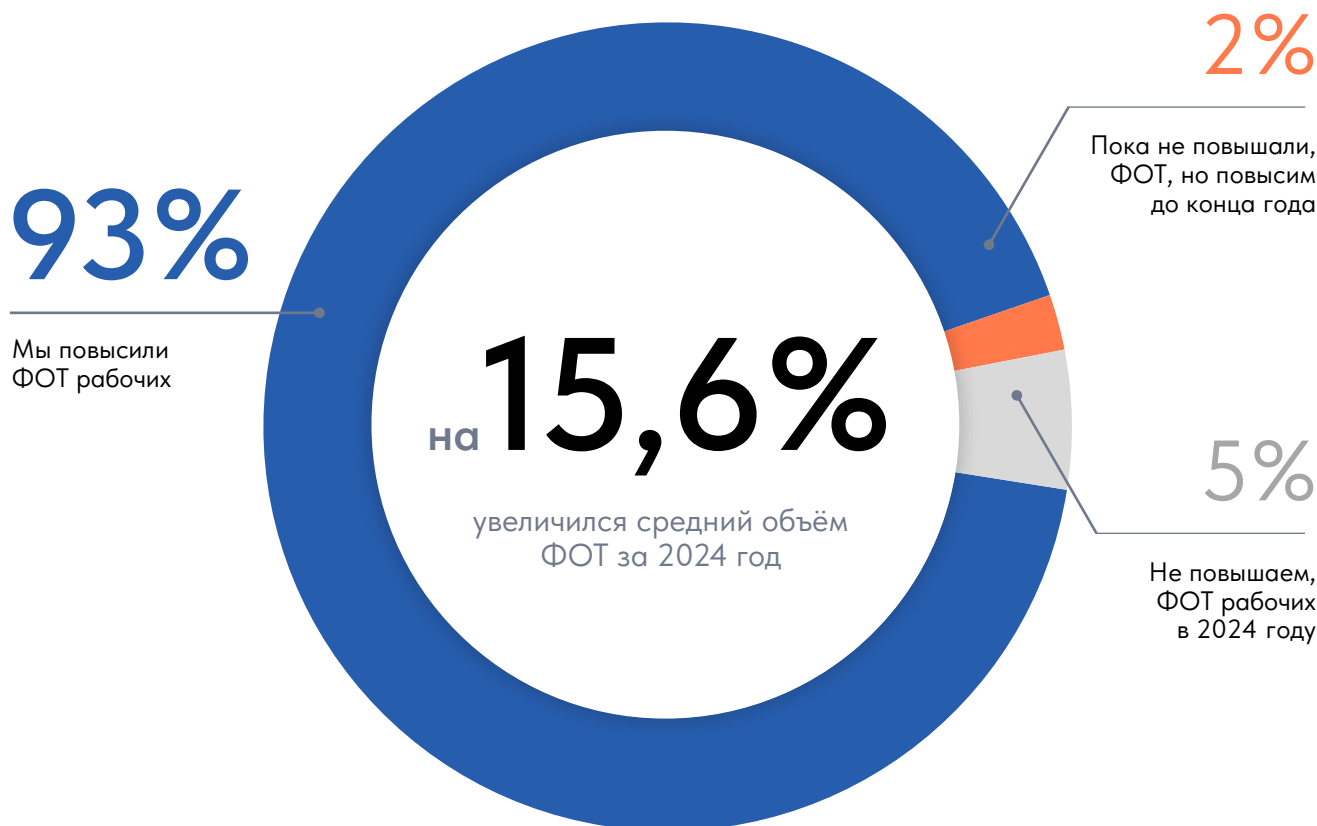
По отраслям



По численности рабочих



ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ РАБОЧИХ В 2024 ГОДУ



Данные ежемесячного обзора заработных плат синих воротничков «Индекс сварщика» подтверждают общую тенденцию: за период с февраля по сентябрь 2024 г. объем актуальных выплат совокупного вознаграждения рабочих вырос на 15,7%.

Сходную разницу в динамику по заработным платам в производственных отраслях демонстрируют данные Росстата*: рост среднемесячной начисленной заработной платы работников среди обрабатывающих производств составляет 12,5%: от - 7,2% в производстве табачных изделий до 26,3% в производстве кокса и нефтепродуктов.

*Росстат: Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности в Российской Федерации с 2013 года

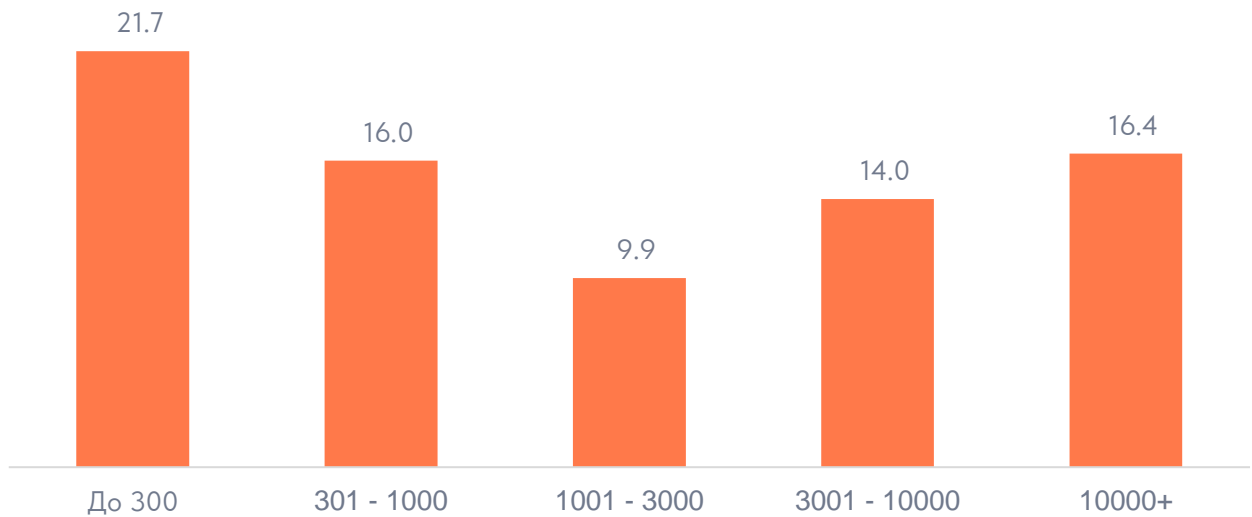
URL: https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries

УВЕЛИЧЕНИЕ ФОТ РАБОЧИХ ЗА 2024 ГОД

Среднее по отраслям, %



Среднее по численности рабочих, %



ТИПЫ ПОВЫШЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОЧИХ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2024 г.

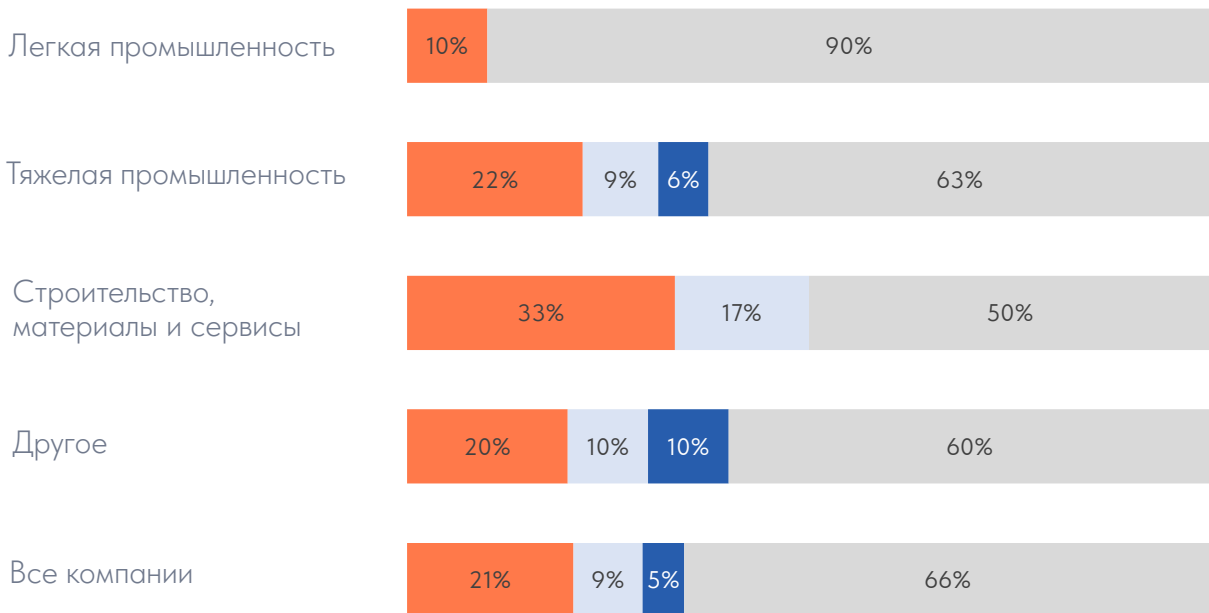


Большинство компаний применило либо индексацию, либо дифференцированный пересмотр окладов / ЧТС. Только 15,5% участников совместило эти 2 подхода.



РЕАЛИЗОВАННЫЕ ЗА 2024 г. ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

■ Да, переменная часть стала больше
 ■ Да, переменная часть стала меньше
 ■ Изменений не было
■ Где-то переменная часть стала больше, а где-то меньше

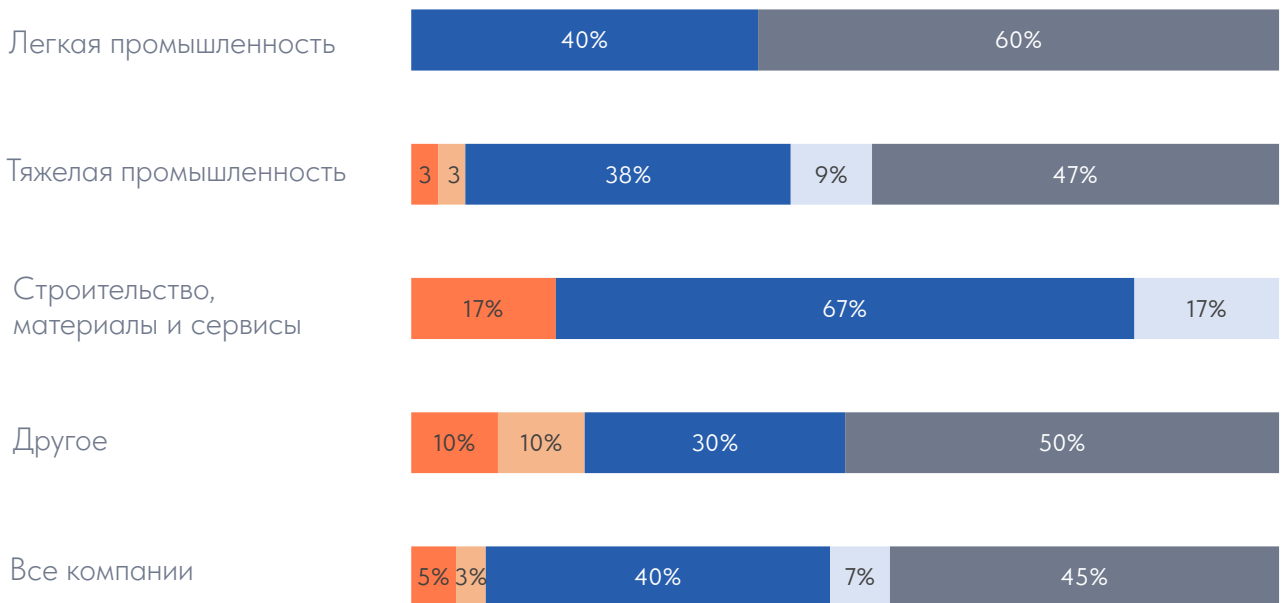


В 35% компаний за 2024 год реализовали изменения в структуре вознаграждения рабочих. При этом повышение доли переменной части происходит в 4 раза чаще, чем ее понижение. Данная тенденция может быть связана с потребностью компаний в сохранении гибкости системы оплаты труда.

Участники отмечают: "Увеличилась гарантированная часть дохода за счет добавления фиксированных надбавок, при этом для ряда должностей доступен увеличенный по сравнению с прежним размер премии"

ПОЗИЦИЯ КОМПАНИЙ ПО ОТНОШЕНИЮ К СДЕЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА

- Сделка — наша основная форма оплаты
- У нас есть сделка на ограниченном круге позиций и мы планируем расширить этот подход
- У нас есть сделка на ограниченном круге позиций
- Сейчас нет, но рассматриваем возможность внедрения
- У нас не было и не будет



В настоящее время сдельная форма оплаты практикуется почти половиной рынка (48%), при этом 10% респондентов рассматривают возможность либо внедрить, либо расширить круг позиций на сдельной оплате. Наименьшую приверженность к сдельной оплате труда имеет легкая промышленность, а наибольшую – строительство и производство строй-материалов.

РАЗЛИЧИЯ В ОПЛАТЕ ТРУДА ОДНОЙ ПРОФЕССИИ В ОСНОВНОМ И РЕМОНТНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ С УЧЕТОМ ВСЕХ ВЫПЛАТ

52%

компаний разделяют
производства на основное и
ремонтное

Из тех, кто разделяет:

37%

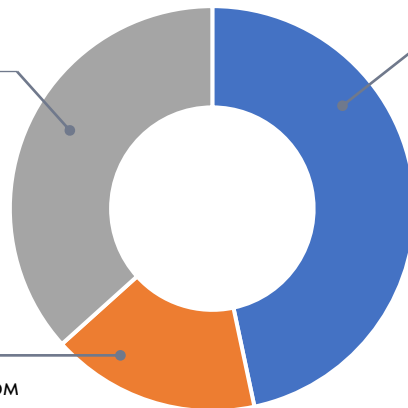
Одинаково

47%

В основном
больше, чем в
ремонтном

16%

В ремонтном
больше, чем в
основном

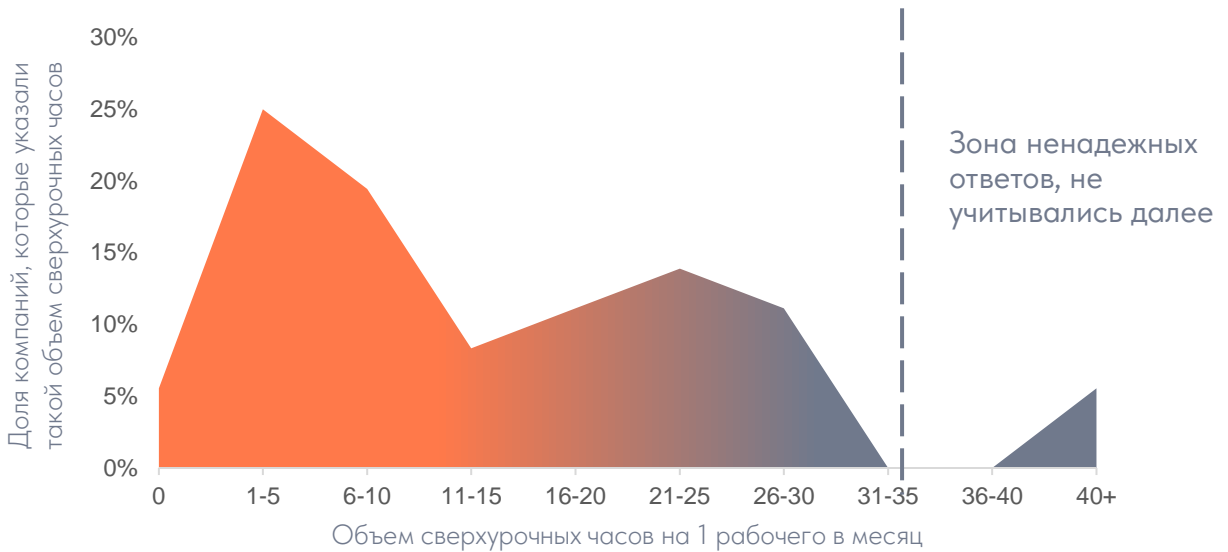


СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ НА СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ*

*В на одного рабочего в месяц

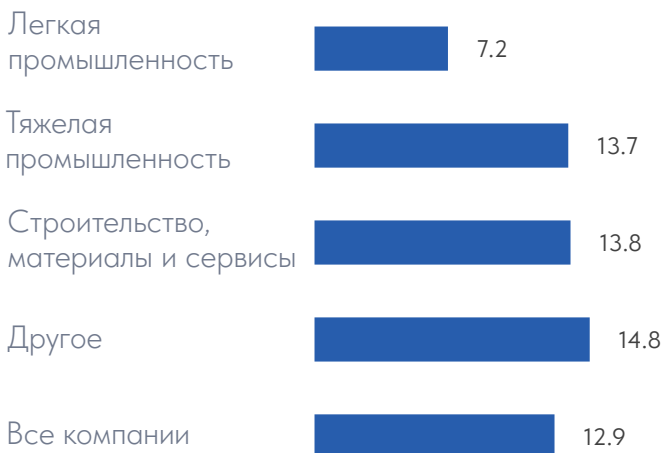
62%

респондентов ответили на вопрос «Какое количество часов в среднем на одного рабочего приходится на сверхурочную работу (в месяц)?»

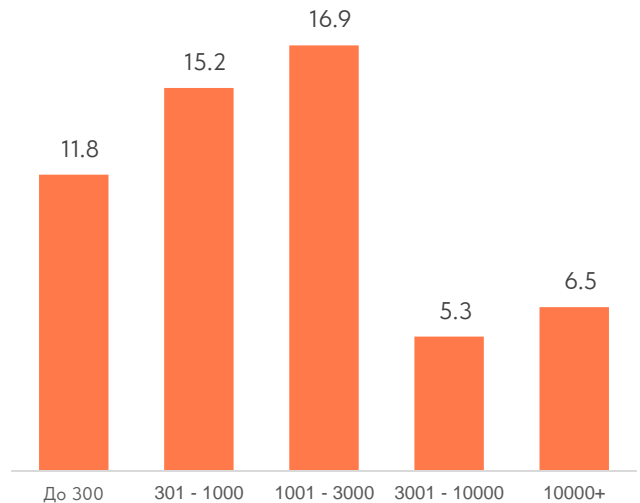


Средний объем сверхурочных часов

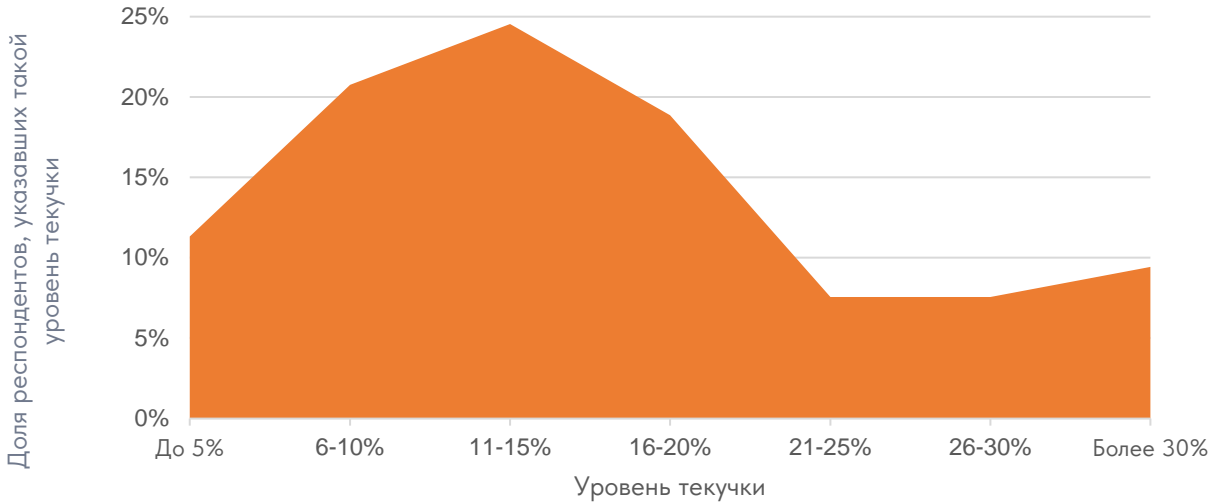
По отраслям



По численности рабочих



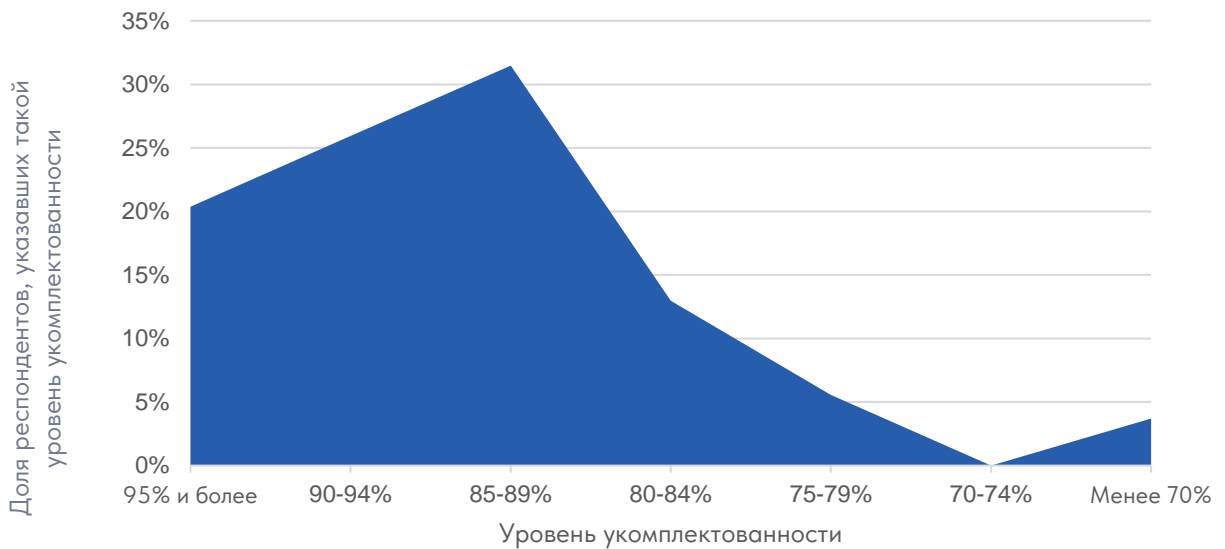
КАКОЙ УРОВЕНЬ ТЕКУЧКИ ПЕРСОНАЛА НА РАБОЧИХ ПОЗИЦИЯХ НАБЛЮДАЕТСЯ В ДАННЫЙ МОМЕНТ?



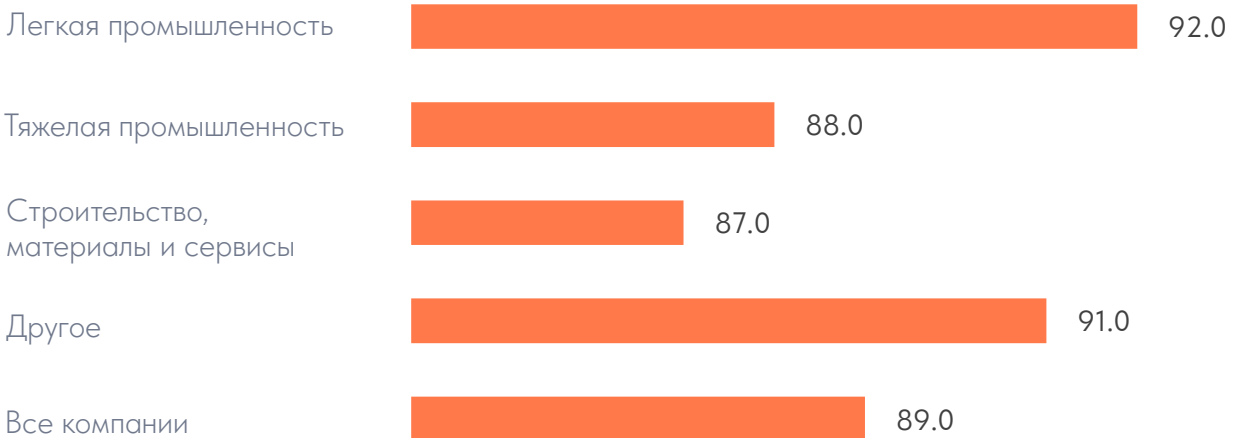
СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ТЕКУЧКИ ПО ОТРАСЛЯМ



КАКОЙ УРОВЕНЬ УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ ПЕРСОНАЛА НА РАБОЧИХ ПОЗИЦИЯХ НАБЛЮДАЕТСЯ В ДАННЫЙ МОМЕНТ?

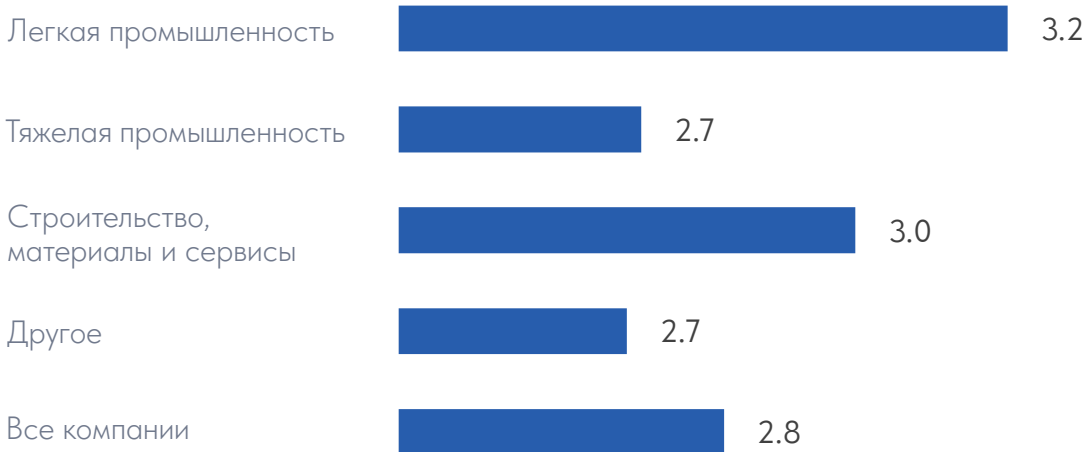


УРОВЕНЬ УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ ПО ОТРАСЛЯМ

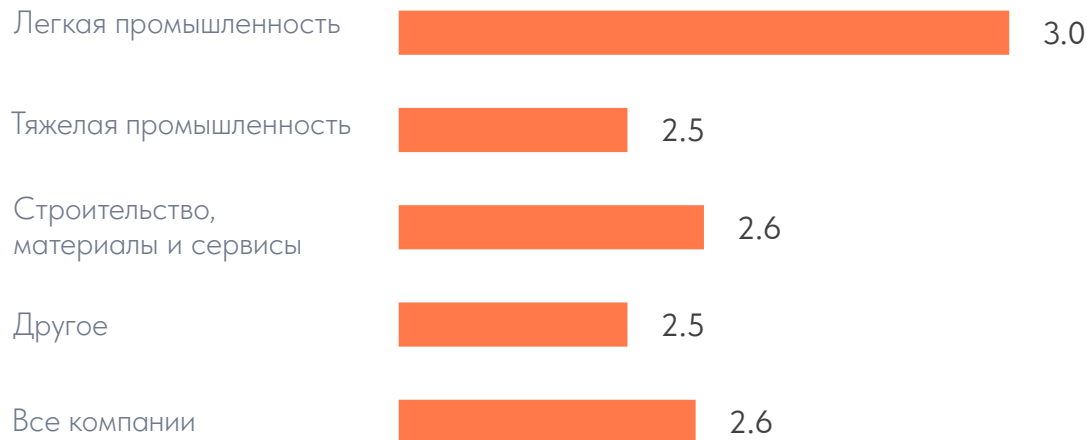


Мы попросили Компании оценить, насколько им сложно привлекать и удерживать новых сотрудников на рабочих позициях по шкале от 1 до 4, где 1 – нет сложностей, 2 - есть некоторые сложности, 3 – сложно, 4 – критически сложно. Значения на диаграмме – средний бал.

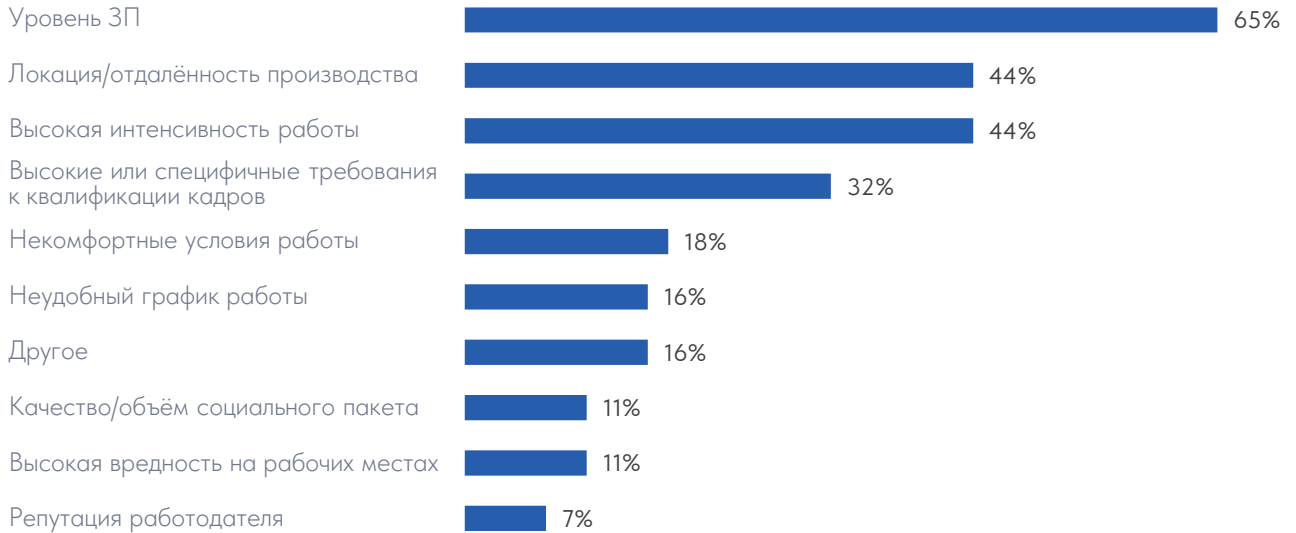
СЛОЖНОСТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ НА РАБОЧИЕ ПОЗИЦИИ



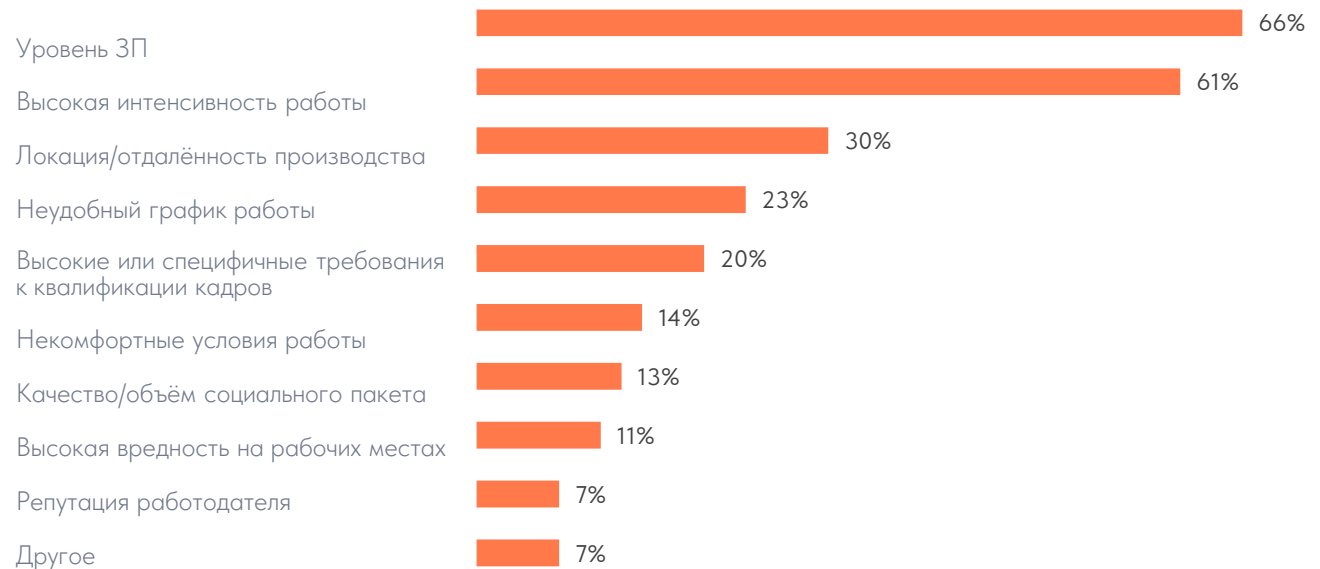
СЛОЖНОСТЬ УДЕРЖАНИЯ СОТРУДНИКОВ НА РАБОЧИХ ПОЗИЦИЯХ



С ЧЕМ ВЫ СВЯЗЫВАЕТЕ ТРУДНОСТИ В ПРИВЛЕЧЕНИИ РАБОЧИХ?



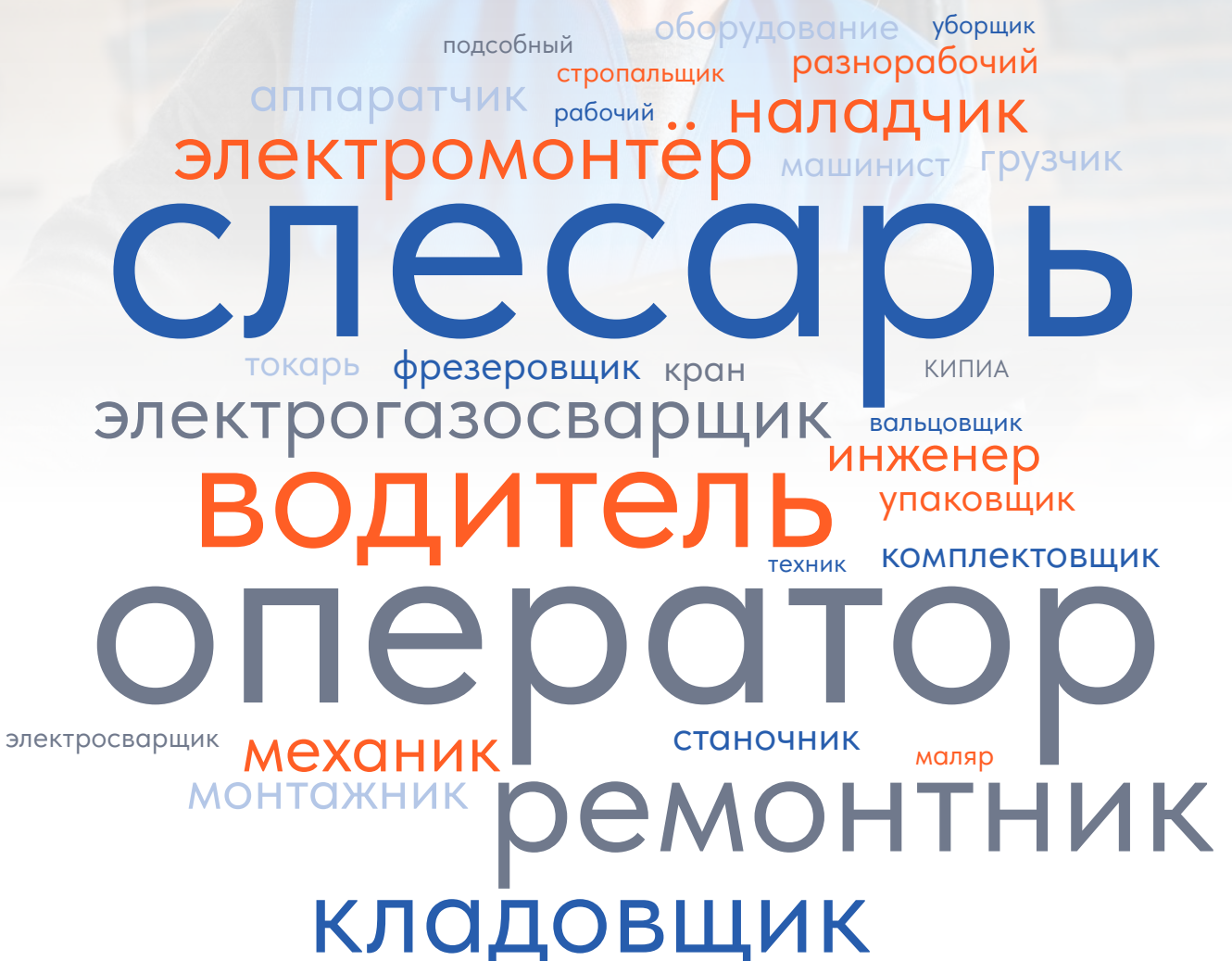
С ЧЕМ ВЫ СВЯЗЫВАЕТЕ ТРУДНОСТИ В УДЕРЖАНИИ РАБОЧИХ?



Локация и отдаленность работы имеют намного большее влияние на привлечение рабочих, чем на их удержание (44% и 30%), а вот высокая интенсивность – наоборот (44% и 61%).

Среди других причин трудностей в привлечении называют: высокая конкуренция среди производств, низкое число и качество кандидатов на рынке, разнообразный национальный состав и непривлекательность «неинтересной работы».

РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ, ВЫЗЫВАЮЩИЕ НАИБОЛЬШУЮ ОЗАБОЧЕННОСТЬ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ И УДЕРЖАНИЮ



ПЛАНЫ НА 2025 ГОД ОТНОСИТЕЛЬНО ЗАРПЛАТ РАБОЧИХ



+11,4%

общее повышение зарплат
рабочих в среднем

+8,8%

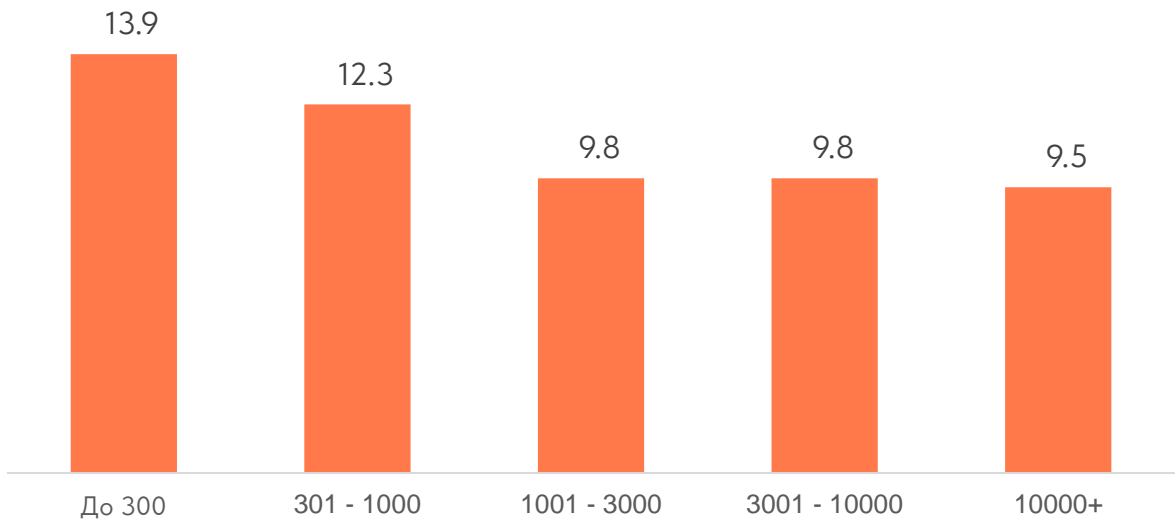
к окладам/тарифам

ПЛАНЫ КОМПАНИЙ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ФОТ РАБОЧИХ НА 2025 ГОД

Среднее по отраслям, %



Среднее по численности рабочих, %



В среднем Компании рассчитывают на меньшее повышение ФОТ рабочих в 2025 г., чем в 2024 г – текущее 15,6% против планируемых 11,4%. Исключение составляет легкая промышленность – она готовится к росту ФОТ на 12,6% при текущей динамике в 11,8%. Первенство по динамике ФОТ полагает сохранить сфера строительства и производства строй-материалов.

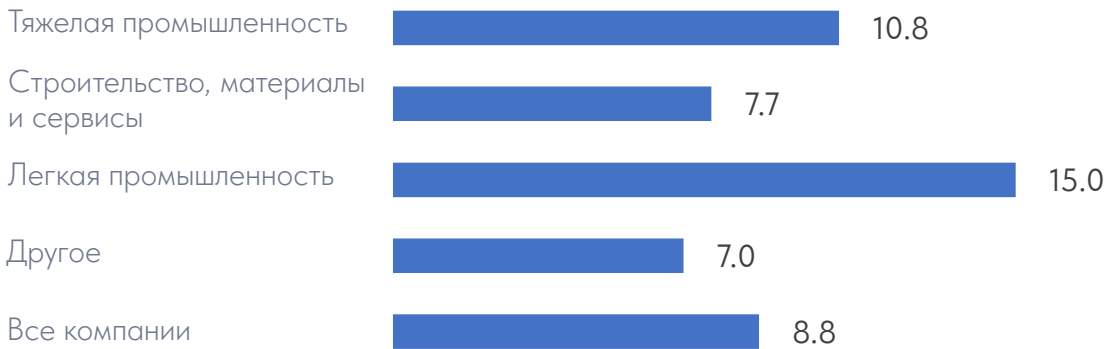
Примечательно, что компании с численностью рабочих до 1000 человек готовы к большему повышению заработных плат, чем сверхкрупный бизнес с 1000+ рабочими.

ПЛАНЫ КОМПАНИЙ ПО ИНДЕКСАЦИИ ЧТС/ОКЛАДОВ В 2025 ГОДУ

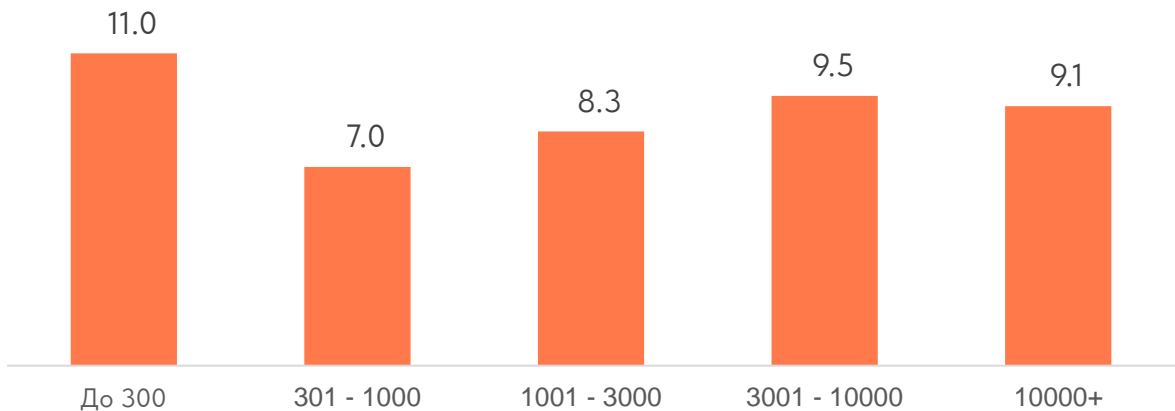
48%

респондентов ответили на вопрос «На сколько % вы проиндексируете ЧТС / оклады в следующем году?»

Среднее по отраслям, %



Среднее по численности рабочих, %



Интересно, что планы по общему повышению ФОТ превышают ожидаемую индексацию – 11,4% против 9,5%. Например, добывающая промышленность при среднем планируемом увеличении ФОТ на 15% готовится к индексации ЧТС/окладов только на 9%.

При этом тенденция к меньшему увеличению ФОТ не подтверждается на увеличении ЧТС/окладов: теперь больший процент индексации выбирают или мелкие, или сверхкрупные компании.

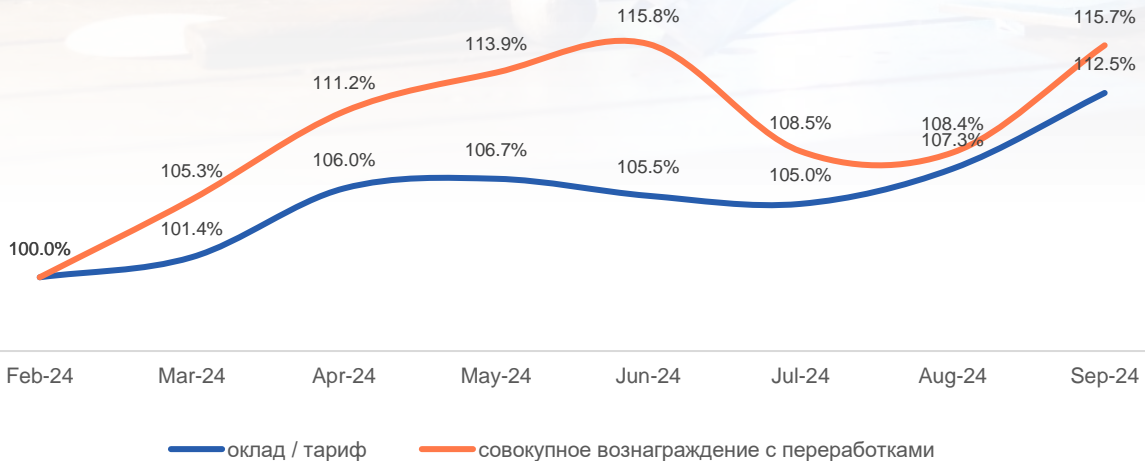
ИНДЕКС СВАРЩИКА

Обзор рынка зарплат «синих воротничков»

На текущий момент повышение заработных плат рабочих с февраля по сентябрь 2024 г. составило 15,7%. При этом ежемесячная динамика, нормированная на отработанное время, показывает, что рост зарплат вовсе не является прямым и поступательным движением.

Чтобы по-настоящему понимать ситуацию, происходящую на рынке зарплат «синих воротничков», и факторы, играющие в этом наибольшую роль, мы не можем полагаться только на годовую статистику.

Присоединяйтесь к «Индексу сварщика», чтобы **знать, понимать и предвидеть**.



ЧЕМ ЭТО ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ТОГО, ЧТО ЕСТЬ НА РЫНКЕ:

- 01 Никто, кроме нас, не делает обзор зарплат, сфокусированный именно на рабочих
- 02 Мы анализируем аспекты оплаты рабочих, которые не покрывают другие обзоры (переработки, доплаты за вредность, и т.д.)
- 03 Мы делаем обзор ежемесячно. Остальные – 1 раз в год
- 04 Компаниям-участникам не надо заполнять формы, мы работаем с их расчетными ведомостями и актуальными выплатами конкретных людей

ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД

или перейдите по **ссылке**,
чтобы узнать больше



«ЭКОПСИ Консалтинг»